



## **Rollen som HB-medlem i ETF**

Før du stiller op til hovedbestyrelsen (HB), er det en fordel at vide, hvilke opgaver der er knyttet til det at være hovedbestyrelsesmedlem.

Overordnet er der fire hovedopgaver for hovedbestyrelsen:

### **1.**

Den første opgave HB har, er strategiopgaven. Ved repræsentantskabet i 2025 blev der vedtaget en ny strategi for de kommende 3 år. HB skal sikre, at strategien bliver udmøntet i de kommende år. Den mere praktiske operationalisering af indsatserne står sekretariatet for. Men de politiske drøftelser og de endelige beslutninger træffes i HB. Bestyrelsen har bl.a. til opgave løbende at sikre, at direktionen følger strategien, og omsætter den til praksis.

### **2.**

Dernæst har HB en tilsynsopgave i at sikre, at direktionen driver foreningen i henhold til de vedtægter og værdier, som er besluttet af repræsentantskabet samt, at foreningens administration til enhver tid overholder gældende lovgivning.

### **3.**

Ledelsesopgaven, hvor HB er ansvarlig for foreningens økonomi og overordnede rammer og prioriteringer.

### **4.**

Som noget særligt skal hovedbestyrelsen i 2026 implementere den nye politiske struktur, der blev vedtaget på REP25. Det indebærer også overgangen til en tydeligere netværksorganisation samt optagelse af Dansk selskab for Ergoterapi og tillidsrepræsentanterne i den politiske beslutningsstruktur.

HB-medlemmer vil i den nye struktur få mulighed for flere opgaver end førhen, og dermed et større påvirkningsrum mellem HB-møderne. Det kan for eksempel være som repræsentant for ETF i uddannelsesstedernes uddannelsesudvalg, eller dialog med ergoterapeuter på en arbejdsplads om faglig udvikling o.lign. HB er selv i en udvikling i den nye struktur og vil arbejde med nye måder at skabe netværk på.

## **Vilkår**

HB-medlemmerne modtager et månedligt honorar på kr. 1.846 kr. pr md. (aktuelt). Foreningen dækker desuden rejse- og mødeudgifter i forbindelse med hvervet samt evt. tabt arbejdsfortjeneste. HB afholder årligt seks-syv ordinære dagsmøder, og der kan forventes kortere ekstraordinære møder, især i forbindelse med overenskomstfornyelser (ordinær mødeplan for 2026 er fastsat).

**Når du har besluttet dig for at stille op til HB, er det vigtigt, at du er bevidst om:**

- Hvilken motivation og interesse har du for bestyrelsesarbejde?
- Hvilken rolle og ansvar følger med opgaven?
- Hvilke kompetencer og relationer bidrager du med?
- Har du gjort dig klar, at du kan deltage i møderne?

**Når du er valgt til HB**

Når du er blevet valgt, vil du gennemgå et introduktionsprogram. Sammen med resten af HB, vil der også være en on-boardingproces med fokus på at skabe et fælles afsæt for det kommende samarbejde i bestyrelsen. Det betyder, at vi laver en grundig introduktion, så du overordnet er klædt på til det kommende arbejde.

**Yderligere info**

Ønsker du yderligere information om, hvilke krav og forventninger, der knytter sig til posten som HB-medlem i ETF, kan du kontakte forperson Tina Nør Langager på [tnl@etf.dk](mailto:tnl@etf.dk) eller 53 36 49 74. Du kan også kontakte et medlem af hovedbestyrelsen. Dialogen sker naturligvis i fortrolighed.