

Regioner:

Statistikker

Løn-og personalestatistikker kan give et godt fundament for forhandlingen. Den kan give dig et billede af lønniveau, lønudvikling og udviklingen i antal ansatte.

Organisationerne og Danske regioner har indgået en aftale om statistikker til lokale forhandlinger. Den betyder at du skal have de relevante statistikker udleveret i god tid forud for en forhandling. Du får flere oplysninger end du selv kan trække ud på KRL's hjemmeside.

Statistikken bliver udarbejdet på forhandlingsniveau og lønseddeloplysninger for dem, der skal forhandles for. Du skal også modtage statistikker på institutionsniveau og regionsniveau. Statistikken skal indeholde oplysninger om

Statistikken skal opdeles på:

- Alle ansatte
- Alle ansatte eksklusiv ekstraordinært ansatte
- Ansatte begge år i samme stilling

Den skal indeholde oplysninger om gennemsnitsløn og lønudvikling fordelt på følgende løndelev

- Grundløn
- Tillæg (fordelt på lokalt og centralt aftalte)
- Genetillæg
- Feriegodtgørelse
- Pension

Den skal indeholde en angivelse af lokalt aftalte tillæg i procent af nettolønnen.

Statistikkerne skal være opdelt på køn.

Hvis du eller din leder ønsker det, kan I lade en anden statistik danne grundlag for forhandlingen.

Husk

Hvis du bliver præsenteret for statistikker, skal du blandt andet være opmærksom på følgende:

- Statistikkerne er ikke bedre end de bagvedliggende data. Hvis der er fejl i indberetningerne, er der fejl i statistikkerne.
- Statistikkerne kan være misvisende: Hvis I aftaler en direkte grundlønsindplacering på et højere løntrin, figurerer det ikke som et lokalt tillæg i statistikkerne. Hvis et overenskomstillæg – fx 15.850 til erfarne ergoterapeuter forhøjes ved lokal forhandling, bliver hele tillægget registreret som et lokalt tillæg
- Når du ser på lønudviklingen for små grupper, kan personaleudskiftning have stor betydning.

- Statistik er et øjebliksbillede. Ville resultatet være anderledes hvis du trak statistikken på et andet tidspunkt eller en anden periode?
- BRUG DIN VIDEN OM DE FAKTISKE FORHOLD