

Referat, møde i selskab for ledere 14.03. 2016

Emne: Ordinært møde, Selskab for ledere

Formål med mødet: Drøfte emner af almen interesse for gruppens medlemmer og træffe beslutninger vedrørende selskabets drift. Planlægge afvikling af årets lederkonference.

Anvendelse af mødets resultat: Vi skal sikre os at emner der behandles på møderne relaterer sig til vores vedtægter og at igangsatte aktiviteter relaterer sig til det godkendte arbejdsprogram.

Data om mødet

Dato: 14. marts 2016

Tid: 10 - 15

Sted: Etf, Nørrevold

Forbered:

Læs referatet fra sidste møde.

Læs (eller genlæs) den del af referatet fra generalforsamlingen 2015 der handler om vores arbejdsprogram og ønsker fra medlemmerne.

Medbring: -

Mødedeltagere:

Karin Rasmussen
Pernille Ellefsen
Lotte Lagoni
Christina Rosendahl Kejlberg
Helle Nørgaard Rasmussen
Mette Skjærbæk Svane

Referat:

1. Gennemgang og godkendelse af dagsorden:

Dagsordenen godkendt.

2. Lederkonference 2016:

Karin redegjorde for, hvor planlægningen er ifht. lederkonferencen og at der et skelet for programmet, hvor ønsker og forslag til hovedoplægsholderne er på plads og hvor det er muligt, at finde en rød tråd i indholdet.

Planlægning og forberedelse fra nu af ligger hos Danske Fysioterapeuter. De har oplyst, at det vil blive lidt dyrere, at holde konferencen på H.C. Andersen i Odense, end det er at holde det på Huset i Middelfart.

Delmål:

Endelig plan for mødets afvikling

Orientering fra Karin vedr. det planlægningsmøde hun og Johanne har været til med Danske Fysioterapeuter

3. Mentorordning

Status er, at Johanne og Karin vil kontakte en række ledere, som er medl. af Selskab for ledere, og som er fordelt over hele landet mhp. at de vil indgå i vores kommende mentorkorps.

De vil blive ringet op af Johanne eller Karin og forinden modtage en mail om, at vi ønsker at ringe dem op i den anledning.

Vi satser på at kunne få etableret et mentorkorps på ca. 20 mentorer.

Når vi har det på plads, kan vi gøre mere systematisk opmærksom på ordningen, især overfor nyere ledere, som vi har som den primære målgruppe, hvad angår mentorordningen.

I en mentorordning får mentor også mulighed for at reflektere over egen praksis og ad den vej kunne udvikle egen ledelsespraksis. Der er således noget i det for både mentee og mentor.

4. Kandidater i ergoterapi:

Faglig afd. har ikke kendskab til erfaringer fra Sverige, hvad angår kand.udd.

Selskabet og Karin arbejder videre med en "karriere-dag", der kan finde sted efter sommerferien. Arrangementet bør også henvende sig til de kand.scient.san. uddannede ergoterapeuter, bla fordi det er de to kand.udd. som vi har OK-dækning på.

Der er fra selskabets side et ønske om, at dagen bliver fælles med Danske Fysioterapeuter, for at der kan komme deltagere nok på ledersiden, og fordi lederne i praksis arbejder tæt sammen ude på arb.pladserne. Karin spørger, om det er muligt.

5. Ledere og stress:

Mht. stress blandt medarbejderne, kan bestyrelsen genkende, at der i en række tilfælde er mange følelser, der bringes med på arbejdspladsen.

Temaerne kredser om:

- Hvordan skaber vi den professionelle arbejdsplads ?
- Hvordan kan vi få det fornødne mod til at italesætte/påpege, når sprogbrug på arbejdspladsen skaber u hensigtsmæssig adfærd ?

På Hammel NC har de iflg. Mette Svane igennem ca. 3 år arbejdet med relationel koordinering. Nu er de nået

Opfølgning på Johanne og Karins indsats med at finde egnede mentorer.

Plan for hvordan vi fremadrettet får markedsført tilbuddet på en attraktiv måde.

Opfølgning på de spørgsmål vi har stillet til Ulla Garbøl. Plan for hvordan vi kommer videre med de idéer, der kom frem på sidste møde.

Orientering fra temamøde i FTF om moralsk stress. Diskussion om hvorvidt lederes håndtering af medarbejderes stress skal være et punkt på vores handlingsprogram og på hvilken måde vi evt. påtænker at arbejde med det.

dertil, at de kan bruge "action cards" undervejs i møder o.lign.

Selskabet tænker videre ifht. at finde frem til konkrete eksempler og om, hvorvidt der skal arbejdes videre med emnet på kommende arrangementer el.lign. i 2017.

OBS de tre udbudte arrangementer, fælles med TR og AMIR, der omhandler den gode arb.plads, psykisk arb.miljø og at forebygge konflikter. (man kan læse om det på etf.dk)

6.Master Classes:

Det er fortsat en udfordring at få deltagere fra Etf til komme til vores master classes.

Er der noget, vi med fordel kan ændre ?

Der er på hjemmesiden ikke en knap til LinkedIn, så det er nemt at dele arrangementet med lederkolleger/medl. af lederselskabet.

Nogle af arr. kan med fordel beskrives nærmere, så medl. kan se, hvad det omhandler og hvad man kan forvente, at få ud af det ?

Karin tager sig af disse tilrettelser.

Ligger tidspunktet for arr. for tidligt på dagen ?

Skal vi overveje, at lægge nogle midler og ansvaret for indhold, oplæg mv. ud lokalt, så arr. kan få lokal forankring og aktualitet ?

6. Etf's TR-uddannelse:

Bestyrelsen vil gerne høre om TR-udd.: Hvad Etf tilbyder TR vedr. egen kompetenceudvikling, hvilken vision vi har for TR mv.

Karin spørger Merete Lauesen, ansvarlig for TR-udd. om hun kan komme og holde et oplæg om det på et kommende møde i selskabet ?

7. Gennemgang af arbejdsprogram:

Arbejdsprogrammet blev gennemgået og tilrettet. Det sendes ud som bilag til dette referat.

Det gennemgående tema omhandler, hvordan vi som forening kan bidrage til at gøre det mere synligt og interessant for nuværende, men også kommende ergoterapeuter, at ville gå ledervejen ?

8. Orientering:

Mht. udsendelse af nyhedsbreve, er der generelt til

Opfølgning fra sidste møde. Diskussion om vi fra selskabets side kan gøre noget for at få flere ledere til at tilmelde sig arrangementerne?

Orientering om Etf's TR-uddannelse

Opfølgning på de aktiviteter vi har sat i gang, samt få kigget på de ønsker, der kom frem ved generalforsamlingen og planlægge, hvilke ønsker vi vil arbejde videre med og hvordan.

Gensidig orientering medlemmerne imellem. Hvad rør sig

fredshed med det, vi udsender p.t.
Karin vil forsøgsvis spørge medl. af bestyrelsen frem til
næste møde i maj måned, om udsendelse af div. em-
ner/artikler mv. vurderes, at være relevant for ledere som
helhed ?

Kan møder fremover (delvist) holdes via Skype ?

hos de enkelte, af almen inte-
resse