

# Styrket faglighed

- når ergoterapeuters faglighed er under pres



Et nationalt perspektiv ved  
formand Tina Nør Langager

# INDSAT SOMRÅDER



2020 — 2022





# LIGE ADGANG TIL ERGOTERAPI

## Aktuelle landspolitiske dagsordner

- Værdig ældrepleje  
- Ældre Topmøde 2020 og 2021.
- 10års Psykiatриhandleplan.
- COVID-19.





## Privatpraktiserende ergoterapi (REP19)

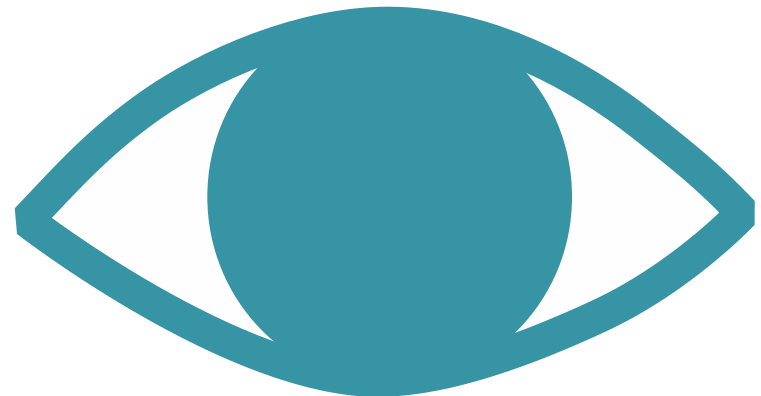
- Strategi for at få flere ergoterapeutiske udbydere.
- Fokus på forsikringselskaber.
- Arbejde for at understøtte og sikre bedre rammer og vilkår for at praktisere ergoterapi i privat regi - marketing og [findergoterapeut.dk](http://findergoterapeut.dk)





# STYRKET FORSKNING

- Styrke formidlingen af ergoterapeutisk forskning til andre aktører.
- Efts første forskningsmagasin er udgivet.





# STYRKET PRAKSIS

- **Arbejdsgruppearbejde**, der skal gennemgå Etf's Videnskabelige Råd, netværksstrukturen og understøttelse i bestyrelsesarbejdet.
- Fokus på at **understøtte medlemmer**, der arbejder som ene-ergoterapeut blandt andre faggrupper. En indsats som vi har omdøbt til: **Styrket faglighed**  
- **ergoterapeuters faglighed under pres.**





# ERGOTERAPEUTER GØR HVERDAGEN MULIG

- Ergoterapeuter har en bred uddannelse, der er anvendelig i mange ældre- og socialfaglige jobfunktioner og fagområder.
- Ergoterapeuter er klientcentrerede, helhedsorienterede, analytisk godt funderede, samt mål-, plan- og handlingsorienterede.
- Ergoterapeuter er derfor attraktive for arbejdsgivere i flere typer af stillinger, der enten er fagligt meget brede eller ikke kan besættes af primære fagpersonale.

Denne type stillinger kan sætte ergoterapifagligheden under pres.



# NYE JOBOMRÅDER

- For professionen og for ergoterapeuter er nye jobområder, tværfagligt samarbejde og udvikling af eksisterende opgaver relevante og interessante, når det medfører udvikling for borgeren eller professionen.
- Dvs. når der indgår meningsfuld aktivitet med et rehabiliterende sigte, og opgaven indeholder muligheder for udøvelse af ergoterapi.





# HÅNDTERING AF KRYDSPRES



- **For den enkelte ergoterapeut** kan denne type stillinger være en jobmulighed, og en faglig udviklingsmulighed - og en risiko for faglig afvikling.
- **For arbejdspladsen** kan det være en mulighed for øget tværfaglighed og god kvalitet - og for løsning af et resourceproblem, hvor ergoterapeuten substituerer for anden faglighed.
- **For professionen** er der mulighed for at udvide spændet for stillinger for ergoterapeuter - og for ”udvanding af ergoterapi”.



# ERGOTERAPEUTFORENINGENS HOLDNING

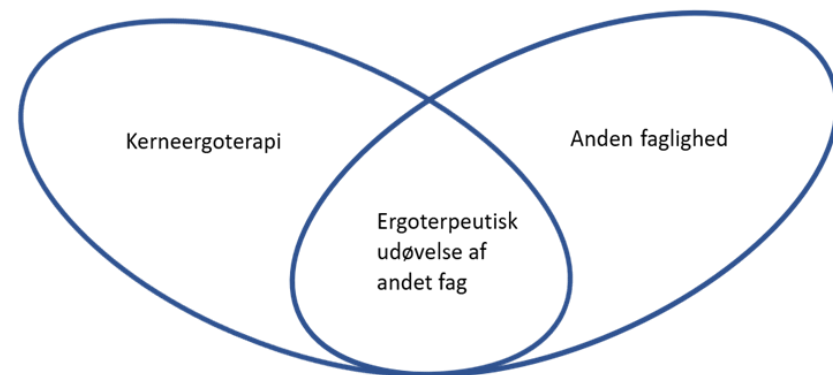
Ergoterapeutforeningen mener, at nye opgaver er relevante og understøtter både professionens udvikling og den enkelte ergoterapeuts arbejdsglæde, når:

- Der indgår meningsfuld aktivitet med et rehabiliterende sigte, og opgaven indeholder muligheder for udøvelse af ergoterapi.
- Der følger relevant instruks samt kompetenceudvikling og evt. mulighed for efteruddannelse med overtagelsen af opgaver fra andre professioner.



# ERGOTERAPEUTFORENINGENS HOLDNING - fortsat

- Den enkelte berørte ergoterapeut har en perspektiveret og udviklingsorienteret tilgang til egen stilling og oplever trivsel og arbejdsglæde i stillingen.
- Når arbejdspladsen reelt ønsker at gøre brug af ergoterapeutiske kompetencer og tilrettelægger arbejdet således, at ergoterapeuter ikke indgår som substitut for andre faggrupper, men er del af et tværfagligt team.





# DE LOVMÆSSIGE RAMMER

## Autorisationsloven

- handler om sundhedspersoner og om sundhedsfaglig virksomhed.
- Når en ergoterapeut anvender sin ergoterapeutfaglige viden i forbindelse med sundhedsfaglig virksomhed er hun forpligtet af autorisationsloven.
- Også selv om opgaven ikke blev stillet med ergoterapeutisk udgangspunkt, men alene fik ergoterapifaglig karakter, fordi den bliver løst af en ergoterapeut, som benytter sine ergoterapeutiske kompetencer.
- Ergoterapeuten skal derfor handle efter autorisationslovens bestemmelser om omhu og samvittighedsfuldhed

## Journalføringsbekendtgørelsen

- Omfatter alle autoriserede sundhedspersoner, der foretager behandling af en patient.
- Ved behandling forstås her bl.a. undersøgelse, diagnosticering, sygdomsbehandling, genoptræning, sundhedsfaglig pleje samt forebyggelse og sundhedsfremme
- Ergoterapeutens forpligtelse til at journalføre afhænger alene af, om ergoterapeuten som led i sin virksomhed foretager behandling i ovenstående forstand
- Det er ledelsen på et behandlingssted, der har ansvaret for at sikre, at der er de nødvendige organisatoriske rammer for, at de enkelte sundhedspersoner kan journalføre det, de skal.



# 7 KOMPTENCEPROFILER

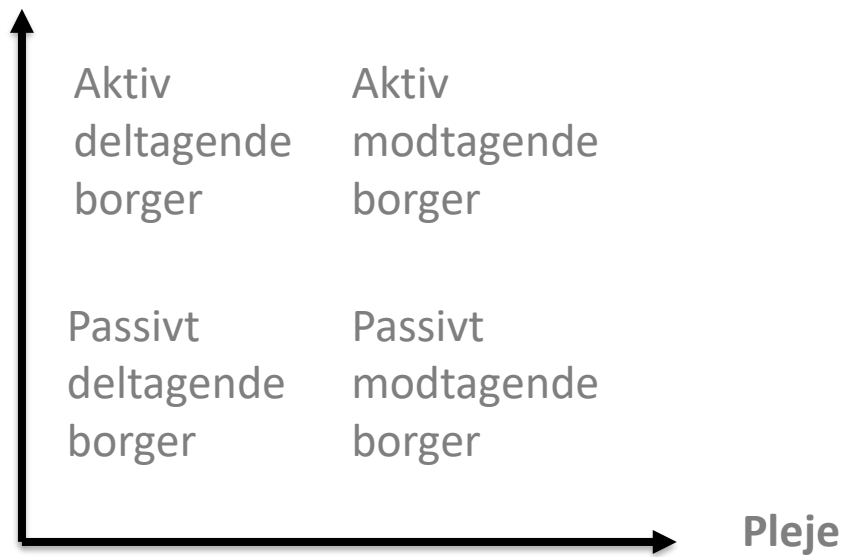
- Palliation
- Dysfagi
- Neurorehabilitering
- Hjælpemidler
- Håndterapi
- Akutområdet (medicinske område)
- Psykiatri





”Hvis man ikke kan løse opgaven som man plejer, må man gøre noget andet - finde nye måder at løse opgaven på”.

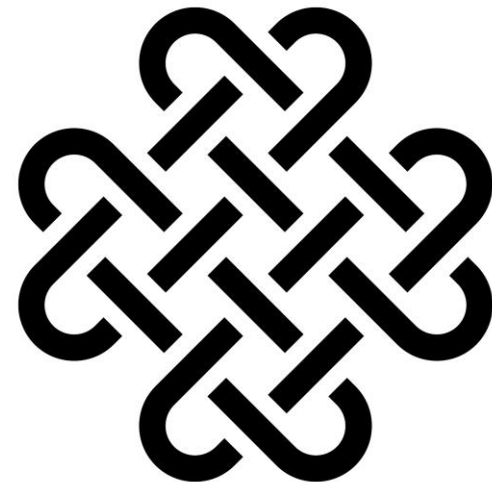
Hverdagsaktivitet





# FIRE SPOR DER SLYNGER SIG SAMMEN

- **Et individuelt medlemsspor**  
bl.a. web-guide, rådgivning,  
jobsøgning.
- **Et fagligt kollektivt spor** med  
inddragelse af EFS'ere.
- **Et eksternt spor** rettet mod  
bl.a. ledere om ergoterapeuters  
kernefaglighed.
- Og ...hvad har Corona-krisen  
lært os?





# FAGLIGHED UNDER PRES

## - eksempler

Jeg arbejder på et plejehjem, hvor jeg er ansat som ergoterapeut. Jeg deltager i morgenplejen og måltider. Jeg synes ikke, jeg får tilstrækkelig tid til, at jeg kan arbejde rehabiliterende eller supervisere mine kolleger. Det er svært at prioritere tid til ergoterapi. Jeg har ikke nogen ergoterapeutkolleger.

Jeg arbejder på et bosted for fysisk og psykisk udviklingshæmmede. Jeg er ansat som ergoterapeut og indgår i pædagogiske og plejefaglige opgaver på lige fod med mine kolleger. Det er meningen, jeg skal observere og træne dysfagi-problematikker i forbindelse med måltider, men der er ikke tid, og jeg oplever ikke forståelse for, at jeg har brug for det og også tid til at dokumentere og lægge træningsplan.

Jeg arbejder på et daghjem. En af vores brugere er begyndt at få sondemad. Vi er fire kolleger, og alle skal oplæres i at give sondemad, så vi ikke er så sårbare. De tre andre er plejeuddannede. Vi skal alle kunne klare opgaven, så vi ikke er så sårbare. Hvordan skal jeg forholde mig til det? Vil det være OK at påtage mig opgaven efter oplæring?





## Engagerede og fagligt funderede ergoterapeuter søges til specialiseret Hjerneskadeområde

Borgerne har alle erhvervet hjerneskade med massive kognitive funktionsnedsættelser og høj grad af kompleksitet.

Primære opgaver:

Deltagelse i morgenplejen, inkl. medicingivning. Evt. sondeernæring, løse praktiske opgaver. Hjælpe med middagsmaden. Observationer omkring synkebesvær hos borgere, efterfølgende dokumentation af observationer. Monofaglig tid sammen med din ergoterapeutkollega. Ansvarlig for bl.a. hjælpemidler/ansøgninger.

Organisationen vægter samarbejde, tværfaglighed, monofaglighed og udvikling. Der er intern fagpilotuddannelse i Neuropædagogik og løbende faglig vejledning og supervision. Der er skiftende arbejdstider (dag/aften + helligdage) og weekendvagt hver 3. weekend. Det forventes, at ansøger har en stærk grundfaglighed, som man vil bringe i spil.