



# Magten til at bidrage



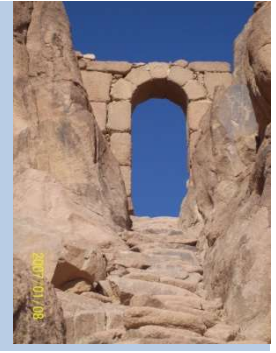
## Hvilke rammevilkår er der for fremtidens ergoterapi på hospitaler?

Lene Lange, ledende terapeut  
Fysio- og Ergoterapien & Livsstilscenter Brædstrup  
Regionshospitalet Horsens





# Magten til at bidrage



## Kerneopgaven anno 1990:

Lange genoptræningsforløb under indlæggelse

Lange ambulante genoptræningsforløb

Stærkt monofagligt ergoterapimiljø



# Magten til at bidrage



## Kerneopgaven anno 1990:

Lange genoptræningsforløb under indlæggelse

Lange ambulante genoptræningsforløb

Stærkt monofagligt ergoterapimiljø

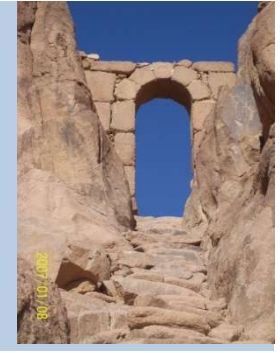
## Kerneopgaven anno 2002

Tværfagligt samarbejde

Første lov om genoptræningsplaner



# Magten til at bidrage



## Kerneopgaven anno 1990:

Lange genoptræningsforløb under indlæggelse

Lange ambulante genoptræningsforløb

Stærkt monofagligt ergoterapimiljø

## Kerneopgaven anno 2002

Tværfagligt samarbejde

Første lov om genoptræningsplaner

## Kerneopgaven anno 2007

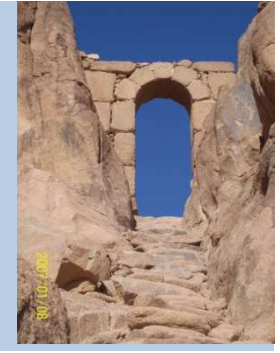
Kommunalreformen og besparelser i Regionalt regi

Opgaveglidning

Opgavedeling



# Magten til at bidrage

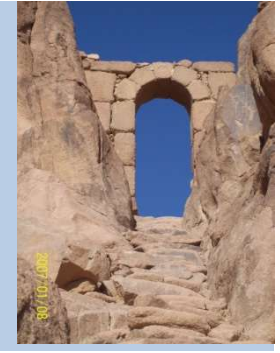


## Rammevilkår - Hvorfor er der behov for at tænke anderledes i sundhedsvæsenet?

- Fra 2010 under halvdelen af befolkningen i beskæftigelse, - og skal forsørge resten
  - Skatteprocenten én af de højeste i verden
    - Udkants Danmark?
      - Danmark er udkant i en stadig mere globaliseret verden!
- Manglende konkurrencedygtighed i et internationalt perspektiv
  - 20 milliarder kroner mindre til den offentlige sektor



# Magten til at bidrage

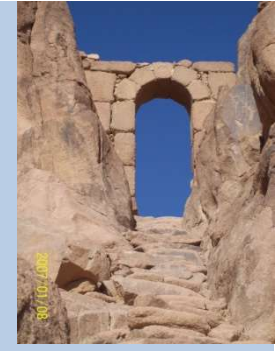


## Rammevilkår - Hvorfor er der behov for at tænke anderledes i sundhedsvæsenet?

- Udgifterne til det danske sundhedsvæsen er fra 2001 - 2011 steget med 27 mia. svarende til 39 pct.
- DK anvender i 2011 ca. 9% af BNP på sundhedsudgifter
- Samlet vækst i sundhedsudgifterne frem mod 2050 på 42 %
- Øget levetid; om 20 år dobbelt så mange over 80 år
- Nye behandlingsformer, ny, dyr medicin
- Flere kronikere, flere med livsstilssygdomme
- Øgede forventninger og krav fra borgerne til offentlige ydelser



## Magten til at bidrage



Hvordan ser det ud i Region Midtjylland?

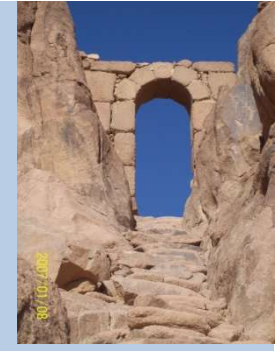
Spareplan 15-19: 699 mio. kr

Spareplan 2019 og fremover: 267 mio. kr.

- hvordan ser det ud i Region Sjælland og Region Hovedstaden??



# Magten til at bidrage



Konteksten:

“Jeg er ikke optaget af jeres faggruppe. Jeg er optaget af, hvordan væsenet virker.”

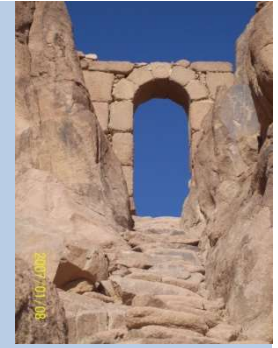
“Det at gøre faggruppen synlig har ingen effekt, ingen gang på jord. Bevis at der er effekt af det, faggruppen laver, og det skal være en væsentlig økonomisk eller kvalitetsmæssig effekt!”

Ole Thomsen,  
Sundhedsdirektør, Region Midtjylland





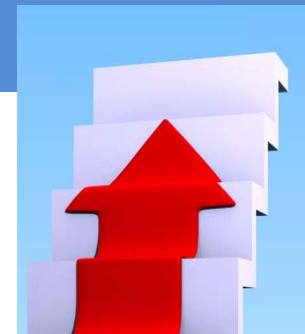
# Magten til at bidrage



Konteksten:

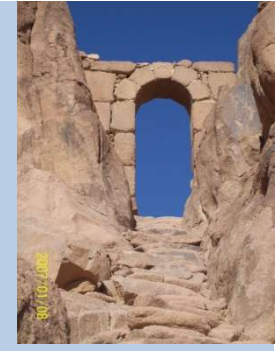
# Mere – bedre - billigere

Jørgen Schøler Kristensen, 2011  
Lægefaglig direktør, Region Midtjylland





# Magten til at bidrage



## Vilkår

Personalereduktion 2007-2011: 24 %

Antal ydelser pr. fuldtidsansat 2007-2011: 39 %

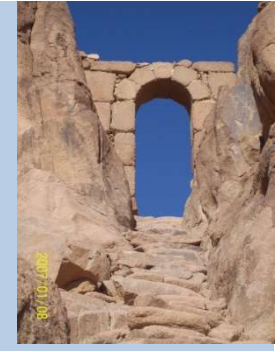
Spareplan 1519: Budgetreduktion knap 5%

Ny spareplan i fra 2019: ?%





# Magten til at bidrage



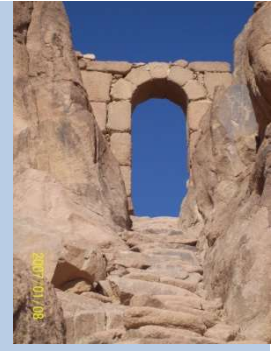
Sygefravær	2007	2011	2017
Fysio- og Ergoterapien %	2,53	2,11	2,58
Antal dage pr. fuldtidsansat	6,36	5,27	Ca. 6
Gns antal sygedage jf. Jyllandsposten 13.03.2013:			
Den statslige sektor mænd		6,38	
Den statslige sektor kvinder		9,08	
Den kommunale sektor mænd		8,84	
Den kommunale sektor kvinder		13,05	
Den regionale sektor mænd		8,91	
Den regionale sektor kvinder		12,97	
Den private sektor mænd		5,73	
Den private sektor kvinder		8,5	

Medarbejdertilfredshed?





# Magten til at bidrage



## Kerneopgaven anno 2018

Accelererede patientforløb

Undersøgelse

Vurdering

Tværfaglig og tværsektoriel handlingsplan

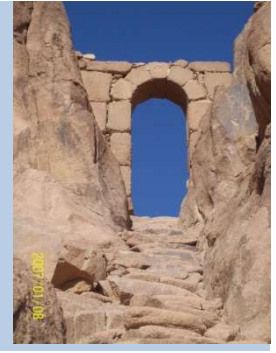
Genoptræningsplan

Genoptræning

Ergoterapeutisk behandling



# Magten til at bidrage



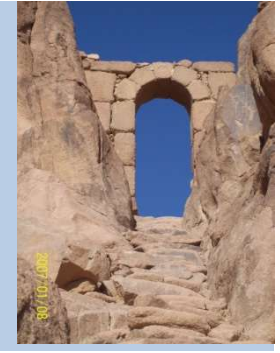
## Kerneopgaven anno 2020?

- Hvor er vores spidskompetencer?
- Hvor kan vi gøre noget bedre, billigere, smartere end de andre?
- Hvilke opgaver kan vi overtage?
- Hvad er vi villige til at gå på kompromis med?
- Hvad vil vi?
- Hvad kan vi byde ind med?
- Hvor går vores grænse?





# Magten til at bidrage



”Det handler om at forandre sig selv som forudsætning for at forandre en verden i ubalance.”

Otto Scharmer

”De evnede at håndtere store mængder information og kunne agere hurtigt på en nyudviklet idé.

De brugte ukonventionelle metoder.

De kunne etablere et mentalt, kreativt frirum, hvorfra de kunne handle.”

Otto Scharmer

”Det er ledere, som kender de dybere lag i sig selv, og som tør bruge dem. De er ikke nødvendigvis klogere end andre, men de kender sig selv og det er en enorm styrke for dem”. Otto Scharmer



# Magten til at bidrage



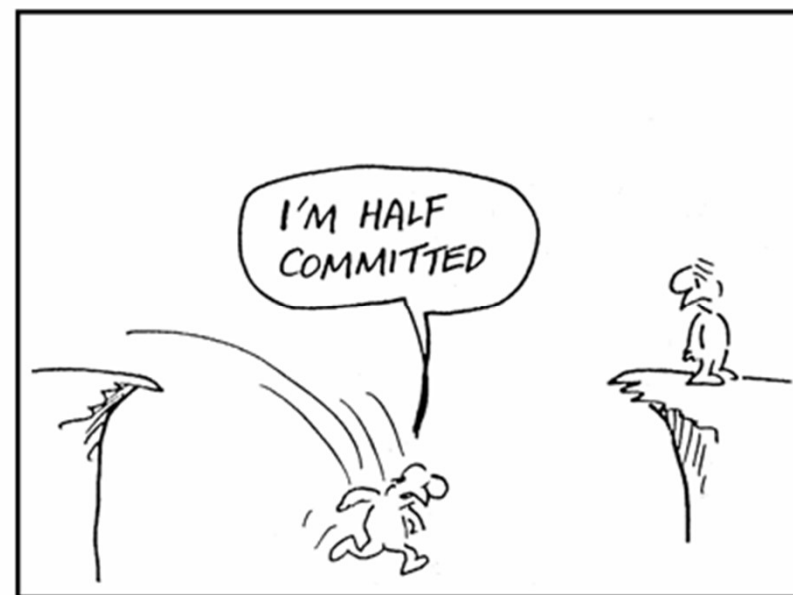
## Hvad er vi her for?



# Personligt lederskab



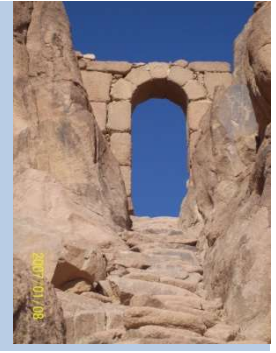
## Handleplan







Magten til at bidrage



Impossible is nothing!

