



OPSTILLINGSGRUNDLAG

HOVEDBESTYRELSEN

Jeg har valgt at genopstille til Hovedbestyrelsen i Ergoterapeutforeningen, fordi jeg brænder for vores fag, vores medlemmer og det fællesskab, vi står i sammen – uanset om man arbejder i Jylland, på Fyn, i hovedstadsområdet, i Grønland eller andre steder i Rigsfællesskabet. Den ergoterapeutiske tankegang og indsats gør en reel forskel i mange menneskers liv hver dag. Jeg mener, at både faget og dem, der udøver det, skal have klare rammer, tydelig stemme og konkret indflydelse i en tid med store forandringer i velfærdssamfundet.

Mit kandidatur til Hovedbestyrelsen hviler på ønsket om at bidrage aktivt til foreningens strategiske udvikling på tværs af geografi og arbejdsområder, hvor arbejdsvilkår, faglighed og fællesskab tænkes sammen. Jeg ønsker at tage del i det kollektive ansvar for, at Hovedbestyrelsen sætter retning, prioriterer klogt og sikrer, at beslutninger omsættes til konkret værdi for medlemmerne.

Fødekæden og fællesskaberne

Den største udfordring, vi som fagforening står overfor, er ikke en enkelt reform eller en overenskomst. Det er, at medlemstallet falder. Det udfordrer både vores økonomi, vores handlekraft og vores mulighed for at være den fagforening, som ergoterapeuter har brug for gennem hele arbejdslivet og et helt liv i øvrigt. Hvis vi ikke formår at vende den udvikling, bliver det sværere at levere rådgivning, politisk interessevaretagelse, faglig understøttelse og stærke vilkår. Derfor er arbejdet med fødekæden ikke blot et spørgsmål om rekruttering til uddannelsen eller fastholdelse på arbejdsmarkedet – det er et spørgsmål om foreningens langsigtede relevans og bæredygtighed.

Som medlem af Hovedbestyrelsen vil jeg arbejde for, at fødekæden tænkes strategisk og helhedsorienteret: fra optag på uddannelsen, over studietid og første job, til specialisering, karriereveje og et bæredygtigt seniorarbejdsliv. Her spiller fællesskaber en afgørende rolle. Ikke kun fællesskaber knyttet til arbejdspladsen, men fællesskaber, der tager udgangspunkt i hele det levede liv. Arbejdsliv og privatliv hænger sammen, og livsfaser påvirker vores behov for støtte, fleksibilitet og tilhørsforhold. Hvis foreningen skal være relevant og uundværlig, skal vi turde tænke bredere end den klassiske fagforeningslogik. Vi skal være et fællesskab, man oplever værdi i – også når livet forandrer sig.

En forening tættere på medlemmerne – TR og FTR som ryggrad

Hvis foreningen skal være tæt på medlemmerne, er det afgørende, at vi styrker dem, der er tættest på hverdagen: tillidsrepræsentanterne og fællestillidsrepræsentanterne. De er fagforeningen i praksis.

Som medlem af Hovedbestyrelsen vil jeg arbejde for:

- at TR og FTR strategien føres konsekvent ud i livet
- at kompetenceudvikling prioriteres og udbygges
- at sekretariatsunderstøttelsen er tilgængelig og kvalificeret
- at rollen gøres attraktiv og synlig som en reel karrierevej



TR og FTR-rollen rummer betydelige organisatoriske, forhandlingsmæssige og menneskelige kompetencer. At styrke disse funktioner er ikke en intern teknisk øvelse – det er et strategisk greb til at sikre medlemsnærhed, sammenhængskraft og en levende fagforening.

Samtidig skal arbejdet med at rekruttere flere TR og FTR fortsætte. Opgaverne bliver ikke mindre i de kommende år, og det skal fortsat være attraktivt og meningsfuldt at påtage sig rollen.

Forandringer, der påvirker vores arbejdsliv

Sundhedsreformen og udviklingen af det nære sundhedsvæsen kommer til at præge ergoterapeuters arbejdsliv markant i de kommende år. Opgaver flyttes tættere på borgeren, ansvar og organisering ændres, og samarbejdet mellem kommuner og regioner får nye former. For mange ergoterapeuter skaber det usikkerhed. Hvilke opgaver skal vi løse fremover? Hvor bliver beslutningerne truffet? Og hvordan sikrer vi, at vores faglighed bliver tænkt med fra starten?

Hovedbestyrelsen har et særligt ansvar for at sikre tydelig politisk positionering, rettidig og præcis kommunikation og en vedholdende interessevaretagelse på nationalt niveau. Ældreformen, beskæftigelsesreformen og integrationen mellem somatik og psykiatri ændrer tilsammen næsten hele den struktur, som social- og sundhedsvæsenet har været bygget op omkring. Det kræver en fagforening, der både kan reagere hurtigt og tænke langsigtet.

Reformerne rummer udfordringer – men også muligheder. Ergoterapeuter har en central rolle i forebyggelse, rehabilitering og deltagelse i hverdagslivet. Den position skal vi fastholde og udvikle.

Arbejds miljø – fundamentet for et langt arbejdsliv

Et bæredygtigt arbejdsliv kræver indflydelse på egen arbejdstid, fleksibilitet, løn, et sundt arbejdsmiljø og klare rammer for arbejdstiden. Det er centrale temaer i arbejdet frem mod OK26 – og afgørende for både trivsel, kvalitet og fastholdelse. Som medlem af Hovedbestyrelsen vil jeg arbejde for, at arbejdsmiljø prioriteres strategisk og langsigtet – ikke kun som reaktion på problemer, men som et grundlæggende fokusområde.

Stress og belastning påvirker ikke kun kvaliteten i arbejdet, men også familieliv og trivsel. Hvis vi vil sikre fastholdelse og kvalitet i faget, skal arbejdsmiljø tænkes strukturelt, politisk og organisatorisk.

Psykiatri – faglighed, rammer og specialisering

Psykiatrien står mig særligt nært. Her bidrager ergoterapeuter hver dag til hverdagsmestring, recovery og meningsfulde liv gennem arbejdet med aktivitet, deltagelse, struktur og funktionsevne – ofte i komplekse forløb og under betydeligt pres. Der er et større behov for ergoterapeuters faglighed i psykiatrien, end der i dag er kapacitet til. Opgaverne kalder på os, og det peger på et tydeligt udviklingspotentiale for professionen.

Som medlem af Hovedbestyrelsen vil jeg arbejde for:

- styrkede vilkår og tydelig faglig position i psykiatrien
- etablering af en specialuddannelse for ergoterapeuter i psykiatri
- klare rammer for fagligt forsvarlig praksis
- øget fokus på børne- og ungdomspsykiatrien

Specialisering bidrager til faglig kvalitet, tydelighed og udvikling. Samtidig er psykiatrien et eksempel på et bredere behov: tydelige rammer, faglig udvikling og ordentlige vilkår på tværs af hele professionen.



Afslutning

Jeg genopstiller til Hovedbestyrelsen, fordi jeg ønsker at bidrage til en stærk, samlende og strategisk ledelse af Ergoterapeutforeningen. Vi står overfor store strukturelle forandringer i sundheds- og velfærdssystemet. Det kræver en Hovedbestyrelse, der kan arbejde langsigtet, træffe tydelige prioriteringer og sikre, at foreningen både er økonomisk bæredygtig, fagligt relevant og tæt på medlemmernes virkelighed.

Jeg ønsker at bidrage med erfaring, engagement og blik for sammenhængen mellem faglighed, arbejdsvilkår og organisatorisk udvikling – til gavn for hele foreningen.

EMIL KJELDSMARK LEMVIG

MEDLEMSNUMMER:18511

EMIL_VILLADSEN@LIVE.DK

KONTAKT: 30 74 56 92