Regionernes Lønnings- og Takstnævn

Forhandlingsfællesskabet Akademikerne

Aftale om TR-beskyttelse ved hvervets ophør i forbindelse med opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen

1. Målgruppe

Denne aftale gælder overenskomstansatte og tjenestemandsansatte tillidsrepræsentanter, der overgår til ansættelse i en region i forbindelse med opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen pr. 1. januar 2027 eller senest d. 1. januar 2029.

Aftalen omfatter ikke tillidsrepræsentanter, som selv vælger at stoppe som tillidsrepræsentanter eller vælger at skifte arbejdsplads.

2. TR-beskyttelse ved hvervets ophør

Tillidsrepræsentanter, der ufrivilligt ophører med hvervet, som følge af at antallet af tillidsrepræsentanter reduceres i forbindelse opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen, bibeholder deres TR-beskyttelse, jf. MED-aftalens § 17, i et år efter fratrædelse som tillidsrepræsentant.

3. Ikrafttræden og ophør

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2027. Aftalen ophører den 31. december 2029.

København, den - 1 JULI 2026

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

For FORHANDLINGSFÆLLESSKABET

For AKADEMIKERNE

Regionernes Lønnings- og Takstnævn

Forhandlingsfællesskabet Akademikerne

Aftale om TR-beskyttelse ved hvervets ophør i forbindelse med opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen

1. Målgruppe

Denne aftale gælder overenskomstansatte og tjenestemandsansatte tillidsrepræsentanter, der overgår til ansættelse i en region i forbindelse med opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen pr. 1. januar 2027 eller senest d. 1. januar 2029.

Aftalen omfatter ikke tillidsrepræsentanter, som selv vælger at stoppe som tillidsrepræsentanter eller vælger at skifte arbejdsplads.

2. TR-beskyttelse ved hvervets ophør

Tillidsrepræsentanter, der ufrivilligt ophører med hvervet, som følge af at antallet af tillidsrepræsentanter reduceres i forbindelse opgaveflytningen mellem kommuner og regioner som led i Sundhedsreformen, bibeholder deres TR-beskyttelse, jf. MED-aftalens § 17, i et år efter fratrædelse som tillidsrepræsentant.

3. Ikrafttræden og ophør

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2027. Aftalen ophører den 31. december 2029.

København, den - 1 JULI 2026

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

For FORHANDLINGSFÆLLESSKABET

For AKADEMIKERNE