

Kommuner:

Statistikker

Løn-og personalestatistikker kan give et godt fundament for forhandlingen. Den kan give dig et billede af lønniveau, lønudvikling og udviklingen i antal ansatte.

Organisationerne og KL har indgået en aftale om statistikker til lokale forhandlinger. Den betyder at du selv skal trække statistikkerne på en hjemmeside [link til krl <https://www.krl.dk/#/kommuneloenstat>] Du kan kun trække tal for hele kommunen samlet, ikke for det enkelte arbejdssted, men du kan se tal, når som helst, og for alle faggrupper.

Der er udarbejdet et vejledning til statistikkerne [link til krl <https://www.krl.dk/js/views/kommunallonstat/resources/manuals/BrugStatistikken.pdf>]

Hvis du eller din leder ønsker det, kan I lade en anden statistik danne grundlag for forhandlingen.

Husk

Hvis du bliver præsenteret for statistikker eller selv trækker tal på KRL.dk, skal du blandt andet være opmærksom på følgende:

- Statistikkerne er ikke bedre end de bagvedliggende data. Hvis der er fejl i indberetningerne, er der fejl i statistikkerne.
- Statistikkerne kan være misvisende: Hvis I aftaler en direkte grundlønsindplacering på et højere løntrin, figurerer det ikke som et lokalt tillæg i statistikkerne. Hvis et overenskomstillæg – fx 2.200 til erfarne ergoterapeuter forhøjes ved lokal forhandling, bliver hele tillægget registreret som et lokalt tillæg
- Når du ser på lønudviklingen for små grupper, kan personaleudskiftning have stor betydning.
- Statistik er et øjebliksbillede. Ville resultatet være anderledes hvis du trak statistikken på et andet tidspunkt eller en anden periode?
- BRUG DIN VIDEN OM DE FAKTISKE FORHOLD