

## Når du som TR skal forhandle løn til dig selv

Det kan være et dilemma at skulle forhandle løn til sig selv, for hvordan kan man på den ene side være den der forhandler for alle sine kolleger og samtidigt sørger for, at man også selv får løn for de kompetencer og funktioner man har.

I overenskomsten er det aftalt at TR skal have et tillæg for funktionen og at det ikke skal betyde, man ikke kan få de samme tillæg som sine kolleger, fordi man er valgt som TR.

Det kan du læse mere om her:

<https://www.etf.dk/tillids-repraesentant/tr-vilkaar>

Ved de årlige lønforhandlinger, har du ligeså meget ret til, at din løn bliver drøftet, som dine kolleger har. Det kan gøre det nemmere, hvis du lader som om, det er en af dine kolleger du taler om. Tænk og tal om det, som om det er en anden.

Det kan også være, du har din TR-suppleant med til forhandlingen, så kan du få vedkommende til at forhandle din løn.

Nogle arbejdsgivere kan ikke forstå, at du som TR har lov til at underskrive dine egne lønaftaler, hvis du oplever dette, så bed din arbejdsgiver om at kontakte Etf, så skriver vi gerne til dem.