

Referat fra møde i Lederselskabet 16.01.2017

Emne: Ordinært møde, Selskab for ledere

Formål med mødet: Drøfte emner af almen interesse for gruppens medlemmer og træffe beslutninger vedrørende selskabets drift. Planlægge afvikling af årets lederkonference.

Anvendelse af mødets resultat: Vi skal sikre os at emner der behandles på møderne relaterer sig til vores vedtægter og at igangsatte aktiviteter relaterer sig til det godkendte arbejdsprogram.

Data om mødet

Dato: 16. januar 2017

Tid: 10 – 16.30

Sted: Etf, Nørrevold

Forbered: Læs de forslag til emner til lederkonferencen som Karin og Anni har sendt rundt.

Referent:

Helle Rasmussen fra kl. 10.45

Mødedeltagere:

Karin Rasmussen
Pernille Ellefsen
Helle Nørgaard Rasmussen (fra kl. 11)
Christina Rosendahl Kejlberg
Nana Rømer Jørgensen
Anne Marie Torsting (fra kl. 10.30)
Tina Langager og Lotte Lagoni-deltager fra kl. 15

Afbud

Rikke Møller Jensen
Mette Skjærbæk Svane
Rita Bonke
Anni B Schøtt

Dagsorden:

1. Gennemgang og godkendelse af dagsorden

2. Diskussion af emner til lederkonferencen

Vores drøftelse fungerede som forberedelse til møde med Danske fysioterapeuters lederråd kl. 11.00. Bestyrelsen var enige om at vi på baggrund af sidste års evaluering gerne vil have ét overordnet tema. Der er behov for mere "luft" i programmet og afveksling af form. Vi drøftede også muligheden for en gennemgående facilitator, som kan medvirke til at binde indlæg og drøftelser sammen. Følgende temaer blev drøftet: Mod i ledelse, disruption og relationel koordinering. Mod i ledelse blev foreslået som det overordnede tema.

3. Møde med fyssernes lederråd.

Der var bred enighed om at vi skal tilstræbe at have færre indlæg/indfaldsvinkler på et tema – den røde tråd skal være mere synlig. Ønsket om mere tid til netværksdannelse og drøftelser ud fra oplæg vil vi også gerne imødekomme. Vi drøftede om vi kan lave en kombination af oplæg og derefter mulighed for at vælge sig på workshops som evt. kan køre som parallelsessioner.

Mod i ledelse blev et omdrejningspunkt: Det kræver mod at arbejde med fremtidens forandringsledelse, det kræver mod at gå helt nye veje.

Vi drøftede formålet med konferencen, som vi definerede således:

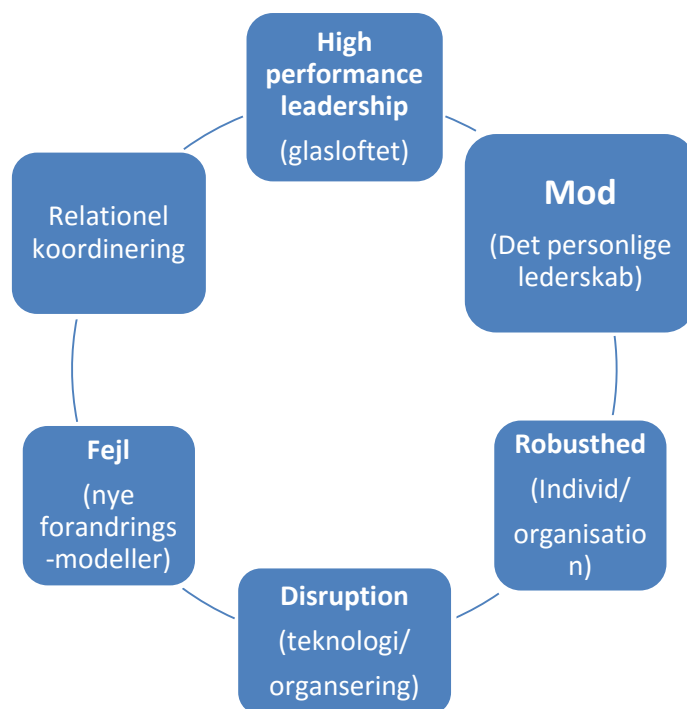
- Folde et nyt tema ud
- Nye perspektiver – de nye vinkler
- Blive "forstyrret"
- Fremtidens ledelse
- Forholde sig kritisk til tidens buzzwords

Begreber og oplægsholdere blev nævnt i flæng:

- robuste medarbejdere, Ole Fogh Kirkeby
- fokus på fejl (hvordan kan vi bruge dem positivt i udvikling?)
- high performance leadership, Søren Barlebo

Årets leder; Marianne Bentzon, Børnecancerfonden, blev nævnt som mulig oplægsholder. Kunne i det hele taget være spændende at høre ledere som ikke nødvendigvis er forankret i det offentlige, for at udvide perspektiver og hente inspiration.

Begrebet disruption blev drøftet en del, hvad er det i det hele taget og hvordan kan det hænge sammen med øvrige temaer – flere mente at det er et af de meste dominerende tendenser (buzzword), og at det er interessant at beskæftige sig med fordi vi med en sektor der i den grad er udfordret på ressourcer, må tænke i helt nye baner.



Et lidt fortegnet forsøg på at illustrere at tingene hænger sammen/har grene ind i hinanden

4. Planlægning af lederkonferencen

Vingstedcentret er booket. Vi skal undersøge om grupperum er mulige hvis vi ønsker at lave workshops.

Vi er opmærksomme på at flere oplægsholdere til workshops kan øge omkostningerne, og at workshops kræver styring

Overskriften "Mod i ledelse" er fortsat det der trækker mest, og vi skal have fundet ud af hvordan øvrige forslag spiller sammen med dette.

Christina og Helle ser på Disruption, som ingen af os ved så meget om andet end overskrifter. Vi skal finde oplægsholder som kan forholde sig til disruption i både den private og den offentlige sektor, som kan give definition på begrebet og forholde sig kritisk.

Anne-Marie ser på begrebet High Performance Leadership som bud på nye styringsformer.

Karin mødes med lederkonsulent fra DF?? i uge 3, så tilbagemelding på ovenstående senest d.20.1. Pernille sender mail til hele bestyrelsen ifald andre skulle have bud på de 2 begreber, eller forslag til oplægsholdere

Detailplanlægning/drejbog foregår på næste møde, som skal finde sted relativt hurtigt.

5. Mødeplan og frekvens for 2017

Det er fortsat ikke muligt at skype, vi håber det snart løser sig.

Pernille udsender en doodle med datoer for hele 2017.

6. Den nye uddannelsesbekendtgørelse

Inger Marie Jessen deltog i mødet for at præsentere bestyrelsen for den nye uddannelsesbekendtgørelse. Inger Marie vil sende slides til Pernille, så de kan sendes ud til os alle.

I overskrifter og stikord:

- Ikke længere en national studieordning, 2 første år indeholder fælles elementer, de sidste 1,5 år kan hver skole tone
- Samme længde
- Beskrivelse passer bedre på det arbejdsmarked der er.
- 20 ects til tværfagligt forløb (det dobbelte af tidligere)
- 2-årigt projekt med fremtidsværksted
- Next practise
- Øget velfærdsteknologi
- Tilpasse til individet
- Kl.underviser fortsat 1/6 diplom

I alt 9 sundhedsuddannelser har fået nye bekendtgørelser. Gunnar har siddet med i koordinationsgruppe tæt på processen.

Kompetencer der styrkes:

" styrket professionsfaglighed ind i et tværfagligt tværsektorielt perspektiv"

Information og kommunikationsteknologi, håndtering af evidensbaseret praksis, koordinering og ledelse.

Alle kontrakter med de kliniske undervisningssteder skal genforhandles

Se mere på ETF´s hjemmeside, samt retsinfo.dk

<http://www.etf.dk/ergoterapi-og-politik/fremtidens-sundhedsuddannelser>

Karin spørger til behov for at afholde informationsarrangement for ledere, men umiddelbart tænker vi at ledere med kontrakter informeres via uddannelsesinstitutionerne, og derudover foreslår vi en artikel i "Ergoterapeuten" ved passende lejlighed.

7.COK

Som tidligere drøftet har vi haft en fælles aftale med DF om at COK udbyder en diplomuddannelse i ledelse til terapeut-ledere. Der har manglet tilslutning i 2016 og der er tvivl om hvorvidt aftalen fortsætter. Begge parter overvejer om den skal fortsætte i 2017 eller om man kan lave andre tilbud i samarbejde med COK. Karin har møde med dem i uge 8 og vil afsøge muligheden for temadage der linker til temaer fra lederkonferencen.

8.Strategisk ledelse

Under pkt. deltog Tina Langager og Lotte Lagoni.

Vi drøftede på generalforsamlingen hvordan lederselskabet kan bidrage til

Danske Fysioterapeuter har vedtaget en lederpolitik og vi har vores lederpolitik. Hvordan får vi målsætninger til at ske?? Hvordan får vi ergoterapeuter til at interessere sig for ledelse??

Regeringen har nedsat en ledelseskommission, som så vidt vides ikke er påbegyndt deres arbejde endnu. Vi har mulighed for at bidrage via FTF. FTF har afsat 20 mill. Kr. til at arbejde med nye styringsformer i det offentlige. Hvilke bidrag har vi til dette?

Vi skal tænke strategier til at vinde terapeutfagligt lederland.

Hvor ser vi behov for fagfaglig ledelse – hvornår ledelse?

Vi ønsker at inddrage selskabets medlemmer og få deres konkrete input. Vi har mulighed for at spørge direkte via mail og kan få hjælp af Klaus, kommunikationsansvarlig, til at formulere spørgsmål.

Pkt. drøftes igen på næste møde.