

# Referat fra møde den 27.1.2021: Selskab for Ledere – Ergoterapeutforeningen

**Emne:** Ordinært møde, Selskab for ledere

**Formål med mødet:** Drøfte emner af almen interesse for gruppens medlemmer og træffe beslutninger vedr. aktiviteter i bestyrelsen som i selskabet.

**Anvendelse af mødets resultat:** Vi skal sikre os at emner der behandles på møderne relaterer sig til vores vedtægter og at igangsatte aktiviteter relaterer sig til det godkendte arbejdsprogram.

## Data om mødet

**Dato:** 27.1.21

**Tid:** 11 – 13.30

**Sted:** Virtuelt

**Forbered:**

**Medbring:**

## Mødedeltagere:

Fra bestyrelsen:  
Jacob Ahlgreen Gram  
Mette Iben Hjorth  
Mette Skjærbæk Svane  
Nana Rømer  
Jeanette Reffstrup Christensen  
Anne Pedersen  
Lone Bredal Jessen – forsinket

Fra Etf:  
Margrethe Boel  
Karin Rasmussen

## Afbud

Line B Juhl

|    | Dagsordenspunkt   | Sagsfremstilling | Varighed min. | Ansvarlig   | Referat   |
|----|---|------------------|---------------|-------------|---|
| 1. | Prioritering og godkendelse af dagsorden – ordstyrer og referent. |                  | 5             | Bestyrelsen | Dagsorden godkendt. Pkt. 5 og 7a fremrykkes på dagsordenen, så Margrethe, der ikke kan deltage i hele mødet, kan nå deltagelse under de punkter. Punkt 8 udsættes og punkt 4b orienteres der om på mail, efter bestyrelsesmødet. Jacob er ordstyrer. Mette S. er referent |

|           |   |   |           |   |  |
|-----------|---|---|-----------|---|--|
| <b>2.</b> | <b>Velkommen til nye medlemmer af bestyrelsen</b>   |   | <b>15</b> | <b>Alle</b>                               | Velkommen til de nye medlemmer i bestyrelsen: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Anne Pedersen, Vesthimmerland Kommune</li> <li>- Jeanette Reffstrup Christensen, SDU</li> <li>- Lone Bredal Jessen, Hjørring Kommune</li> </ul> Alle bestyrelsesmedlemmer præsenterer kort sig selv.  |
| <b>3.</b> | <b>Konstituering af bestyrelse – næstformand mm.</b>  |   | <b>5</b>  | <b>Mette</b>                              | Bestyrelsen konstituerer sig med ny næstformand. Jacob A. Gram melder sig, og vælges til ny næstformand. Bestyrelsen er nu fuldtallig, inklusiv to suppleanter, Anne og Lone - dejligt ;-).  |
| <b>4.</b> | <b>Opsamlende møde med D. Fys. vedr. næste lederkonference.<br/>- Nyt ift årsmøde?</b>            | Beslutninger  | <b>15</b> | <b>Karin og Mette</b><br><br><b>Helle</b> | Det er på i møde i januar aftalt med D. Fys., at de står for næste lederkonference. Ligeledes er det besluttet, at vi stiler efter at afvikle konferencen i efteråret 2021. Vi stiler efter fysisk fremmøde ved konferencen frem for virtuelt, og i respekt for COVID-19 og den usikkerhed den fortsat bevirker for megen planlægning, afvikles konferencen som et endags arrangement denne gang. Planlægningen forventes snarligt at gå i gang, hvorfor bestyrelsen planlægger et kort virtuelt møde snarest, med henblik på at idégenerere ift. emner. Jacob sender Doodle. Forventelig mødes en arbejdsgruppe herefter med en lignende gruppe fra D. Fys, for konsensus om konferencens tematiseringer. Bestyrelsen stiler efter en virtuel GF dagen efter årets lederkonference. |
| <b>4b</b> | <b>Oplæg til aftaler med D.Fys fremadrettet, for honorarer til oplægsholdere</b>                  | Hvordan håndterer vi ønsker om særlige oplægsholdere fra den ene af vore to organisationer. | <b>10</b> | <b>Karin og Mette</b>                     | Det er drøftet i ETF, hvordan vi håndterer, når der er særlige ønsker om oplægsholdere, fra enten os eller D.Fys, ifht. lederkonferencer ? Punktet har været drøftet, fordi vi fremadrettet ønsker gennemsigtighed og dermed bedre vilkår for fortsat, at finde gode løsninger sammen.<br>Vi giver forslag til D.Fys. om, at hver organisation betaler halvdelen af udgifter til honorar til de oplægsholdere en organisation måtte ønske ind i programmet, for at tilgodese udvalgte deltagergrupper. (Det være sig D.Fys´ praksis sektor, kommunale/regionale ledere, psykiatrien eller andet.)<br>Det vil give ens vilkår for begge organisationer.   |
| <b>5</b>  | <b>Temadrøftelse med Margrethe om ledelsesfokus sammen med ETF. - Herunder handlingsdrøftelse</b> |   | <b>20</b> |   | Bestyrelsen drøfter indfaldsvinkler til, at ETF i endnu højere grad understøtter ledesperspektivet blandt medlemmer i ETF. Dette for at bidrage til en samlet samfundsforståelse, på sundheds- og socialområdet. Det er afgørende i et politisk styret organ, at styrke fælles viden for, at forstå den præmis,  |

|           |   |  |           |              |  |
|-----------|---|--|-----------|--------------|--|
|           | <b>ift ergoterapeutstuderende i ledelsespraktik – ETF´s holdning.</b> |  |           |              | <p>og dermed at kunne stile efter fælles mål, en stærk sammenhængskraft.</p> <p>ETF arrangerede i efteråret 2020, som led i netop dette, TR-forløb med emnet "Samskabelse". Margrethe foreslår, at invitere ressourceperson fra ETF ind på et kommende bestyrelsesmøde for at understøtte gensidig forståelse og dermed sætte det fokus. Bestyrelsen har ønske om, at også fagbladet "Ergoterapeuten" berører samskabelses-emnet og ledelse i højere grad. Bestyrelsen opfordres til, at foreslå dette for redaktionen via konkrete indfaldsvinkler.</p> <p>Bestyrelsen har derudover, over nogle år arbejdet med, at få ergoterapeutstuderende i ledelsespraktik. Der er et tema på 6. semester for de studerende, hvor ledelse er på dagsordenen men det er uvist, hvor meget det får lov at fylde. Erfaringer fra studerende på Århus-skolen er, at det gerne kunne udvikles.</p> <p>Bestyrelsen drøfter, hvordan ETF, skolerne og Selskab for ledere sammen kan dagsordenssætte ledelse i højere grad, både for nuværende studerende, med det klare fokus også at kunne rekruttere kommende studerende, der med en uddannelse som vores i bagagen, på sigt kunne forestille sig at gå ledelsesvejen. Bestyrelsen oplever via grunduddannelsen, at kim til udvikling af ledelseskompetencer, lægges. Bestyrelsen beslutter, at vi med fordel kan beskrive, hvordan vi definerer ledelse, før vi, sammen med ETF kan rette henvendelse med ønske om samspil, til skolerne.</p> <p>Der etableres en undergruppe bestående af Margrethe, Karin, Jeanette, Lone og Mette S., til det formål.</p> <p>Margrethe og Mette har efter bestyrelsesmødet aftalt, at Karin og Margrethe inviterer ind til dette møde.</p> |
| <b>6.</b> | <b>Økonomi 2021</b>   | <b>Ideer eller aktiviteter der kan tænkes at bidrage til selskabets slunkne økonomi.</b> | <b>10</b> | <b>Helle</b> | <p>Efter en aflyst lederkonference er der til 2021- økonomien udelukkende det tilskud ETF giver pr. medlem af selskabet. Hovedbestyrelsen har sikret selskabet i ikke at lande med et massivt underskud, da tab blev dækket ind. Selskabet har dog god erfaring for, sammen med den økonomi Karin har til lederområdet, at etablere relevante oplæg og mindre arrangementer. Dette samspil opfordres vi til via Karin, også at have i 2021.</p>  |
| <b>7a</b> | <b>Nyt fra lederområdet – kort status</b>                             |  | <b>10</b> | <b>Karin</b> | <p>ETF etablerer fortsat "Før-leder-forløb". Forløbet i 2020 blev aflyst grundet COVID-19. Nyt forløb planlægges til 2021. Det</p>   |

|            |  |  |           |              |   |
|------------|--|--|-----------|--------------|---|
|            |  |  |           |              | <p>er gratis at deltage og selskabet opfordres til at tænke potentielle kandidater ind.</p> <p>Med D. Fys ønsker ETF at planlægge webinar – med afholdelsen i maj/juni måned. Karin efterspørger emner. Bud gives som;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- "Hvordan kommer jeg tilbage på job (efter COVID-19"</li> <li>- "Hvilke erfaringer fik vi med COVID-19, ift effektivitet i sundhedsvæsen"</li> <li>- "Arbejds miljø for ledere"</li> <li>- "Virtuelt fremmøde kontra fysisk fremmøde - fordele og ulemper"</li> </ul> <p>Der er afholdt webinarer, sammen med D. Fys. i 2020, med stor succes.</p> <p>Karin oplyser, at der er flere nye førstegangsledere, særligt på Sjælland denne gang og særligt på det kommunale felt - dejligt ;-). (I 2020 var der flest nye ledere i Jylland.)</p>  |
| <b>7b.</b> | <b>Arbejdsvilkår for offentlige ledere under en pandemi.</b> |  | <b>20</b> | <b>Jacob</b> | <p>Jacob fremlægger de udfordringer, vi som ledere aktuelt oplever på baggrund af COVID-19, med en ekstraordinær stor arbejdsbelastning.</p> <p>Etf oplyser, at det er forskelligt, om- og hvordan ledere honoreres i den forbindelse, men året med COVID-19 har afstedkommet langt flere aftaler om engangsbeløb til ledere end på et normalt år. Etf´s generelle oplevelse er, at foreningens ledermedlemmer honoreres på tilsvarende vis som ledere fra andre faggrupper.</p> <p>Karin og Margrethe tilkendegiver at ledelsesvilkår har ETF´s fokus.</p> <p>Ud over honorering nævnes også, at fokus kan sættes på, hvordan ledere bevarer balancen i et samlet liv med arbejde og fritid, ligesom delegering af opgaver, kultur - og interne retningslinier på arbejdspladsen kan have indflydelse på, i hvor høj grad ledere oplever arbejdspress og at skulle stå til rådighed udenfor normal arbejdstid.</p> |
| <b>8.</b>  | <b>Årshjul "selskab for ledere"</b>                          |  | <b>10</b> | <b>Jacob</b> | Udsættes  |
| <b>9.</b>  | <b>Seminar for bestyrelsen i "Selskab for ledere"</b>        |  | <b>10</b> | <b>Jacob</b> | Jacob foreslår, at bestyrelsen x 1 årligt afvikler et bestyrelsesseminar, hvor vi har mulighed for at fordybe os sammen i et emne/tema. De vanlige bestyrelsesmøder har vi i 2020 fået god erfaring med at afvikle virtuelt. Det foreslås, at et  |

|            |  |  |           |                 |   |
|------------|--|--|-----------|-----------------|---|
|            |  |  |           |                 | <p>seminar suppleres med de vanlige møder, måske af kortere varighed for nogle, så det virtuelle kan fastholdes i et eller andet omfang.</p> <p>Bestyrelsen bakker op om forslaget og vi stiler efter maj måned. Lokalisation besluttes på mødet, da Jeanette tilbyder anvendelse af privat sommerhusmatrikel. Fornemt. Jacob lægger datoer ud via Doodle.</p>  |
| <b>10.</b> | <b>SDU; hjælpe med at lave relevante møder/kurser/seminarer for lederne.</b> |  | <b>10</b> | <b>Jeanette</b> | <p>Jeanette tilbyder, at SDU, både ift. rammer og forskere, gerne vil understøtte oplæg/arrangementer af ledelsesmæssig interesse. Både ift muligt indhold og med de økonomiske rammer vi har aktuelt, er det et fantastisk tilbud. Emner til mulige oplæg skal kvalificeres. Dette stiler vi efter at gøre på det møde, der er ved at blive planlagt, hvor emner til lederkonference også skal drøftes. Tak til Jeanette for dette dejlige tilbud.</p> |
| <b>11.</b> | <b>Evt.</b>  |  | <b>5</b>  |                 | <p>Lone foreslår, at vi etablerer en fælles elektronisk platform for bestyrelsen, inddelt i emner. Formålet er, at undgå for mange mails i et virak. Bestyrelsen har tidligere forsøgt sig med samme via "Slack". Det gav dengang ikke den ønskede større "ro" men blev oplevet som et ekstra sted at skulle forholde sig.</p> <p>Bestyrelsen lader sig gerne inspirere og Lone opfordres til at sætte det på til næste møde.</p>                       |
| <b>12.</b> | <b>Punkter til næste dagsorden</b>   |  | <b>5</b>  |                 | Pkt 8   |