

NOTAT

DANSKE
REGIONER



MN-2025-00686

1801855

David Sembach Nielsen

Sundhedsreformen – status september 2025

Hvilke opgaver overtager regionerne fra kommunerne?

Det er nu fastlagt, at regionerne i forbindelse med sundhedsreformen i 2027 overtager ansvaret for følgende opgaver fra kommunerne:

- Akutsygepleje
- Patientrettet forebyggelse,
- Specialiseret rehabilitering og dele af den avancerede genoptræning og
- Sundheds- og omsorgspladser

Hvilke medarbejdergrupper overdrages til regionerne

Regionerne overtager under alle omstændigheder myndighedsansvaret for de ovennævnte opgaver. På nuværende tidspunkt vides det ikke, i hvilket omfang regionerne også overtager selve driften af opgaverne. Det afhænger af, hvad der aftales i de enkelte delingsaftaler.

Tidsfristen for indgåelse af delingsaftaler er den 1. juli 2026. Såfremt det ikke kan opnås enighed, inddrages et Delingsråd, som har mandat til at beslutte delingsaftalen. Delingsrådet har frist til senest den 1. oktober 2026 for at træffe beslutning.

Det er derfor heller ikke muligt på nuværende tidspunkt med sikkerhed at sige, hvilke medarbejdergrupper, som regionerne overtager eller omfanget af de enkelte grupper.

Det forventes dog med stor sandsynlighed, at der vil ske overdragelse af følgende medarbejdergrupper:

- Sygeplejersker
- SOSU-assistenten
- Fysioterapeuter
- Ergoterapeuter

- Akademikere
- HK'ere

Tidslinje over vigtige datoer i Sundhedsreformen

2025

De følger af Sundhedsreformen, at kommunerne i løbet af 2025 skal tilvejebringe oplysninger til regionerne om, hvordan opgaverne løses i dag og om omkostningerne forbundet hermed.

Regionerne skal tage stilling til, hvorvidt driftsopgaven per 1. januar 2027 skal varetages i regionalt regi eller forblive hos kommunen.

2026

Delingsprocessen foregår i 2026 – og sker i to eller tre faser.

I fase 1 er det kommunens opgave at udarbejde et udkast til delingsaftale, indeholdende hvilke aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte, der overdrages. Fristen for Kommunalbestyrelsens forelæggelse over for regionsrådet af udkast til delingsaftale er 1. maj 2026.

Forud for aftalens indgåelse skal aftaleudkastet forelægges for repræsentanter for de ansatte, der skal overføres.

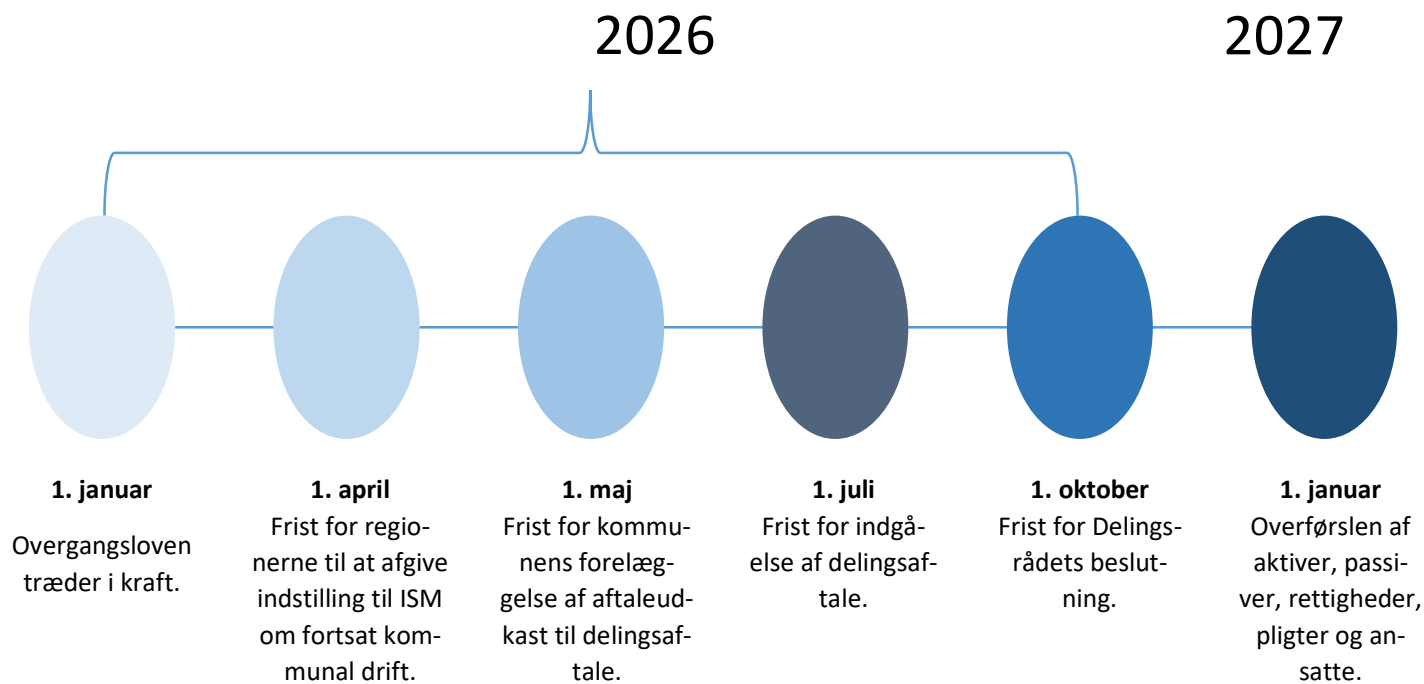
I fase 2 forhandler kommunerne med den relevante region (forberedende regionsråd i Region Østjylland) om indgåelse af delingsaftale. Fristen for indgåelse af delingsaftale er 1. juli 2026.

Såfremt der ikke kan opnås enighed senest 1. juli 2026 om en delingsaftale, overgås til fase 3, hvor et delingsråd vil træffe beslutning om, hvilke aktiver, passiver, rettigheder, pligter og ansatte, der skal overføres. Delingsrådet har frist for beslutning senest den 1. oktober 2026.

1. april 2026

Kommunerne vil kunne varetage hele eller dele af driften på vegne af regionen for de opgaver, som flyttes, men det er fortsat med et regionalt myndigheds- og finansieringsansvar. Kommunerne har pligt til at varetage driften af sundhedsopgaverne under regionernes ansvar og finansiering, såfremt regionerne anmoder herom, til og med 2028.

Regionerne skal senest d. 1. april 2026 indgive indstilling til indenrigs- og sundhedsministeren om kommunal drift af en eller flere af de opgaver, som fra 2027 overgår fra kommuner til regioner. Regionen skal kun indgive indstilling til ministeren, hvis kommunen er indstillet på at drive opgaven for regionen.



Delingsaftaler

Indenrigs- og Sundhedsministeriet har nedsat et Implementeringspartnerskab, som bredt set følger implementeringen af reformen. Partnerskabet består af en række regioner og kommuner samt Danske Regioner og KL. Med ophæng i partnerskabet har Danske Regioner og KL fået til opdrag sammen at udarbejde en skabelon til delingsaftaler.

Det forventes, at der ligger et færdigt udkast til skabelon ved udgangen af september 2025. Når dette foreligger, opdateres dette notat med relevante passager fra skabelonen i relation til det personalemæssige.

Udover skabelonen er der på ministeriets hjemmeside en række informationer om delingsprocesserne. Ministeriet har udarbejdet et notat om lovgrundlag for delingsaftaler, og der lægges løbende en række "spørgsmål-svar" op, som bl.a. dækker over ministeriets tolkning af en række elementer i lovgivningen.

Frasigelse af overenskomster

Sundhedsreformen har som en grundlæggende præmis, at Virksomhedsoverdragelsesloven (VOL) regulerer regionernes overtagelse af kommunale medarbejdere.

Danske Regioner vil – på vegne af de enkelte regioner – frasige sig alle de kommunale overenskomster og lokalaftaler, som gælder for de medarbejdere, som overdrages.

Tilpasningsforhandlinger

I det omfang der er behov for det, optages der tilpasningsforhandlinger med de faglige organisationer, som repræsenterer de medarbejdergrupper, som overdrages til regionerne.

De tidligere kommunale medarbejdere vil blive overdraget med løn- og ansættelsesvilkår, som både er baseret på de generelle kommunale overenskomster og lokalaftaler indgået i de enkelte kommuner. Der kan være mange af sidstnævnte lokalaftaler, der gælder for relativ få personer samlet set og deres indhold er ukendt, men vil forventeligt komme for dagens lys ved regionernes forhandlinger med kommunerne om delingsaftalerne.

Danske Regioner vil i givet fald centralt forhandle om overgangen fra én kommunal overenskomst til den tilsvarende regionale overenskomst.

Og de enkelte regioner vil så forhandle med de relevante faglige organisationer i forhold til eventuelle lokalaftaler.

Baseret på,

1. at OK-26 forventeligt er afsluttet ca. ultimo februar 2026,
2. at tidsfristen for indgåelse af delingsaftaler er 1.7.2026 (og forudsat, at Delingsrådet ikke bliver aktiveret efter 1.7.2026), og
3. at de kommunale medarbejdere overdrages til regionerne med virkning fra 1.1.2027,

har vi følgende tentative tidsplan, såfremt der er behov for tilpasningsforhandlinger:

November 2025-Juni 2026:

Uformelle tilpasningsforhandlinger påbegyndes på centralt hold og afsluttes for de medarbejdergrupper, som med stor sandsynlighed overdrages.

Senest Juli 2026:

Regionerne orienterer så hurtigt som muligt Danske Regioner om, hvilke overenskomster, der skal frasiges.

Senest August 2026:

Overenskomster frasiges af Danske Regioner og formelle *centrale* tilpasningsforhandlinger tilstræbes afsluttet.

Senest September 2026:

Tilpasningsforhandlinger afsluttes.

Senest Oktober- november 2026:

Lokale tilpasningsforhandlinger påbegyndes og afsluttes.

Senest December 2026:

Regioner sender opdateret ansættelsesbrev mv. til de medarbejdere, som skal overdrages.

1. januar 2027:

Kommunale medarbejdere overgår til regionerne.