

## Lønbegreber:

Der er en række begreber, som det er vigtigt at have kendskab til:

**Bruttoløn:** Hvis du får en forhandlingsstatistik udleveret hvor der står bruttoløn, er der ikke tal om løn før fradrag af skat, men løn og tillæg tillagt pension, særlig ferie godtgørelse og evt. udbetalte tillæg for at arbejde aften, nat, weekend osv.

**Centralt aftalte tillæg:** De tillæg der aftales ved overenskomstfornyelserne, de centralt aftalte tillæg, er der betalt for ved det centrale bord. I skal altså ikke "finansiere" udgifterne med lokale midler, hvis der er flere som opnår tilstrækkelig erfaring til et erfaringstillæg osv.

**Gennemsnitsløn.** Lønsum divideret med antal ansatte. Gennemsnitslønnen bliver påvirket af lønstigninger/bortfald af tillæg, men også af ændringer i personalesammensætningen. Hvis der ansættes flere højtlønnede, stiger gennemsnitslønnen, men den enkelte oplever ikke en lønstigning.

**Løn:** Løn kan være faktisk løn eller omregnet til løn for en fuldtidsansat (37 timer pr uge). Vær opmærksom på hvad I taler om, så I ikke taler forbi hinanden. Nogle tillæg bliver ikke reduceret på grund af ansættelsesbrøk.

**Lønreguleringer:** Ved de centrale lønforhandlinger aftales en række lønstigninger, som udmøntes i løbet af overenskomstperioden. De fungerer på den måde at alle løntrin og tillæg er aftalt i et grundbeløbsniveau. Hver gang der kommer lønstigninger, bliver værdien af løntrin og tillæg reguleret via grundbeløbet.

**Nettoløn:** Hvis du får en forhandlingsstatistik udleveret hvor der står nettoløn, er der ikke tal om løn efterfradrag af skat, men løn og tillæg. Tallet indeholder ikke pension, særlig ferie godtgørelse og evt. udbetalte tillæg for at arbejde aften, nat, weekend osv.

**Reststigning:** Forskellen på de lønstigninger, der bliver aftalt ved overenskomstfornyelserne og den faktiske lønudvikling kaldes reststigningen. Reststigning opstår som følge af lokale lønaftaler, erfaringsstigninger eller forskydninger i personalesammensætningen. Reststigningen kan være positiv eller negativ.

Ved OK18 blev det aftalt at parterne forventer en reststigning på 0,2% om året. Det er ikke puljer, der er afsat, men det er luft der er lagt ind i forliget, for at sikre at der er plads til lokal lønudvikling, erfaringsstigninger, og de merudgifter, der kan følge af ændre personalesammensætning.

**Særydelser/ulempetillæg/genetillæg:** tillæg for at arbejde aften, nat, weekend osv. tillæggene kan enten udbetales eller afspadseres. Hvis de afspadseres, kan de ikke ses i statistikkerne.