

Referat

Emne: Ordinært møde, Selskab for ledere

Formål med mødet: Velkommen til ny bestyrelse. Drøfte emner af almen interesse for gruppens medlemmer og træffe beslutninger vedrørende selskabets drift. Drøfte fremtid i selskabet

Anvendelse af mødets resultat: Vi skal sikre os at emner der behandles på møderne relaterer sig til vores vedtægter og at igangsatte aktiviteter relaterer sig til det godkendte arbejdsprogram.

Data om mødet

Dato: 9. februar 2018

Tid: 10 – 15

Sted: Etf, Nørrevold

Forbered: Læse appetizer samt læringsmål for studerende
(rundsendt af Mette ved sidste bestyrelsesmøde)

Medbring:

Mødedeltagere:

Karin Rasmussen
Helle Kyhnau Steffensen

Mette Skjærbæk Svane
Jacob Ahlgreen Gram
Tina Phillipsen
Nana Rømer Jørgensen

Afbud

Helle Nørgaard Rasmussen
Lene Kiehl-Jensen
Lotte Lagoni
Christina Kejlborg

Dagsorden:

1. Dagsorden er prioriteret som følgende: pkt. 2,5,6,9,10,8.
2. Bestyrelsen har konstitueret sig på følgende måde. Mette Skjærbæk Svane som formand, næstformand Lene Kiehl-Jensen og Nana Rømer Jørgensen som suppleant. Øvrige medlemmer er ordinære medlemmer i bestyrelsen.

5. Medlemsdata – anvendelige til brug for indsatser i selskabet?

Vi drøfter mulige anvendelser ift. at bruge medlemsdata i selskabet. ETF's egne medlemssystem er ikke fyldestgørende i det mange ikke husker, at rette deres oplysninger i forbindelse med at de skifter job. ETF anvender blandt andet en database KRL, hvor oplysninger som løn, antal ansatte og sygefravær statistikker fremgår. Der er ca. 269 ledere i kommunalt regi og 69 regionalt. Der er lønforskelle regionalt og kommunalt.

6. Tilbagemeldinger fra ledere om årsag til udmeldelse af ETF.

Karin har rundsendt en mail vedr. medlemmer, som har valgt, at melde sig ud af ergoterapeutforeningen og som gerne vil ringes op. Mailen er desværre gået tabt, så Karin rundsender den igen og vi koordinere ift. hvem, der ringer til hvem. Punktet sættes på til næste bestyrelsesmøde.

Så havde vi en drøftelse af hvad vi kan gøre for lederen i ETF. Vi talte om, at oprette en ny

gruppe på LinkedIn, da flere medlemmer ikke kan finde den vi har nu! Vi ønsker, at være mere synlige og aktive. Vi kan linke til arrangementer rundt i landet, som kunne være interessante for vores medlemmer. Vi kan lægge referater af ledelseslitteratur m.v. Vi taler om, at det skal være en åben gruppe, så ikke medlemmer kan se, hvad vi har at byde på. Jacob opretter/opdatere gruppen på LinkedIn. Vi skal have et fast punkt på dagsordenen om opdatering af indhold på LinkedIn gruppen.

9. Mette præsenterer en appetizer for lederpraktik – det er et udkast til lederen om det, at have en lederpraktikant. Fagene ledelse og organisation er på grunduddannelsen. Karin og Mette er i kontakt med Via Aarhus. Tanken er at sprede det ud til resten af landet, men lige nu arbejdes der på det formelle med Via Aarhus.

10. Fremtidens selskab? Vi drøfter forslaget som Lotte Lagoni har stillet selskabet om at skabe et advisory board. Der er en generel enighed om, at vi på nuværende tidspunkt er motiveret for at arbejde videre med selskabet som det er nu. Vi er en ny bestyrelse med fornyet energi og kræfter, som gerne vil arbejde for, at vi kan give et godt tilbud til vores medlemmer. Vi var alle enige om, at det var for tidligt med drøftelsen, da vi kun lige er startet. Emnet kan komme på igen senere.

8. Vi drøftede planlægning af ét medlemsarrangement. Forslaget går på et halvdagsarrangement, som er gratis for medlemmerne eller til en symbolsk pris. Vi talte om, hvordan vi kunne tiltrække flest medlemmer, da tidligere arrangementer er blevet aflyst pga. for få tilmeldte. Helle kontakter Anette Pren – oplæg omkring ...? (har glemt hvad det hedder)
Jacob kontakter Svend Brinkman –
Nana kontakter Severin kursuscenter og forhører om pris med videre.
Tina kontakter Impactt ... ?
Vi talte om, at vi på ergo18 kunne gøre reklame for selskabet.

Evt.

Input til dagsorden til næste møde d. 25.05.18

1. Vedtægterne
2. Mål for det kommende år + 2019 – hvad skal vi ikke gøre.
3. Kompetencer i bestyrelsen
4. Ergo18 stand.
5. Medlemsarrangement