



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Ergoterapeutforeningen
Nørre Voldgade 90
DK-1358 København K
Tlf: +45 88 82 62 70
Fax: +45 33 41 47 10
cvr nr. 19 12 11 19
etf.dk

Den 7. februar 2019S
E-mail: mf@etf.dk

Høring om udkast til lovforslag om ny hovedlov på beskæftigelsesområdet: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt udkast til konsekvenslovforslag

Ergoterapeutforeningen takker for muligheden for at kommentere lovforslagene.

Formålet med lovforslagene er at forenkle beskæftigelseslovgivningen. Den ambition vil vi i Ergoterapeutforeningen gerne kvittere for. Der er behov for mere gennemskuelige regler på beskæftigelsesområdet.

Vi havde imidlertid gerne set, at lovforslagene i højere grad understøttede kommunernes indsats for at få ledige med problemer udover ledighed tættere på job og uddannelse. Der er enkelte anslag til det i lovforslagene, særligt i delene vedrørende udmøntningen af satspuljen for 2019 om handicap og beskæftigelse. Her prøver man bl.a. at smidiggøre overgange for tildelingen af hjælpemidler mellem uddannelses- og beskæftigelsesområdet. Det er positivt, men der er behov for mere gennemgribende tiltag, hvis lovgivningen reelt skal understøtte en sammenhængende indsats på tværs af social-, sundheds-, uddannelses- og beskæftigelsesområdet. Derfor ser vi også frem til, at aftalen om den nye hovedlov for borgere med komplekse problemer (indgået i december 2018) bliver til virkelighed. Vi stiller gerne vores erfaringer på området til rådighed i det videre arbejde med at omsætte aftalen til lovgivning.

Udviklingen i kommunerne har betydet, at der i dag er flere ergoterapeuter der bruger deres kompetencer til at hjælpe ledige, med problemer udover ledighed, tættere på beskæftigelse. Dette høringssvar tager afsæt i ergoterapeuternes møde med denne gruppe af borgere, og vil berøre udvalgte dele af lovforslagene, hvor ergoterapeuterne har særlig faglig indsigt i, hvad der skal til at hjælpe denne gruppe af borgere.

Med hensyn til det perspektiv, at ergoterapeuter som borger selv bliver ramt af ledighed, henviser vi til AC's høringssvar.

Hjælpemidler

Hjælpemidler kan være helt afgørende for, at mennesker med handicap kan gennemføre en uddannelse og varetage et job. Desværre viser undersøgelser, at både virksomheder, mennesker med handicap og jobcentrene mangler viden om hjælpemidler (Se bl.a. her: http://vbn.aau.dk/files/280766566/Litteraturgennemgang_endelig.pdf).



Hjælpe-middelformidling er et ergoterapeutisk praksis- og specialisfelt i Danmark. Arbejdsgivere kan derfor med rette forvente, at ergoterapeuter er fagligt kompetente inden for området. Ergoterapeuternes styrke er bl.a., at de har en systematisk og struktureret arbejds-metode. Det viser forskning har stor betydning for en succesfuld hjælpe-middelformidling (Læs mere her: https://www.etf.dk/uploads/uploads/public/documents/Evidens_og_kvalitetsudvikling/ergo-kompetence-profil-hjaelpemidler-3.pdf)

Vi oplever, at der er stor forskel på, hvordan kommunerne organiserer hjælpe-middelopgaven på jobcentre, og hvilke kompetencer de har til rådighed til at løse opgaven. I nogle kommuner varetages opgaven af ergoterapeuter, der har kendskab til hjælpe-midler, og som har de faglige kompetencer til at vurdere, hvad der er behov for på den konkrete arbejdsplads/uddannelsesinstitution udover at have praktiske færdigheder i at indstille hjælpe-midlerne og vejlede i brugen af dem. I andre kommuner er de kompetencer ikke til rådighed.

De konkrete tiltag ift. ændringer af reglerne om hjælpe-midler, der er lagt op til i lovforslagene, støtter vi op om. Vi håber, at vi får mulighed for at bidrage med vores faglige kompetencer i udmøntningen af de øvrige tiltag fra satspuljeaftalen om at få flere handicappede i beskæftigelse.

Konkrete nedslag om hjælpe-midler:

- *Ingen aldersgrænse for hjælpe-midler på job.* Det er positivt, at de mennesker med handicap, der har lyst til at fortsætte i deres job, selvom de er nået pensionsalderen, nu får mulighed for at beholde deres hjælpe-middel.
- *Smidigere overgange mellem sektorer.* Det er positivt, at borgere med handicap får lov til at beholde tildelte hjælpe-midler i længere tid efter endt uddannelse. I praksis har de nuværende regler været til frustration for både medarbejdere og borgere.
- *VITAS – hjælpe-midler bliver en del af den digitale understøttelse af virksomhederne.* Det er positivt, at man forsøger at gøre det mere gennemskueligt for virksomhederne, hvordan ansatte hos dem kan få støtte til hjælpe-midler. Det er imidlertid vigtigt, at der i den digitale understøttelse tages højde for, at der skal laves en faglig vurdering af behovet for hjælpe-midlet, og at der skal være en faglig vejledning i, hvordan hjælpe-midlet bedst anvendes. Ergoterapeutforeningen står gerne til rådighed ift. det videre arbejde.

Mentorstøtte

Med lovforslaget går mentorstøtten fra at være en *rettighed* til en *mulighed*. Det mener vi er positivt, da der med de nuværende regler til tider er overlap i mentorrollen under beskæftigelseslovgivningen og funktionen som støttekontaktperson under serviceloven. Kommunerne skal have muligheden for at placere opgaven, der hvor det giver mest mening ift. den konkrete borger. Med den øgede grad af frihed for kommunerne på dette og andre områder, er det imidlertid også vigtigt, at man fra centralt hold følger udviklingen i kommunerne.

Sundhedsfaglige matchmakere

Med lovforslagene understreges det, at der skal være en reel udvikling for borgerne i forbindelse med en virksomhedspraktik. Det er positivt, men vi havde gerne set, at der var endnu mere fokus på, hvad det kræver at lave det rigtige match mellem borgeren og virksomheden. Mange af de borgere der i dag kommer i virksomhedspraktik, har problemer udover ledighed – og det skal der tages højde for i matchmakingen, ellers er der risiko for, at vi fortsat vil se for mange



eksempler på meningsløse virksomhedspraktiker. Et af de faglige redskaber ergoterapeuterne har til at sikre et godt match er funktionsevnevurderinger. Ved at observere borgeren i dagligdagsaktiviteter eller på en arbejdsplads kommer der vigtig information om, hvilke forhold der skal tages hensyn til, når borgeren skal matches med en virksomhed. Det velbegrundede match øger muligheden for succes, og er det nødvendige skridt, der skal til, for at borgeren er på vej til beskæftigelse.

Ergoterapeutforeningen står gerne til rådighed med uddybning af dette hørings-svar.

Med venlig hilsen

Tina Nør Langager
Formand for Ergoterapeutforeningen