



September 2014

ANALYSENOTAT

Offentligt ansattes syn på inddragelse i udviklingen af arbejdspladsen

På vegne af 27 lønmodtagerorganisationer har MEGAFON gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt organisationernes medlemmer. Undersøgelsen handler blandt andet om inddragelse af medarbejderne i udviklingen af arbejdspladsen. Resultaterne i dette notat bygger på svar fra 2.714 medlemmer, som alle er kommunalt eller regionalt ansatte.

Undersøgelsen viser, at 99 pct. gerne vil inddrages i udviklingen af deres arbejdsplads. Konkret svarer 76 pct., at de er helt enige i udsagnet ”Som medarbejder vil jeg gerne inddrages i udviklingen af min arbejdsplads”, og yderligere 23 pct. er overvejende enige heri.

Tabel 1: ”Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? Som medarbejder vil jeg gerne inddrages i udviklingen af min arbejdsplads”

	Procent	Antal
Helt enig	76 %	2.056
Overvejende enig	23 %	618
Overvejende uenig	0 %	13
Helt uenig	0 %	8
Ved ikke	1 %	19
Total	100 %	2.714

Kilde: MEGAFON august 2014

Ser man på, hvorvidt ledelsen inddrager medarbejderne i udviklingen af arbejdspladsen, vurderer knap to ud af tre, at det sker på deres arbejdsplads. Det fremgår af tabel 2 på næste side, som viser, at 19 pct. er helt enige i, at inddragelsen finder sted, og yderligere 45 pct. er overvejende enige heri.

Sammenlignet med tabel 1 er der således ikke overensstemmelse mellem, hvor mange der ønsker at blive inddraget i udviklingen af arbejdspladsen, og hvor mange der reelt bliver det.

Tabel 2: ”Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? På min arbejdsplads inddrager ledelsen medarbejderne i udviklingen af arbejdspladsen”

	Procent	Antal
Helt enig	19 %	503
Overvejende enig	45 %	1.222
Overvejende uenig	24 %	645
Helt uenig	10 %	259
Ved ikke	3 %	84
Total	100 %	2.714

Kilde: MEGAFON august 2014

En nærmere analyse viser, at på de arbejdspladser, hvor ledelsen inddrager medarbejderne i udviklingen af arbejdspladsen, oplever medarbejderne i højere grad, at de har mulighed for at udføre deres arbejde fagligt tilfredsstillende. Det fremgår af tabel 3.

Tabel 3: Opfattelse af muligheden for at udføre arbejdet godt blandt dem, som er hhv. enige og uenige i, at på deres arbejdsplads inddrager ledelsen medarbejderne i udviklingen af arbejdspladsen

	Helt/overvejende enige i at ledelsen inddrager medarbejderne i udviklingen af arbejdspladsen	Helt/overvejende uenige i at ledelsen inddrager medarbejderne i udviklingen af arbejdspladsen
Jeg har mulighed for at udføre mit arbejde fagligt tilfredsstillende/gøre et godt stykke arbejde (andel helt/overvejende enige)	74 %	43 %

Kilde: MEGAFON-undersøgelse august 2014 (bearbejdede resultater)

Fakta om undersøgelsen

Spørgeskemaundersøgelsen er foretaget af MEGAFON. Spørgeskemaet blev udsendt pr. mail 11. august, og 15. august blev der udsendt en påmindelse. Den samlede dataindsamlingsperiode er 11.-22. august 2014.

Målgruppen var medlemmer af de omfattede organisationer, som ses i tabel 4, der samtidig arbejder i kommuner/selvejende institutioner eller regioner. Ledere, elever, lærlinge og studerende blev så vidt muligt frasorteret. Medlemmerne blev udvalgt tilfældigt i de respektive organisationer, og medlemmer med tillidshverv indgik derfor på lige fod med øvrige medlemmer.

Til undersøgelsen blev anvendt en bruttostikprøve på 15.159 medlemmer, sammensat ud fra organisationernes andel af det samlede medlemsantal. Medlemsantallet er i denne sammenhæng defineret som antal erhvervsaktive i kommuner og regioner (og selvejende med tilsvarende opgaver), ekskl. ledere, elever og studerende.

Der blev gennemført 3.653 interview, hvoraf 3.520 var ansat i kommune eller region og dermed inden for målgruppen. MEGAFON vurderer, at gennemførelsesprocenten på 24 % er tilfredsstillende for en internetundersøgelse.

Respondenternes fordeling på de deltagende organisationer ses i tabel 4. I databehandlingen er resultaterne vægtet i forhold til organisationernes andel af det samlede medlemsantal for de deltagende organisationer, jf. sammensætningen af stikprøven.

Medlemmerne er i undersøgelsen blevet spurgt, om de har nogen af de følgende tillidshverv: Tillidsrepræsentant, fællestillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant og/eller medarbejderrepræsentant i ét eller flere MED-udvalg. Der er svar fra 794 medlemmer med mindst ét af de nævnte tillidshverv, og dermed er denne medlemsgruppe overrepræsenteret i undersøgelsen. Da der er en række signifikante forskelle på svarene fra medlemmer med tillidshverv og de øvrige medlemmer, og det ikke umiddelbart har været muligt at vægte svardata for tillidshverv, er analysen i dette notat alene foretaget på svar fra medlemmer uden nogen af de nævnte tillidshverv – i alt 2.714 personer.

Resultaterne af undersøgelsen må udelukkende gengives med kildeangivelsen ”MEGAFON”.

Tabel 4: Respondenternes fordeling på organisationer – uvægtet og vægtet

	Uvægtede data		Vægtede data	
	N	%	n	%
3F	191	5%	246	7%
BUPL	415	11%	442	12%
Danmarks Lærerforening	580	16%	461	13%
Dansk El-Forbund	10	0%	7	0%
Dansk Metal	46	1%	26	1%
Dansk Musiker Forbund	3	0%	3	0%
Dansk Socialrådgiverforening	104	3%	86	2%
Dansk Sygeplejeråd	450	12%	377	10%
Dansk Tandplejerforening	7	0%	4	0%
Danske Bioanalytikere	56	2%	45	1%
Danske Fysioterapeuter	50	1%	44	1%
Danske Psykomotoriske Terapeuter	1	0%	1	0%
Dansk Magisterforening	52	1%	46	1%
Ergoterapeutforeningen	69	2%	54	1%
Farmakonomforeningen	20	1%	6	0%
FOA	815	22%	1.079	30%
Frederiksberg Kommunalforening	10	0%	3	0%
Gentofte Kommunalforening	5	0%	3	0%
HK Kommunal	455	12%	425	12%
Jordemoderforeningen	17	0%	14	0%
Konstruktørforeningen	6	0%	5	0%
Kost & Ernæringsforbundet	37	1%	39	1%

	Uvægtede data		Vægtede data	
	N	%	n	%
Malerforbundet	1	0%	0	0%
Radiografrådet	15	0%	14	0%
Socialpædagogernes Landsforbund	197	5%	189	5%
Teknisk Landsforbund	23	1%	17	0%
Uddannelsesforbundet	18	0%	15	0%
Total	3.653	100%	3.653	100%

Kilde: MEGAFON august 2014