

program

Etf's TR-konference

**Bliv skarp på
interessevaretagelse
- forskellige perspektiver
på din rolle**

Den 4. november 2014

Comwell, Middelfart

Indtjekning og morgenkaffe kl. 9 - 10.



10 - 10.10

Velkomst

v. Gunner Gamborg, Etf's formand

10.10 - 10.20

Refleksioner to og to - om TR-rolle som interessevaretager

v. Moderator Jens Jonatan Steen, analysechef i Cevea Tænketaank

10.20 - 10.45

Udviklingstendenser i den offentlige sektor

v. Kurt Klaudi Klausen, professor ved Syddansk Universitet

Hvad giver 2020 planen, produktivitetskommissionen og tillidsreformen af udfordringer og muligheder for offentligt ansatte og for den moderne TR? Hvilke perspektiver er der for samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere om den offentlige opgaveløsning? Hvad kræver det af ledelsen? Og af TR?

10.45 - 11.15

Tre perspektiver på TR's rolle som interessevaretager

v. Forhandlingschef Marianne Brinch Fischer, KL

v. TR Alette Halvor Jensen, Ergoterapeutforeningen

v. TR Lene Lebech, Danske Fysioterapeuter

Hvordan kan den ideelle TR bedst varetage medlemmernes interesser?

11.15 - 11.30

Pause

11.30 - 11.50

Offentligt ansattes motivation - nye perspektiver for TR som interessevaretager?

v. Lotte Bøgh Andersen, professor ved Aarhus Universitet

Offentligt ansatte vil gerne have gode arbejdsforhold og høj løn, men motiveres også af at gøre noget godt for samfundet og for andre mennesker. Myten om, at offentligt ansatte forsøger at lave mindst muligt og score høj løn, dementeres i en stor undersøgelse. Giver det nye perspektiver for TR's rolle, når der er et krav om højere produktivitet? Og giver det nye perspektiver for prioriteringerne i interessevaretagelsen?

11.50 - 12.30

Debat om formiddagens perspektiver

v. Moderator Jens Jonatan Steen, analysechef i Cevea Tænketaank

12.30 - 13.20

Frokost

13.20 - 13.45

Det strategiske rum for ledere og TR

v. Karsten Brask Fischer, ekstern lektor på Roskilde Universitet

For at udviklingen af den offentlige arbejdsplads kan finde sted i et fælles strategisk rum mellem ledelse og TR, stiller det krav til både TR og ledelse. Hvilke udfordringer og perspektiver er der? Hvilke perspektiver har det for TR som interessevaretager?

13.45 - 14

Tid til at finde ud i den workshop, du har meldt dig til

14 - 14.45

Fire workshops om udfordringer og udviklingspotentialer i det strategiske MED-samarbejde - Erfaringer fra praksis.

Workshop 1: Fortrolighed, fælles opgaver og fremtidens potentialer

v. Ledende ergoterapeut Helle Mousing og TR Jørgen Peschardt, LMU Træning og Rehabilitering, Kolding Kommune

Tre ting kendetegner i dag samarbejdet i det lokale MED-udvalg:

- Et fortrolighedsrum/dialogrum præget af tillid, hvor der er plads til de vilde ideer og skæve løsninger
- En bevidsthed om, at LMU er en fælles opgave
- At der er grænser for medarbejdernes indflydelse

Sådan har det ikke altid været. Hvordan er de nået hertil, og hvad har de lært? Hvad er udfordringerne i dag, og hvor er udviklingspotentialerne?

Workshop 2: Ledelse og tillidsfolk sætter kursen sammen

v. Ledende ergoterapeut Hella Obel og TR Pernille Hanegaard, LMU Børneterapien, Gentofte Kommune

Ledelsen ønsker i højere grad end tidligere at inddrage TR i arbejdet med at skabe fremtidens kommune og i samarbejdet med borgerne om udvikling af service.

TR er derfor inviteret med ind i strategiske rum, inden beslutningerne tages. Hvordan er erfaringerne med det nye strategiske samarbejde i det lokale MED-udvalg? Hvor er udfordringerne, og hvad er udviklingspotentialerne?

Workshop 3: Tillid på dagsordenen

v. HR-chef Kim Maskell og FTR Anne Theilgaard Jacobsen, SUF MED Sundheds- og omsorgsforvaltningen, Københavns Kommune

Fra politisk side er der vedtaget en tillidsreform, som skal bane vejen for større kvalitet, effektivitet og bedre trivsel i den offentlige sektor. Reformen har ud over tillid fokus på faglighed, afbureaukratisering og innovation.

På de forskellige niveauer i MED-organisationen er der lagt op til et MED-samarbejde med åbenhed og en konstruktiv dialog. Hvad er erfaringerne i SUF MED og på de øvrige niveauer? I hvilket omfang inviteres medarbejderne ind i de strategiske overvejelser? Hvor er udfordringerne, og hvordan kommer man dem i møde? Er der udviklingspotentialer?

Workshop 4: Inddragelse af værdier og erfaringer - på godt og ondt

v. Centerleder Mona Madsen og AMiR Bettina Rasmussen, Lokal-MED - Det Psykiatriske Center Ådalen, Skive Kommune

I Skive Kommune står man over for udfordringen, at skulle sammenlægge to forskellige MED-samarbejdskulturer som følge af en institutionssammenlægning.

I et af MED-udvalgene har samarbejdskulturen fx været præget af åbenhed, tillid og tryghed, og medarbejderne oplevede, at de blev inddraget i de strategiske beslutninger i MED. Hvilke udfordringer har de alligevel stået overfor på trods af involvering og åbenhed? Hvordan har de håndteret dem, og hvad har de lært? Hvilke overvejelser gør de sig om udviklingen af det fremtidige samarbejde, og hvordan vil de arbejde på at inddrage de gode værdier og erfaringer fra tidligere i et nyt Lokal-MED med 2 forskellige kulturer?

14.45 - 15.05 Kaffepause

15.05 - 15.50 **Hvordan skal vi agere anderledes som TR, hvis vi vil have indflydelse?**

Debat v. Moderator Jens Jonatan Steen, analysechef i Cevea Tænk tank

15.50 - 16 **Afrunding og tak for i dag**

v. Gunner Gamborg, Etf's formand