

Ergoterapeutforeningens politik-ark vedrørende lokal løndannelse

Ergoterapeutforeningen støtter lokal løndannelse.

Kernen i løndannelsen for ergoterapeuter er den aftalte lønmodel. Der er mulighed for at supplere til den centralt fastsatte løn og der skal fortsat være det selvom der ikke er afsat nye midler til lokal løndannelse siden 2010.

Den lokale løndannelse skal

- aktivt bruges på både at understøtte en faglig udvikling og på at fastholde den stabile medarbejder
- understøtte arbejdspladsens udvikling, den kollektive opgaveløsning og den individuelle karriere, hvor lokal løndannelse bruges aktivt til at sikre den enkelte ergoterapeuts individuelle løn i forhold til opgaver, ansvar, erfaring og kompetencer
- bruges aktivt til at synliggøre ergoterapi

Ergoterapeutforeningen støtter lokal løndannelse.

Der er en mulighed for at supplere den centralt fastsatte løn og skal fortsat være det.

- De lokale forhold og prioriteringer om opgaveløsning og personalepolitik skal understøttes af lønnen. Ergoterapeutforeningen opfordrer til, at lokal løndannelse bliver brugt fremadrettet og visionært.
- Det er begge parter ansvar at arbejde for at lokal løndannelse fungerer bedst muligt indenfor de økonomiske rammer, der er for løndannelsen.

Det er vigtigt, at lokal løndannelse bruges aktivt til at understøtte arbejdspladsens udvikling, den kollektive opgaveløsning og den individuelle karriere.

- Lokal løndannelse skal bruges til at honorere ergoterapeuter, der udvikler sig fagligt, så de ad den vej bidrager til at optimere og kvalitetssikre ergoterapeutiske ydelser, som kommer såvel den enkelte borger som samfundet til gode.
- Med udgangspunkt i ergoterapeutisk faglighed skal lokal løndannelse bidrage til at rekruttere, udvikle og fastholde den stabile medarbejder, som er en forudsætning for, at social- og sundhedsvæsenet kan fungere i hverdagen.

Lokal løndannelse skal bruges aktivt til at synliggøre ergoterapi.

- Ergoterapeutforeningens målsætning er, at ergoterapeuter honoreres for ergoterapeutfaglige ydelser og kompetencer.
- Ved lønforhandlinger argumenteres ud fra ergoterapeutiske resultater set i forhold til de lokale forhold.

Links:

- [Aftale om lokal løndannelse på det kommunale område](#)
- [Aftale om lokal løndannelse på det regionale område](#)
- [Cirkulære om rammeaftale om nye lønsystemer på statens område](#)

Ergoterapeutforeningens hovedbestyrelse har ligeledes formuleret et [politik-ark for anvendelsen af de lokale muligheder i overenskomsterne for basisstillinger kommunale og det regionale område](#).