

Referat Selskab for ledere – Ergoterapeutforeningen

Emne: Ordinært møde, Selskab for ledere

Formål med mødet: Velkommen til ny bestyrelse. Drøfte emner af almen interesse for gruppens medlemmer og træffe beslutninger vedrørende selskabets drift. Drøfte fremtid i selskabet

Anvendelse af mødets resultat: Vi skal sikre os at emner der behandles på møderne relaterer sig til vores vedtægter og at igangsatte aktiviteter relaterer sig til det godkendte arbejdsprogram.

Data om mødet

Dato: 23.5. 2019

Tid: 10 – 14

Sted: Ergoterapeutforeningens lokaler, Nørre Voldgade 90.

Forbered:

Medbring:

Mødedeltagere:

Mette Skjærbæk Svane
Nana Rømer
Jacob Ahlgreen Gram
Karin Rasmussen
Mette Iben Jensen

Afbud

Lene Kiehl-Jensen
Tina Phillipsen
Line B Juhl
Lotte Lagoni
Helle Kyhnau Steffensen

	Dagsordenspunkt	Sagsfremstilling	Varighed min.	Ansvarlig	Referat
1	Prioritering og godkendelse af dagsorden		5	Bestyrelse	Mette Skjærbæk vælges som ordstyrer. Jacob Ahlgreen Gram vælges som referent.
2	Evaluering af forårsarrangement med Lederrådet start maj m. Søren Barlebo – koordinering med Lederrådet i D.Fys.		30	Helle Kyhnau	Evaluering af lederarrangement sendt ud til bestyrelsen. Generelt er der rigtig positive tilbagemeldinger. Teknisk setup fungerede rigtig godt. Meget professionelt fremført af moderatorer og Søren Barlebo. Bestyrelsen bider mærke i, at det er en forholdsvis stor økonomisk post ifht. hvor mange deltagere der var fra Etf. Kommende live-stream-arrangementer skal åbnes 10 min før, for at komme tekniske problemer i forkøbet. Vi har fået optagelsen på video, og sekretariatet finder ud

					af, om den kan lægges på hjemmesiden, da den optager megen plads. Lignende arrangement kan godt afvikles igen. Men det er en relativ stor økonomisk post.
3	Er der kommende konferencer mv. som bestyrelsen skal være repræsenteret ved? Har vi efterårsplaner?		20	Karin, Etf	<p>Vi har haft to gode arrangementer i efterår 2018 og forår 2019. God feedback på begge arrangementer.</p> <p>I forhold til et eventuelt efterårsarrangement 2019 er bestyrelsen tøvende i forhold til vores økonomi. Vi skal have en vis buffer til når vi skal holde lederkonference i 2020. Derfor er vi lidt forsigtige med økonomien, da de sidste to arrangementer var noget ressourcetunge økonomisk.</p> <p>Overvejelse om der kan holdes endnu en ny type arrangement der er billigere. Teknikeren fra Søren Barlebo - arrangement har eget studie, hvor der kan optages. Karin spørger tekniker til pris, så vi har det fremadrettet.</p> <p><u>Bestyrelsen beslutter, at vi ikke laver arrangement i efteråret 2019. I 2020 laver vi lederkonference og efterårsarrangement.</u></p> <p>Nye typer arrangement (Prøvehandling):</p> <p>Kan vi i selskabet facilitere små lokale arrangementer i landet ? Er der personer i selskabet hvor et af medlemmerne kan holde korte oplæg om et relevant emne ? Lille lokalt arrangement hvor der er kaffe+kage og små oplæg ved selskabets medlemmer. Denne type arrangement kalder i høj grad på det selskabet konstant hører efterspurgt; <i>netværksdannelse</i>. Kan vi prøve det af som små prøvehandling, f.eks i form af gå-hjem arrangement ? Oplægsholderne skal ikke stå klar med det store oplæg. – Det skal være emner som den enkelte leder mere eller mindre kan tale om fra hoften i ca. 15 min. Formen skal vær uformel. Det kan være på en arbejdsplads, hvor rundvisning kunne indgå som led i arr., hvis det skønnes at give mening.</p> <p><u>Næste skridt:</u>Lille oplæg om hvad det er vi vil kan sendes ud til selskabets medlemmer i en leder-info. Kan vi lave</p>

					appertizer til slut juni ? Karin, Etf, laver udkast til appetizer. Vi skal som udgangspunkt selv stå for økonomi til sådanne arrangementer. Er der lavvande i kassen kan Etf spørges om de vil støtte. Vi sigter efter 2 arrangementer – Et i øst - og et i vest- Danmark.
4	Generalforsamling og lederkonference 2020	<p>Kan vi få nedsat en mindre arb.gruppe på 2-3 medl. fra bestyrelsen, som får mandat til, sammen med mig, at planlægge lederkonferencen for 2020 ?</p> <p>Jeg (Karin, Etf) tænker, at jeg under alle omstændigheder, udarbejder et forslag til program, så vidt som det er muligt, ud fra de temaer, vi har til den konference. - At hyre oplægsholdere er dog noget, vi må gøre løbende og tilpasse, alt efter pris og om de kan komme.</p> <p>Er det ikke muligt at nedsætte en lille arbejdsgruppe, vil vi her fra sekr. foreslå, at vi/jeg går videre med planlægningen, ud fra en skitse til program og så hyrer oplægsholdere jv. ovenstående.</p> <p>Helle (økonomiansvarlig i selskabet): Jeg vil foreslå, at vi sammen kigger på et budget for oplægsholdere og for konferencen i sin helhed.</p>	60	Karin	<p>D.Fys har inviteret til møde om lederkonference 2020. Samarbejde omkring lederkonferencen drøftes. Vi stiler efter at fastholde det gode sammenspil på lige vilkår imellem de to foreninger.</p> <p>Der har været afholdt møde mellem D.Fys og Etf med de to foreningers lederfora omkring mulige emner til lederkonference 2020.</p> <p>Planlægning af konference: Karin, Etf, arbejder med udkast til program op imod sommerferien.</p> <p>Arbejdsgruppe omkring lederkonference 2020: Nana Rømer, Mette Iben Jensen, Jacob Algreen Gram og Karin Rasmussen.</p> <p>Opfølgning på kommende bestyrelsesmøder vedr. planlægning af lederkonferencen.</p>
5	Frokost		30		VELBEKOMME ☺
6	Nyt fra Karin, Etf	Før-lederforløb: Før-lederforløb 2019: Status - og hvis ikke, jeg har fortalt om den survey, vi har lavet på deltagere på før-lederforløbene fra 2015-2017, så fortæller jeg gerne, hvad den viste.	20	Karin	<p>Før-lederforløb.</p> <p>21 deltagere i kommende forløb for 2019, hvilket ligger på niveau med foregående år.</p> <p>Sendt spørgsmål ud til før-ledere, der har gennemført de sidste forløb. 27 har svaret på survey. 8 sidder i dag i lederstilling med personaleansvar.</p>

Antal ergoterapeut-ledere.
(Var ikke på dagsordnen, men kom spontant op på mødet.)

Karin

20 svarer, at det, der primært har motiveret dem til at blive ledere er, at de er motiveret af de opgaver, de har haft der har haft ledelsesmæssig karakter. Derefter inspiration fra egen leder og på 3.pladsen tillidshverv som TR eller AMIR.

Antal ledere.

Drøftelse af antal af ledere med ergoterapeutfaglig baggrund. Er der tråde mellem antal af ledere og deltagere i vores arrangementer?

Det totale antal af ergoterapeuter i DK er steget væsentligt over de seneste år. Antal af ledere i kommunerne har i samme periode ligget ret stabilt.

Antal ergoterapeuter (basis + klin. Undervisere) på det kommunale område:

Marts 2019:	Marts 2010:
5.446	3.847

Her er der sket en tilvækst på 41-42 %.
(Ansatte på kandidatskala er ikke medregnet.)

Kommunale ledere:

Marts 2019:	Marts 2010:
286	276

Her er der en tilvækst på knapt 4 %.
Nuv. antal kommunale ledere er det højeste i perioden fra 2010-2019.

Antal ergoterapeuter (basis, incl. udvidet arb.område + klin. Undervisere) på det regionale område:

Marts 2019:	Marts 2010:
1309	1341

Her er der sket et fald på 2,5 %.
(Ansatte på kandidatskala er ikke medregnet.)

Regionale ledere:

Marts 2019:	Marts 2010:
67	114

Her er der sket et fald på ca. 42 %.

		<p>Mentorordning: - Udvidelse af mentorordningen: Der har været talt om det ville være muligt, at supplere den nuv. mentorordning til, at vi også kan tilbyde de helt nye ledere en form for leder-tutor, hvor I i bestyrelsen tidligere har tilbudt at stille jer til rådighed for den opgave.</p> <p>Såfremt det tilbud stadig står ved magt, vil jeg gerne drøfte med jer, om et par af jer kunne have lyst til, at påtage jer den opgave, f.eks som en prøveordning af 1-1½ års varighed, hvor I, opdelt efter geografi, (F.eks en på Sjælland og en på Fyn/Jylland) kontakter vores nye ledere og hvor I stiller jer til rådighed med jeres viden og erfaring. - Selvfølgelig ikke i uanede mængder.</p>		<p>Karin</p> <p>Samlet set er der pr. marts 2019 37 færre ergoterapeutudd. ledere på leder-OK i kommuner og regioner end der var i marts 2010.</p> <p>Vi vil gerne fra selskabets side understøtte de potentielle ledere. Kan man tilbyde spirende ledere en samtale med nuværende leder ? Det kan være svært at tale med egen leder om det.</p> <p>Vi har en ide om at lave en podcast om de spirende ledere, og hvordan vejen til ledelse kan være. Karin taler med Lotte og kommunikationsmedarbejder i sekr. om evt. podcast, og yderligere dialog med Mette Svane.</p> <p>Udvidelse af mentorordning (Mini-mentor). Karin, Etf, foreslår at vi laver en øst og vest opdeling til mini-mentorordning, da det så kan knyttes til opdeling af geografien for de to konsulenter på lederområdet ifht. forhandling af løn for ledere. (Sekr. får kendskab til de nye ledere, når der forhandles løn for dem.) Nana Rømer, Jacob Algreen Gram, Helle Kyhnau og Mette Svane melder sig til at indgå i ordningen. De fire fra bestyrelsen har opgaven med at kontakte de nye ledere og dermed skabe den første kontakt. (Sekr. indhenter tilsagn fra den nye leder til at give mailadr/tlf.nr videre til pgl. bestyrelsesmedlem.)</p>	
7	Formidling fra bestyrelsen til medlemmer – kan vi understøtte yderligere?		20	Mette	<p>Status på hvordan vi promoverer os til selskabets medlemmer.</p> <p>Vi skal især have fokus på, når der sker noget i regi af selskabet.</p>
8	Eventuelt	<p>1) TR konf. 2) Rekrutteringsproblemer for sygeplejersker 3) Regnskab for Søren Barlebo</p>			<p>1) TR – Jacob og Karin fremlægger pointer fra TR-konferencen den 11.4., hvor Helle og Jacob var gæster. Det var en god oplevelse og gav et rigtig godt perspektiv ind i hvad TR- verden fylder.</p> <p>2) Udskydes til næste møde</p>

					3) Helle melder ind med budget, når vi har regnskab for Søren Barlebo. Derefter kan vi bedre se, hvad balancen er økonomisk.
9	Punkter til næste dagsorden	<ul style="list-style-type: none">- Status for lederkonference- Rekrutteringsproblemer for sygeplejersker- Status på regnskab			