

OK21 i skyggen af Corona, men med udsyn til fremtiden

Corona har ændret baggrundstæppet for de offentlige forhandlinger i 2021. Vi ser ind i en offentlig sektor, som skal finde sine ben i en ny virkelighed og spejle sig i en privat sektor, som er alvorligt mærket af den økonomiske krise i kølvandet på Corona-krisen.

Vi har allerede været i dialog med nogle af jer

I løbet af foråret har vi været på en række arbejdspladsbesøg - i alt 25 besøg - og vi har været i dialog med over 500 af jer om, hvad der er væsentligt i jeres arbejdsliv.

Sideløbende med Corona har vi også bevaret et fokus på de offentlige overenskomstforhandlinger. Forberedelserne skal sikre, at vi bringer det frem til forhandlingerne, som er vigtigt for dig. Vi ønsker at fortsætte den tradition for medlemsinvolvering og medlemsengagement, vi har i Ergoterapeutforeningen.

Vi har derfor brug for dine input og prioriteringer i vores kravindsamling. I perioden fra den 25. maj til den 7. juni 2020 kan du bidrage til formuleringen af Ergoterapeutforeningens krav ved at udfylde vores spørgeskema, hvor vi spørger til, hvad der er væsentligt for dig og din hverdag. Nogle af de udfordringer, som du oplever, kan måske ikke løses i overenskomstsporet, men ved at udfylde skemaet giver du os et billede af, hvad der er vigtigt at løse - uanset hvor det løses bedst.

Det er gennem din deltagelse og udfyldelse af spørgeskemaet, vi bliver klædt på til at varetage dine interesser. Både i AC-fællesskabet og i dialogen med arbejdsgiverne.

Forskellige scenarier for at lande en aftale

Meget er usikkert i denne tid, som er præget af Corona. Vi ved derfor ikke, om forhandlingerne i 2021 bliver, som vi kender dem, eller om vi kommer til at se ind i en helt anden situation. Hvis den danske økonomi bliver så alvorligt udfordret, som noget tyder på, så står vi os måske bedst ved at aftale med arbejdsgiverne, at vi udskyder forhandlingerne og viderefører de nuværende aftaler.

De offentligt ansatte har i denne tid i den grad vist deres betydning for hele Danmark. Derfor skal vores forhandlinger af jeres vilkår gennemføres på et tidspunkt, hvor arbejdsgiverne har opmærksomheden rettet mod andet end Corona.

Uanset om der bliver forhandlinger i 2021, eller om vi aftaler en udskydelse med arbejdsgiverne, skal vi være forberedt på alle scenarier og klar til at møde arbejdsgiverne. Derfor skal vi vide, hvad der er vigtigst for dig: Er det løn, pension, arbejdstid, kompetenceudvikling, arbejdsmiljøet eller noget helt andet?

Det er dig, som klæder os på

Vores kommende forhandlinger kommer til at foregå sammen med de øvrige organisationer i Akademikerne, AC, som har været vores forhandlingsorganisation siden årsskiftet. Din deltagelse i kravindsamlingen bidrager til, at vi er klædt på til at varetage dine interesser i vores nye AC-fællesskab og giver os mulighed for at løfte den ergoterapeutiske faglighed ind i et nye fællesskab.

Inden du udfylder spørgeskemaet, kan du og dine kollegaer overveje, hvad der er vigtigst, og hvilke løsninger der er bedst.

I jeres overvejelser kan I blandt andet tage udgangspunkt i følgende dilemmaer:

OK21

Skal vi sikre mest muligt til alle, eller er der særlige grupper, der skal særligt tilgodeses?

Ved de sidste mange overenskomstfornyelser har vi haft som mål at sikre købekraften til alle. Ved OK18 var det muligt derudover at tilgodese udvalgte grupper. Fordelingen mellem medlemsgrupper kan også handle om forbedringer af andet end løn og pension, for eksempel barselsbestemmelserne eller vilkårene for seniorer.

Er det vigtigt for dig, at der indføres mere valgfrihed i overenskomsterne? Det vil sige, at en del af din løn kan omsættes til pension eller fridage?

I dag er der et fritvalgstillæg i kommuner, som du kan vælge at få, enten som løn eller pension. På både det statslige, kommunale og regionale område kan du vælge mellem at holde den 6. ferieuge eller få den udbetalt. Frit valg mellem frihed, løn og pension giver dig mulighed for at tilpasse dine vilkår til dine behov både nu og i fremtiden, så det giver dig også et eget medansvar for at sikre, at du har sparet nok op til pension.

Hvis arbejdsgiverne ønsker mere fleksibilitet, hvad skal vi så ønske til gengæld?

Ved de sidste overenskomstforhandlinger har arbejdsgiverne ønsket mere fleksibilitet i tilrettelæggelsen af arbejdet og placeringen af arbejdstiden. Hvis det bliver aktuelt igen, kan du overveje, om du er mest optaget af at blive kompenseret for fleksibiliteten for eksempel med løn eller frihed, om det er mere vigtigt for dig, at du selv har indflydelse på, hvordan og hvornår opgaverne løses, eller om det ikke er muligt for dig og dine kollegaer at yde mere fleksibilitet end arbejdsgiverne allerede får.

Hvordan skaber vi rammerne for et holdbart arbejdsliv?

Pensionsalderen er steget, og derfor er det vigtigt, at overveje, hvad der skal til, for at du har et holdbart arbejdsliv. Løsningerne findes f.eks. i seniorinitiativer, muligheder for fleksible løsninger i forhold til arbejdstilrettelæggelsen gennem hele arbejdslivet, eller tiltag der forbedrer arbejdsmiljøet, men der kan også være andre løsninger. Det er vigtigt, at du overvejer, hvad du tror, der vil have mest betydning for dit arbejdsliv.

Hvordan sikres du en fortsat faglig udvikling?

Langt det meste kompetenceudvikling betales i dag af arbejdsgiverne. Udgangspunktet er også, at den faglige udvikling er arbejdsgivers ansvar, men på nogle arbejdspladser er pengene til kompetenceudvikling meget små. Det kan derfor være svært at finansiere den nødvendige og relevante efter- og videreuddannelse. Vil du være parat til bruge lønkroner på mere kompetenceudvikling?



Jeg håber, at du og dine kollegaer vil tage jer tid til at drøfte, hvad der er vigtigt og sende ind til os.

Med venlig hilsen

Tina Nør Langager

