

## Opstillingsgrundlag 2024: Margrethe Boel

Jeg vælger at genopstille til næstformandsposten i Ergoterapeutforeningen, fordi jeg brænder for **at gøre en forskel** for alle ergoterapeuter i Danmark.

Jeg har nu beklædt posten i 4 år og er dybt engageret i at udbrede **kendskabet til ergoterapi** og samtidig påvirke udvikling af vores fag. Jeg oplever, at vi har momentum som aldrig før!

**#verdensbedstefag** er et statement, man ofte vil møde, hvis man følger mig på sociale medier.

Det kommer fra hjertet, for jeg ser dagligt, hvor vigtig en indsats, vi yder i samarbejdet med borgerne i Danmark - fra vugge til grav. Vores fag er meget nuanceret og forskelligartet, og vi har derfor en stor opgave i at **formidle vores fag** til både beslutningstagere, tværfaglige samarbejdspartnere, borgere og kommende ergoterapeuter.

Jeg arbejder hver dag for målet: At alle har en grundforståelse for, hvad ergoterapi er, og hvad ergoterapeuter kan!

Det gælder både politikerne på Christiansborg, direktioner og ledelser i kommuner, regioner og stat, hvor jeg italesætter ergoterapi som **#EnDelAfløsningen**.

Men det gælder også om at **synliggøre ergoterapi som karrierevej** overfor de unge, så vi kan fylde vores studiepladser med studieparate unge.

Og det gælder ikke mindst om at **understøtte vores tillidsvalgte og vores medlemmer i at kunne argumentere** på arbejdspladsen for, hvorfor vi skal bedrive ergoterapi – og ikke være substitutter for en anden faggruppe!

Vores faglighed er flere steder under pres. Manglen på andre faggrupper og besparelser gør, at nogle ergoterapeuter bliver bedt om at udføre arbejdsopgaver, de ikke kan se sig i.

Det øgede pres giver risiko for udvanding af vores faglighed.

Samtidig er der momentum som aldrig før for at arbejde rehabiliterende. Som jeg skrev for nylig i et indlæg sammen med lægeforeningen: "Sundhed er mere end fraværet af sygdom, og rehabilitering er en god businesscase!" De 6 største kommuner i landet valgte at bakke op om dette indlæg.

**Vi har brug for at øge forebyggende og rehabiliterende indsatser**, så vi bruger færre ressourcer på behandling og pleje. Som næstformand i Rehabiliteringsforum Danmark har jeg været en af hovedkræfterne bag udarbejdelsen af 10 principper til Sundhedsstrukturkommissionen om netop rehabilitering.

Vi ser ind i en omstrukturering af organiseringen og prioriteringen i vores velfærdsydelser og dette giver også **mulighed for at italesætte ergoterapi i nye kontekster**. Vi skal gå uden om faldgruberne og gribe mulighederne. Det kræver nærvær og politisk årvågenhed, både nationalt, regionalt og lokalt.

Jeg bevæger mig i mange forskellige fora og italesætter altid, og gerne i plenum, hvor jeg kan se, at ergoterapi kan spilles ind. Jeg oplever stor anerkendelse for dette, men jeg oplever også ofte, at jeg bidrager med viden, der ikke er kendt.

Der er heldigvis også mange arbejdspladser, hvor ergoterapi værdsættes, og hvor man finder nye måder at arbejde på, hvor ergoterapeuter ser deres faglighed sat i spil. Jeg ser en stor opgave i, at vi i **ETF vidensdeler de gode eksempler**, så vi kan lade os inspirere af hinanden.

Dette gælder også **brugen af nye teknologier** – en dagsorden jeg arbejder for, at ergoterapeuter i endnu højere grad tager på sig. Vi skal turde være visionære og se vores fag udfoldet i denne kontekst. Samtidig italesætter jeg også **ergoterapeuter som den faggruppe, der udreder digitalt**. Qua vores grunduddannelse, har vi redskaber, der gør, at vi kan udrede kognitivt og digitalt, og vi skal frame os selv som den faggruppe, der gør dette!

Et andet område, hvor jeg oplever, at ergoterapi berettiget er i vækst, er i den **erhvervsrettede rehabilitering**, hvor vores fokus på aktivitetsbaserede indsatser og omgivelsernes betydning, anerkendes og prioriteres. Også her er det vigtigt, at vi bruger de rette narrativer, så arbejdsgivere forstår, hvorfor den ergoterapeutiske indsats er nødvendig.

Mit tredje nedslag er **ergoterapi til børn og unge i mistrivsel**. Alt for mange børn og unge venter længe på udredning, men med vores ergoterapeutiske værktøjskasse, f.eks. udarbejdelse af Sensory Profile, har vi indsatser, der kan iværksættes her og nu og mindske bl.a. ufrivilligt skolefravær.

Jeg blev sidste år valgt som **næstforperson i DSA** – vores sundhedsfaglige a-kasse. Det har været et både lystbetonet, men også strategisk valg fra min side, for i DSA arbejder jeg tæt sammen med mange af de faggrupper, som er ergoterapeuters nærmeste samarbejdspartnere. Det har været en høj prioritet for mig, at DSA har indgået **partnerskab med Social Sundhed**, hvor bl.a. ergoterapeutstuderende får mulighed for at følge sårbare og udsatte mennesker til deres aftaler i sundhedsvæsenet – en kerneaktivitet for os, som både er godt for borgeren og god kompetence på CV'et for vores dimittender.

Pr. 1. januar 2024 har a-kasserne overtaget ansvaret for de nye ledige de første 3 måneder – en opgave vi har arbejdet intensivt med, og som vi er helt klar til. På trods af at vi som ergoterapeuter fortsat ser meget lav ledighed, tror jeg, at vores medlemmer vil opleve dette som en yderligere støtte til at komme hurtigt og godt i arbejde.

Der er desværre en del stillinger, opslået til ergoterapeuter, der bliver besat af anden faglighed. Også derfor har mit fokus de sidste par år været, hvordan vi i ETF kan understøtte **rekruttering af unge til vores fag**. I år har vi kun fyldt knap 500 ud af 600 studiepladser ud! Vi har alle et ansvar for at prikke de unge i vores nærmiljø, at fortælle de unge på vores børns skole, hvad en ergoterapeut arbejder med; at tage unge i erhvervspraktik. Dét har været min appel, når jeg møder jer, og sammen med uddannelsesstederne arbejder jeg for at **synliggøre ergoterapeutstudiet** og profilere vores fag, så det er appellerende for vores fremtidige unge.

Jeg prioriterer at **møde vores ergoterapeutstuderende** for at få talt om, hvad der fylder, og hvorfor det er vigtigt at være medlemmer af ETF. Jeg har iværksat projekt **Rekruttering og fastholdelse** i ETF. Det har således også været en høj prioritet for mig, at vi møder og fejrer vores dimittender, og vi har nu studieambassadører på 2 af vores 7 uddannelsessteder.

**Medlemmerne ER ETF**, og jeg er fyldt med stolthed og glæde over vores faglige fællesskab, der udgør et stærkt og frugtbart netværk, som også skal favne vores nye kolleger. Jeg arbejder for at **understøtte vores faglige selskaber** og er stolt over, at vi nu har 15 faglige selskaber – det seneste skud på stammen er EFS Smerterehabilitering, hvor vi i efteråret havde stiftende generalforsamling med overvældende tilslutning.

Vores tillidsrepræsentanter er ETF på arbejdspladsen. Et stort fokus er både at understøtte dem, men også at få valgt TR og FTR, hvor det er muligt! Udover at forhandle lokalløn for vores medlemmer, får ergoterapeuter via vores tillidsvalgte mulighed for øget indflydelse og medbestemmelse på vores arbejdsvilkår og opgaveløsningen lokalt. **Vores tillidsrepræsentanter er vores GULD**, og jeg er stolt over, at vi i 2023 har lanceret den sidste del af TR-strategien: at gøre noget særligt for vores FTR.

Vi står midt i **OK24-forhandlinger**. Vi arbejder benhårdt på de bedste løn- og ansættelsesvilkår for ergoterapeuter, samtidig med at vi ikke sælger ud af vores arbejdsvilkår. Også her har TR en vigtig rolle, for dels ønsker regeringen en styrkelse af de decentrale lønforhandlinger, dels er det i de lokale drøftelser på arbejdspladsen, at man skal finde frem til de bedste og mest meningsgivende løsninger. Og ergoterapeuter er kendt for at være konstruktive medspillere.

Det er bedre at byde proaktivt ind med løsninger, vi kan se os selv i, fremfor at få trukket andres forventninger ned over hovedet. **Her ser jeg en fortsat opgave i at booste ergoterapeuters selvtillid!** Vi er den 5. største faggruppe på sundhedsområdet, og vi skal insistere på at vise ledere og tværfaglige kolleger, hvordan vi bedst bruges – for vores arbejde er vigtigt!

**Ergoterapeuter er også dygtige ledere, og vi har brug for flere!** Vi har en kendt sektorformands ord for, at de helst ser ergoterapeuter for bordenden i de tværfaglige teams. Vi har qua vores grunduddannelse kompetencer, der er direkte overførbare til ledergerningen. Jeg er optaget af, hvor netop ETF bedst kan understøtte vores ledere. I samarbejde med den ny bestyrelse i Selskab for ledere, skal vi i 2024 udarbejde en **ny Strategi for ledere**.

Med REP22 fik vi valgt en ny strategi: **En stærk profession, Et fag på holdbare vilkår** og samfundssporet: **Vi tager ansvar**.

Jeg står fuldt på mål for strategien, og jeg håber at få **din opbakning** til at fortsætte arbejdet!

Derfor vil jeg også gerne høre dig: Hvad fylder for dig? Og hvordan tænker du, at ETF bedst understøtter dig?

Du må gerne kontakte mig på mail: [mbs@etf.dk](mailto:mbs@etf.dk) eller ringe på tlf. 53364922, og give mig input til det fremadrettede arbejde.

Maipelle Boel