

Ergoterapeutforeningens Selskab for Ledere

Generalforsamling torsdag den 29. oktober 2015 kl. 17-19

Sted: Huset, Hindsgavls Allé 2, 5500 Middelfart (Byggecentrum har skiftet navn til Huset)

Tilstede: 39 stemmeberettigede medlemmer af Etf's Selskab for Ledere deltog i generalforsamlingen.

Referat

1. Valg af referent og dirigent

Lene Lange, formand for Ergoterapeutforeningens Selskab for ledere bød velkommen til generalforsamling 2015. Lene Lange foreslog på vegne af bestyrelsen som dirigent for generalforsamlingen direktør i Ergoterapeutforeningen Lars Møller. Lars blev valgt uden modkandidater og modtog valget. Herefter overtog Lars Møller styringen af mødet.

Som referent foreslog bestyrelsen Anne Marie Torsting, som blev valgt uden modkandidater.

Lars Møller konstaterede, at generalforsamlingen var rettidigt varslet og indkaldt. Den har dog ikke været annonceret i Ergoterapeuten som det er foreskrevet i vedtægterne, hvilket dog ikke ansås som hindrende for mødets gennemførelse; annoncering af generalforsamling er sket samtidig med annoncering af lederkonferencen, dagsorden fremgår af selskabets vedtægter og dagsorden er udsendt på mail til alle medlemmer af selskabet. Der var ingen indsigelser hertil.

2. Bestyrelsens beretning

Bestyrelsen har i året bestået af: Lene Lange (formand), Johanne Drachmann (næstformand), Tove Gad Schreiber, Helle Kruuse-Andersen, Hella Obel, Lotte Lagoni, Helle Nørgaard Rasmussen samt suppleanterne Pernille Ellefsen og Christina Rosendahl.

Bestyrelsen har holdt 3 ordinære møder i 2015.

Bestyrelsens arbejde: Årets arbejde har formet sig anderledes end først planlagt, idet bestyrelsen efter generalforsamlingen fik en henvendelse fra Danske Fysioterapeuter, der spurgte om vi ville planlægge den næste lederkonference i 2015, selv om det var fysioterapeuternes tur. Sagen var, at Danske Fysioterapeuter ville etablere et lederråd i stedet for deres tidligere Lederfraktion. Det betød, at det nye Lederråd ikke ville være på plads før engang i løbet af 2015. Selskab for Lederes bestyrelse sagde ja til denne opgave, vel vidende at det ville betyde, at størstedelen af vores mødevirksomhed ville komme til at gå med at planlægge dette års lederkonference. Det var bestemt ikke en opgave vi var kede af at få, for vi havde fået rigtig mange gode tilbagemeldinger fra vores Lederkonference i 2014, så vi syntes, at der var meget at bygge videre på. I stedet for at dele denne opgave ud på 2 af vores bestyrelsesmedlemmer, blev vi enige om at planlægge lederkonferencen på vores ordinære møder, da alle var travlt optagede af omstillinger på deres forskellige arbejdspladser.

Vores højst prioriterede indsatsområde blev som følge af ovenstående:

At sætte ledelse på dagsordenen i form af planlægning af Lederkonferencen i 2015. Vi planlagde indholdet og hele programmet for Lederkonferencen, og det nye Lederråd i Danske Fysioterapeuter har taget sig af det administrative og praktiske i forbindelse med gennemførelsen af Lederkonferencen.

Den 2. september 2015 havde vi et kort møde Lisbeth Schrøder, som er formand for fysioterapeuternes lederråd om de sidste detaljer i forbindelse med lederkonferencen. I den forbindelse drøftede vi kort fremtidig ledersamarbejde, og vi er enige om også fortsat at have et tæt samarbejde mellem de to foreningers lederråd.

Derudover har vi i mindre omfang arbejde med følgende indsatser

At fremme ergoterapeutstuderendes interesse for ledelse og motivation til at blive leder

Vi har igen i år stillet os til rådighed til at komme ud på vores uddannelsessteder og holde oplæg og dialog om ledelse med ergoterapeutstuderende. Desværre er det kun et par af Ergoterapeutuddannelserne, der har benyttet sig af denne mulighed, nemlig Aarhus og Holstebro.

Derudover er vi løbende blevet orienteret om status på den nye Sundhedsuddannelsesreform ved Tove Gad Schreiber, og vi har naturligvis drøftet, hvorledes ledelse kan indgå i den nye reform.

Endelig er Helle Kruuse-Andersen medlem af studierådet for ergoterapeutuddannelsen i Aarhus.

At rekruttere og fastholde ergoterapeuter i lederstillinger.

Hella Obel, Pernille Ellefsen og Johanne Drachmann har i samarbejde med Gitte Mathiasson afholdt et møde d. 23.09.15. i regi af Region Øst "Ledelse er sjovt – og har en masse med ergoterapi at gøre". Der har været rigtig god deltagelse i mødet, og bestyrelsen vil derfor overveje at tilbyde Regionerne Syd og Midt-Nord et tilsvarende møde.

At sætte ledelse på dagsordenen:

Endelig har bestyrelsesmedlemmer har deltaget/holdt indlæg i Master-class for ledere og i Etf's Førleder-kursus.

Der er nedsat et lederråd i regi af FTF, og her vil selskabet fremover være repræsenteret ved formanden.

Kommentarer til bestyrelsens beretning: Therese Dahl, Ledende terapeut Rigshospitalet/Glostrup udtrykte ros og anerkendelse til bestyrelsens arbejde og dagens indhold.

Konklusion: Beretningen blev herefter godkendt.

3. **Fremlæggelse af revideret regnskab**

Lene Lange fremlagde bestyrelsens foreløbige regnskab for 2014.

<u>Egenkapital primo 2014</u>	18.391
<u>Indtægter 2014</u>	
Medlemstilskud fra Ergoterapeutforeningen	51.650
Lederkonference	33.154
<u>Udgifter 2014</u>	
Bestyrelsesarbejde	14.125
Ledertemadage	20.300
<u>Egenkapital ultimo 2014</u>	68.770

Antal medlemmer af selskabet

188 medlemmer pr. 30. september 2015

Det er gratis at være medlem, hvis man opfylder medlemskriterierne. Ergoterapeutforeningen giver et tilskud på 50 kr. pr. medlem i selskabet ved årets udgang.

De 188 medlemmer er en fremgang på 16 medlemmer siden sidste generalforsamling. Det svarer til cirka halvdelen af de i alt 340 ledere, der er ansat på lederoverenskomst i Ergoterapeutforeningen. Status er i øjeblikket, at der er ansat 273 ledere på KL overenskomst og 67 ledere på Danske Regioners overenskomst.

Siden 2014 har der været et fald på 14 lederstillinger i regionerne og en lille øgning på 5 lederstillinger i kommunerne.

Drøftelse:

Der blev forespurgt til, hvordan fordelingen af lederselskabs medlemmer er på Danske Regioner og KL, - om der er udsving. Spørgsmålet kan ikke umiddelbart besvares, men vil blive undersøgt.

Der blev spurgt til økonomi i forbindelse med afholdelse af lederkonference. Bestyrelsen svarede, at der er aftale med Danske Fysioterapeuter om, at den bestyrelse, der er ansvarlig for konferencen, også er ansvarlig for økonomien. Det tilstræbes, at økonomien balancerer dvs. der kalkuleres ikke med at konferencen skal give overskud.

Der blev spurgt til, om der er geografiske forskelle på udvikling i antal ledere. Dette vil blive undersøgt. Det bemærkes, at Selskab for Ledere kan overføre midler fra et budgetår til et andet.

Konklusion: Regnskabet godkendes.

4. Indkomne forslag

Forslag som ønskes drøftet på generalforsamlingen skulle jf. indkaldelsen mailles til formanden senest 14 dage før generalforsamlingen, dvs. deadline var søndag den torsdag den 15. oktober 2015.

Konklusion: Der er ikke indkommet forslag fra medlemmer af selskabet.

5. Arbejdsprogram for det kommende år

Bestyrelsen stillede på sidste års generalforsamling forslag om tættere samarbejde med Danske Fysioterapeuters bestyrelse på lederområdet. Det gav generalforsamlingen opbakning til, og vi havde en drøftelse af idéer til indhold i fremtidigt samarbejde samt indenfor hvilke områder, samarbejdet med fordel kunne udbygges. Grundet behov for tid til etablering af lederrådet, har det imidlertid endnu ikke været muligt at indlede samarbejde mellem de to bestyrelser. Dette indsatsområde vil derfor blive videreført til 2016.

Bestyrelsen ønsker fortsat at fokusere på arbejdsprogrammet fra 2014 med følgende indsatser:

1) At fremme de studerendes interesse for ledelse og motivation til at blive leder

Indsatser:

- a) Bestyrelsen tilbyder ergoterapeutuddannelserne, at vi som bestyrelsesmedlemmer kommer ud på uddannelserne og inspirerer de studerende til ledelse.
Koncept: Tre timers undervisning og dialog med de studerende om ledelse, lederstillinger og kompetenceudviklingsplan for at blive leder. Der tilbydes oplæg tidligt i ergoterapeutuddannelsen og i forbindelse med modul 12
Vilkår: Ergoterapeutuddannelsen betaler 2 timers undervisning og befordringsgodtgørelse til underviser.
- b) Lokalt arrangement i samarbejde med regionsformændene om ledelse for studerende og uddannede ergoterapeuter.
- c) Arrangement i Region Øst i efteråret 2015 kan evt. udbredes til øvrige regioner.

2) At fastholde ergoterapeuter i lederstillinger

Indsatser:

- a) Bestyrelsen ønsker en drøftelse med regionsformændene og Etf's ledelse af, hvordan vi kan bidrage til, at det er attraktivt at blive og være ansat som leder, når man har en ergoterapeutisk grunduddannelse. Indsats: Bidrage til implementering af Etf's lederpolitik.
- b) Bestyrelsen tilbyder vejledning og sparring til ergoterapeuter, der søger lederstillinger. Dette tilbud er beskrevet på Etf's hjemmeside under Selskab for Ledere.

- c) Sociale medier: Bestyrelsen opfordrer alle til at gøre opmærksom på Facebook, hvis man er bekendt med ledige lederstillinger, hvor ergoterapeutuddannelse vurderes at være relevant uddannelsesmæssig baggrund.
- d) Oplæg om ledelse på kurser for før-ledere og nye ledere i ETF regi. Bestyrelsen vil enten selv, eller være behjælpelig, med at finde oplægsholdere

3) At sætte ledelse på dagsordenen

Indsatser:

- a) Bestyrelsen har som målsætning at blande sig i relevante debatter i lokale og regionale medier, for herigennem at profilere ledelse med ergoterapeutisk baggrund. Bestyrelsen orienterer om konkrete resultater på bestyrelsesmøder og deler udvalgte historier på LinkedIn og Facebook gruppen.
- b) Afvikling af medlemsarrangement. Ergoterapeutforeningen ved Tina Nør Langager fortsætter Masterclasses om ledelse i 2016.
- c) Tættere samarbejde med Danske Fysioterapeuters Lederråd jf. punkt 4 samt afvikling af fælles lederkonference i samarbejde med Danske Fysioterapeuters Lederråd.
- d) Bestyrelsen formidler forskellige præsentationer til ergoterapeuter i forhold til **HVORFOR** ledelse er vigtig for ergoterapeuter – hvorfor skal vi overhovedet være opmærksomme på dette felt? Hvilken betydning har det at vi som faggruppe blander os i ledelse?

Drøftelse:

Helle Mousing, leder Kolding kommune foreslog at vi kunne formidle bredere til de studerende ift. ledelse via ledere.

Anne Marie Torsting foreslog, at man allerede ved ansættelsen spørger til, hvor ansøger forventer at være henne om fem år, for derved at hjælpe med at få lagt en karrierevej for de nyuddannede, der retter mod ledelse.

Der blev spurgt til, om vi ved, hvor mange ledere som er ergoterapeuter, men ikke medlem af Etf. Annette Arentzen oplyste, at der er ca. 40, som ikke er medlem. Ergoterapeutforeningen prøver at forhøre sig hvorfor hos de medlemmer, de forhandler for. Therese Dahl anførte, at hun vurderer, at en årsag er lønnen, som hun oplever ligger væsentligt lavere i Etf overenskomst. Det blev oplyst, at vi ligger på samme niveau som DSR, DF men lavere end Ledernes. Det blev drøftet, at mange ikke synes, at det er en selvfølge, at man som leder er medlem af Etf. Der kan være et synspunkt om faglighed, altså at når man er leder, er man medlem af en lederorganisation. Vigtigheden af, at ledere kender Etf's service til ledere blev drøftet, og her blev særligt bemærket at Master Classes og førleder forløb er værdifulde tilbud. Helle Kruuse-Andersen bemærkede, at der er sket forandringer på lederområdet, som vi bør formidle til dem, som har meldt sig ud af Etf. Hella Obel pointerede, at der er mulighed for dobbeltorganisering, hvilket er en god mulighed for at fastholde sin faglige tilknytning til Etf selvom en anden organisation forhandler for en. Der blev opfordret til, at ledermedlemmer i Etf opfordrer de ergoterapeut ledere, som har meldt sig ud om at etablere dobbelt medlemskab, og at vi er proaktive i forhold til at orientere om muligheder for ledere i regi af Etf.

Der blev udtrykt ønske om, at vi som ledere har et netværk til at drøfte strategi og etik.

Lene Lange gav udtryk for, at hun er optaget af, at vi skal byde ind på de regionale lederstillinger, ellers forsvinder de.

Gitte, Leder i Skanderborg kommune foreslog, at vi laver en masterplan, som involverer alle ledere, som er medlem af selskabet. Masterplanen skal sikre, at alle er med på, hvor vi skal hen og hvordan, samt at vi i fællesskab får alle de gode initiativer effektueret.

Mette Svane, Hammel Neurocenter pegede på, at vi skal satse på dem, der har været ledere et par år, bl.a. ved at hjælpe med at skabe og understøtte robusthed i udøvelse af ledelse som et fag.

Anne Marie pegede på, at der er behov for drøftelse af, hvordan man kan være en god leder for flere faggrupper. Linda fortalte om erfaringer fra Tønder kommune.

Helle Kruuse-Andersen tilkendegav, at det er godt og inspirerende, at lederkonsulenten deler stillingsopslag.

Mette Schrøder pegede på, at vi kan begå os i både sundheds- og socialfaglig kontekst. I den forbindelse bemærkede Tove Schreiber, at vi ikke må være i tvivl om, at det sundhedsfaglige fylder langt det meste. Det er fundamentet for vores autorisation. Vi kan arbejde sundhedsfagligt i en socialfaglig kontekst, men vi skal passe på, hvordan vi taler om det.

Johanne Drachmann tilkendegav, at bæredygtig ledelse kombineret med deltagerkredsens indspark er inspirerende og kan tænkes ind i forskellige fora.

Gitte, som er ny leder i Holbæk kommune, ønskede at takke Etf for at have skubbet på hende via mentorordning. Hun efterspurgte mulighed for at finde andre ledende terapeuter at netværke med. Johanne Drachmann opfordrede til at henvende sig til sin region for at få hjælp. I den forbindelse blev foreslået at lave et overblik over, hvor man kan finde ergoterapeuter i lederstillinger, fx et 'landkort'.

Konklusion: Arbejdsprogrammet blev herefter godkendt.

6. Budget for det kommende år (2016)

Vi har endnu ikke fået budget for 2016. Imidlertid forventes Grundtilskud fra Ergoterapeutforeningen kr. 4.000 kr.
Bidrag pr. medlem 188 x 50 kr. dvs. 9.400 kr.

Overførsel af overskud for 2015, som forventes at være betydeligt højere end egenkapitalen ultimo 2014, idet vi kun har afholdt 3 bestyrelsesmøder, og idet lederkonferencen forventes at bidrage med et lille overskud.

Grundet størrelsen af selskabets egenkapital, har bestyrelsen ikke ansøgt om merbevilling for det kommende år, idet egenkapitalen forventes at kunne dække omkostninger i forbindelse med bestyrelsesarbejde og bestyrelsens deltagelse i lederkonference 2016.

Lars Møller oplyste, at Hovedbestyrelsen som led i Etf's lederstrategi har bevilliget 40.000 kr. til selskabets arbejde i 2016.

Helle Mousing foreslog i den forbindelse, at bestyrelsen kommer med forslag til initiativer / arrangementer, som Etf kan arbejde videre med, fordi lederområdet er et indsatsområde og en beslutning, der er taget i repræsentantskabet.

Konklusion: Budgettet blev godkendt.

7. Valg af bestyrelse og suppleanter

Bestyrelsen består af en formand, seks medlemmer og to suppleanter. Valgperioden er to år. Formanden er på valg i ulige år.

I 2015 er flg. på valg:

Formand Lene Lange (genopstiller ikke)

Bestyrelsesmedlem Johanne Drachmann (genopstiller)

Bestyrelsesmedlem Tove Gad Schreiber (genopstiller ikke)

Bestyrelsesmedlem Lotte Lagoni (genopstiller)

Suppleant Pernille Ellefsen (opstiller til valg til formand)

Jf. vedtægterne vælges formanden først. Derefter vælges bestyrelsesmedlemmer, idet de tre kandidater, som får flest stemmer, vælges som ordinære bestyrelsesmedlemmer, mens den som får fjerde flest stemmer, vælges som suppleant.

Konklusion:

Pernille Ellefsen opstillede til valg til formandsposten. Der var ingen modkandidater. Pernille blev valgt som formand.

Til valg til bestyrelsen genopstillede Johanne Drachman og Lotte Lagoni. Derudover meddelte Rita Bonke, som er ledende ergoterapeut på Tranehave, Center for forebyggelse og rehabilitering og Mette Svane, som er ledende terapeut på Hammel Neurocenter sig som kandidater til bestyrelsen. Alle fik herefter 2 minutter til at præsentere sig selv. Til bestyrelsen blev valgt Mette Svane (38 stemmer), Lotte Lagoni (33 stemmer) og Johanne Drachmann (29 stemmer). Som Suppleant blev valgt Rita Bonke (17 stemmer)

8. Eventuelt

Therese Dahl orienterede om, at der afholdes Informationsmøde i Odense på mandag d.2.11. kl.13.00 på UCL om revision af grunduddannelserne herunder dimmitendprofil.

Johanne Drachmann takkede Tove Schreiber og Lene Lange for deres store engagement og kilde til inspiration.

Lene Lange takkede Lars Møller for god ledelse af generalforsamlingen og bestyrelsen for et fantastisk og spændende samarbejde, idet hun ønskede den nye bestyrelse alt det bedste i det fremtidige arbejde.