

Brancheoverenskomst

mellem

Vikarbureauernes Brancheforening (VB-FASID)

og

Ergoterapeutforeningen

2020-2023

Indholdsfortegnelse

OVERENSKOMST FOR TIMELØNNEDE ERGOTERAPEUTER	4
§ 1 Overenskomstens område	4
§ 2 Løn	5
Stk. 1 - Løn	5
§ 3 Lønudbetaling	5
§ 4 Pension	5
§ 5 Ansættelsesbeviser	6
§ 6 Opsigelse	6
§ 7 Arbejdstidsregler	6
Stk. 1 - Arbejdstid	6
Stk. 2 - Aften-/nattjeneste	7
Stk. 3 - Overarbejde	7
Stk. 4 - Weekendtjeneste	7
Stk. 6 - Søgnehelligdage	7
Stk. 8 - Aflysning af aftalt tjeneste	8
§ 8 Bekræftelse på ansættelse	8
§ 9 Ferie	8
§ 10 Gaver	8
§ 11 Efteruddannelse/videreuddannelse	9
§ 12 Ferie-, koloni- og højskoleophold mv. samt borgerledsagelse i øvrigt	9
§ 13 Vikariater i udlandet	10
§ 14 Kørselsgodtgørelse	11
Stk. 1. - Aftale mellem vikaren og vikarbureauet	11
Stk. 2. - Tilbagefaldsregel	11
§ 15 Opsigelse af overenskomst	11
§ 16 Hovedaftale	11
Bilag 1 - Grundløn	12
Bilag 2	13
Bilag 3	14
Bilag 4	15
Bilag 5	16

OVERENSKOMST FOR MÅNEDSLØNNEDE ERGOTERAPEUTER	17
§ 1 Overenskomstens område	17
§ 2 Løn	18
§ 3 Ansættelsesbeviser	18
§ 4 Arbejdstidsregler	19
Stk. 1 - Arbejdstid	19
Stk. 2 - Aften-/nattjeneste	19
Stk. 3 - Overarbejde	19
Stk. 4 - Weekendtjeneste	19
Stk. 6 - Rådighedstjeneste	20
Stk. 7 – Frivilligt ekstra arbejde	20
§ 5 Bekræftelse på ansættelse	20
§ 6 Ferie	21
§ 7 Gaver	21
§ 8 Efteruddannelse/videreuddannelse	21
§ 9 Ferie-, koloni- og højskoleophold mv. samt borgerledsagelse i øvrigt	21
§ 10 Vikariater i udlandet	22
§ 11 Kørselsgodtgørelse	23
Stk. 1. – Aftale mellem vikaren og vikarbureauet	23
Stk. 2. - Tilbagefaldsregel	24
§ 12 Særlige bestemmelser	24
§ 13 Arbejdstidsregler	24
Stk. 1. - Tjenesteliste	24
Stk. 2. - Fridøgn og anden frihed	24
Stk. 3. - Søgnehelligdage	24
Stk. 4. - Varsling af overarbejde	25
Stk. 5. - Opkald til tjeneste	25
§ 14 Pension	25
§ 15 Lønudbetaling	25
§ 16 Sygdom og barsel	25
§ 17 Barns sygdom	26
§ 18 Børns hospitalsindlæggelse	26
§ 19 Opsigelse	27
§ 20 Opsigelse af overenskomst	27
§ 21 Hovedaftale	27
Bilag 1 - Grundløn	28
Bilag 2	29
Bilag 3	30
Bilag 4	31

OVERENSKOMST FOR TIMELØNNEDE ERGOTERAPEUTER

mellem

Vikarbureauernes Brancheforening (VB-FASID)

og

Ergoterapeutforeningen

§ 1 Overenskomstens område

Overenskomsten omfatter timelønnede ergoterapeuter, som udfører ergoterapeutfagligt arbejde, der i Danmark ansættes af et vikarbureau, som er medlem af Vikarbureauernes Brancheforening, og som har tiltrådt denne overenskomst.

Det er frivilligt – for såvel nuværende som kommende medlemmer af Vikarbureauernes Brancheforening – at tilslutte sig denne overenskomst.

Udmeldelse/eksklusion af Vikarbureauernes Brancheforening bevirker ikke en frigørelse fra overenskomsten.

Stk. 1 - Timelønnede på freelancebasis

Timelønnet vikararbejde på freelancebasis er baseret på her-og-nu arbejde med specifikke individuelle aftaler pr. opgave, hvorefter vikaren og bureauet er fritstillet over for hinanden. Dette kan dreje sig om fra dag til dag, uge til uge, dog maksimum vikariater af indtil 3 måneders varighed.

Stk. 2 - Fastansatte timelønnede

Timelønnet vikararbejde, med en aftalt gennemsnitlig arbejdstid på under 8 timer pr. uge, hvor vikaren med fast aftalte intervaller stiller sig til rådighed for vikarbureauet.

Stk. 3 - Definition på vikarbureauarbejde

Regelmæssig virksomhed, som består i, at vikarbureauet indgår en aftale med en vikar med det formål midlertidigt at stille denne til rådighed for en institution, der har ansvaret for udførelsen af et arbejde.

Stk. 4 - Definition på vikar

Enhver ansat, der indgår en aftale, som indebærer, at den pågældende af vikarbureauet midlertidigt stilles til rådighed for en institution.

§ 2 Løn

Stk. 1 - Løn

Grundløn

Ergoterapeuter ansat af vikarbureauet aflønnes med følgende:

	1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
Grundløn pr. time	289,92	296,59	303,11

Bemærkning:

Der henvises til bilag 1.

Stk. 2 - Tillæg

Ud over grundlønnen kan der individuelt aftales et personligt tillæg.

§ 3 Lønudbetaling

For timelønnede vikarer udbetales lønnen for hver periode, således at lønnen er til disposition på den førstkommande torsdag efter en periodes afslutning, idet der altid afregnes for 2 uger ad gangen. Der tilstilles vikaren en specificeret oversigt over det udbetalte beløb.

§ 4 Pension

Vikarbureauet betaler som bidrag til pensionsordning 7,2 % af grundlønnen i § 2, stk. 1. Heraf tilbageholdes eget pensionsbidrag på 2,4 % af vikarens egen løn. Pensionsbidraget indbetales af vikarbureauet til Pensionskassen for Sundhedsfaglige (PKA) den sidste i hver måned, der følger efter udbetalingsmåneden. Pensionen ydes i henhold til kassens vedtægter. Såfremt PKA ikke anerkender at optage vikaren, kan anden pensionsordning aftales.

Pr. 1. maj 2020 udgør bidraget til pensionsordningen 7,8 % af grundlønnen i § 2, stk. 1. Heraf tilbageholdes eget pensionsbidrag på 2,6 % af vikarens egen løn.

Pr. 1. marts 2021 udgør bidraget til pensionsordningen 8,4 % af grundlønnen i § 2, stk. 1. Heraf tilbageholdes eget pensionsbidrag på 2,8 % af vikarens egen løn.

Pr. 1. marts 2022 udgør bidraget til pensionsordningen 9 % af grundlønnen i § 2, stk. 1. Heraf tilbageholdes eget pensionsbidrag på 3 % af vikarens egen løn.

Forhøjet bidrag til pensionsordningen kan aftales individuelt mellem den enkelte vikar og vikarbureauet.

Vikaren kan vælge at få udbetalt vikarbureauets pensionsbidrag sammen med bruttolønnen, hvis vikaren er berettiget til folkepension, er gået på efterløn eller udfører arbejde i et vikariat i udlandet. Beløbet er ikke feriepengeberettiget og indgår ikke i beregningen af diverse tillæg m.v.

§ 5 Ansættelsesbeviser

Stk. 1.

Lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet, jf. lovbekendtgørelse nr. 1011 af 15. august 2007 med evt. senere ændringer, er gældende.

Parterne er enige om, at det i alle situationer tilstræbes, at vikaren modtager ansættelsesbeviset senest ved tiltrædelsen. Ansættelsesbeviset skal i alle tilfælde være vikaren i hænde senest en måned efter tiltrædelsen i vikariatet.

Ansættelsesbeviset må ikke indeholde konkurrenceklausul.

Stk. 2.

Såfremt ansættelsesbeviset ikke er udleveret til vikaren rettidigt, eller hvis ansættelsesbeviset er mangelfuldt, kan vikarbureauet pålægges at udrede en bod/godtgørelse, dersom der er grundlag derfor i ansættelsesbevisloven.

Overtrædelse skal skriftligt påtales over for vikarbureauet. Hvis mangler ved ansættelsesbeviset er rettet, eller manglende ansættelsesbevis er udleveret, senest 15 dage efter, at kravet er rejst, kan vikarbureauet ikke pålægges at udrede en bod/godtgørelse, medmindre der foreligger systematisk brud på bestemmelsen om ansættelsesbeviser.

Ergoterapeutforeningen orienterer Dansk Erhverv Arbejdsgiver hurtigst muligt efter, at Ergoterapeutforeningen har fået oplysning om en potentiel mangel ved ansættelsesbeviset eller manglende ansættelsesbevis.

Sager om, hvorvidt vikarbureauet har overholdt sin oplysningspligt, kan rejses efter de fagretlige regler.

§ 6 Opsigelse

Tjenesteforholdet kan ophæves uden forudgående varsel. Ved sygdom betragtes ansættelsesforholdet for den timelønnede som ophævet.

§ 7 Arbejdstidsregler

Stk. 1 - Arbejdstid

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstidsnorm er 37 timer, hvori indgår rådighedstjeneste med de i § 7, stk. 6 angivne værdier. Normperioden kan udgøre op til 8 uger.

Den daglige arbejdstid kan variere fra 5 til 12 timer, afhængig af den daglige arbejdstid på arbejdsstedet, med mulighed for at indgå aftale mellem vikarbureauet og vikaren om op til yderligere 2 timer.

På særlige områder, hvor der ikke i øvrigt er ansat ergoterapeuter med øvre/nedre grænse for den daglige arbejdstid, kan der aftales vagter med vikaren der fraviger bestemmelsen om den daglige arbejdstid. I disse tilfælde honoreres vikaren for 1 ekstra time pr. tjeneste.

Tjeneste udover den aftalte daglige arbejdstid og den ugentlige arbejdstidsnorm betragtes som overarbejde.

Ifølge EU direktiv 93/104 EF om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdstiden artikel 4 skal det sikres, at vikaren kan holde pause, hvis den daglige arbejdstid overstiger 6 timer.

Hviletiden efter arbejdsmiljøloven kan for den enkelte medarbejder nedsættes til 8 timer i begrænset omfang. Tilsvarende kompenserende hviletid skal placeres snarest muligt.

Stk. 2 - Aften-/nattjeneste

Aften-/nattjeneste godtgøres med et tillæg på 25 % af timelønnen.

Ved aften-/nattjeneste forstås tjeneste i tidsrummet fra kl. 15.00 til kl. 07.00.

Tillægsbetalingen ydes for den faktiske udførte tjeneste. Nævnte tillægsbetaling ydes også for overarbejdstimer.

Stk. 3 - Overarbejde

Overarbejde godtgøres med tillæg af 50 % af den for arbejdet aftalte timeløn. Godtgørelsen ydes pr. påbegyndt 1/2 time.

Stk. 4 - Weekendtjeneste

For tjeneste i tidsrummet fra kl. 15.00 til kl. 23.00 fredag ydes et tillæg til timelønnen svarende til 25 % af timelønnen.

For tjeneste i tidsrummet fra kl. 23.00 fredag til kl. 07.00 mandag ydes et tillæg til timelønnen svarende til 50 % af timelønnen.

1. maj honoreres svarende til weekendtjeneste for alle 24 timer.

Godtgørelsen ydes for den faktisk udførte tjeneste.

Fredagstillæg og weekendtillæg bortfalder til fordel for søgne- og helligdagshonorering for helligdage, der falder udenfor søndage.

Stk. 5 – Grundlag for beregning af ulempetillæg

Ved "timeløn" i stk. 2, 3, 4 og 5 forstås honorering efter § 2, stk. 1 og 2.

Stk. 6 - Søgnehelligdage

For timelønnede vikarer betales arbejde på søgnehelligdage med et tillæg på 100 % af timelønnen.

Juleaften- og nytårsaftensdag samt Grundlovsdag betragtes som søgnehelligdage.

Ved arbejde på søgnehelligdage betales tillæg i tidsrummet fra kl. 00.00 til kl. 24.00.

Stk. 7 - Rådighedstjeneste

7.1. Der er følgende arter af rådighedstjeneste:

1. Rådighedstjeneste fra hjemmet honoreres med 1/3 time pr. time.

2. Rådighedstjeneste fra vagtværelse honoreres med 3/4 time pr. time.

Vikaren har pligt til at give møde omgående efter tilkaldelsen.

Det forudsættes, at der forud for en rådighedstjeneste har været afviklet normal tjeneste.

7.2. Der kan aftales rådighedstjeneste i et fuldt døgn (døgnvagt) på dage, hvor der ikke er fuld normaltjeneste. Døgnvagter fra hjemmet honoreres med 14 timer, og døgnvagter fra vagtværelse honoreres med 20 timer.

En døgnvagt anses for hørende til det kalenderdøgn, hvori de fleste timer falder.

Hvis de fleste af en døgnvagts timer falder i et weekenddøgn, ydes der jævnfør § 7, stk. 4 et tillæg på 50 % af timelønnen for de 8 timer.

Hvis de fleste af en døgnvagts timer falder i et søgnehelligdagsdøgn, ydes der jævnfør § 7, stk. 5 et tillæg på 100 % af timelønnen for de 8 timer.

7.3. For den tid i hvilken, der under rådighedstjenesten udføres effektivt arbejde, ydes der overarbejdsbetaling samt honorering efter § 7, stk. 2, 4 og 5. Tiden beregnes fra tilkaldelsen.

Hvert opkald tæller som mindst 1 times arbejde. Opkald honoreres pr. påbegyndt time, i hvilken effektiv tjeneste udføres. Der kan for flere opkald inden for den samme time kun ydes overarbejdsbetaling for 1 time.

Aftales der normal tjeneste i tilslutning til en rådighedstjenestes ophør, gælder Arbejdsministeriets bekendtgørelser om hviletid og fridøgn.

Stk. 8 - Aflysning af aftalt tjeneste

Såfremt en aftalt tjeneste for en timelønnet ergoterapeut ikke kan benyttes af vikarbureauet, og såfremt bureauet ikke kan anvise den pågældende anden tjeneste på den aftalte dag, har vikaren - medmindre tjenesten annulleres med et varsel på 4 timer forud for tjenestens påbegyndelse - ret til løn for det antal timer, der var aftalt den pågældende dag.

§ 8 Bekræftelse på ansættelse

Efter anmodning fra vikaren skal vikarbureauet afgive en skriftlig bekræftelse på ansættelsen, dennes art og omfang.

§ 9 Ferie

Ferieloven er gældende.

§ 10 Gaver

Det er for den enkelte vikar ikke tilladt at modtage gaver m.m. fra borgere samt disses pårørende.

§ 11 Efteruddannelse/videreuddannelse

Uddannelsesplanlægning indgår i den overordnede personalepolitik, og vikarbureauet støtter i størst muligt omfang den enkeltes fortsatte faglige og personlige udvikling under hensyntagen til de økonomiske muligheder herfor.

§ 12 Ferie-, koloni- og højskoleophold mv. samt borgerledsagelse i øvrigt

Stk. 1.

I tilfælde hvor en vikar frivilligt medvirker ved ledsagelsen af borgere i forbindelse med deltagelse i ferie-, koloni- og højskoleophold mv. samt borgerledsagelse i øvrigt aftales honoreringen mellem vikarbureauet og vikaren.

Hvis der ikke kan opnås enighed om en aftale, gælder stk. 2 - 5.

Stk. 2.

Vikarerne oppebærer sædvanlig løn (svarende til 7,4 timers normal timebetaling incl. eventuelle funktions- og kvalifikationstillæg) under opholdet.

Stk. 3.

Vederlaget for deltagelse i opholdet udgør:

1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
kr. 300,09 pr. dag for hverdage og	kr. 306,99 pr. dag	kr. 313,74 pr. dag

1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
kr. 600,18 pr. dag for søn- og helligdage.	kr. 613,98 pr. dag	kr. 627,49 pr. dag

Der ydes fornødne rejseudgifter, fri kost og frit ophold.

Stk. 4.

Øvrige regler om arbejdstid, f.eks. overarbejde, rådighedstjeneste og arbejdstidsbestemte tillæg, suspenderes.

Opholdet medtages ikke ved tjenestetidsopgørelsen eller ved beregningen af højeste tjenestetid.

Stk. 5.

Aftalen finder tillige anvendelse i udlandet, således at særreglerne i § 13 om vikariater i udlandet ikke gælder ved ferie-, koloni og højskoleophold i udlandet.

§ 13 Vikariater i udlandet

Stk. 1. - Nærområder

Ved vikariater på tjenestesteder i nærområdet, kan der indgås aftale mellem vikarbureauet og vikaren om, at vedkommende ikke udstationeres, men fortsat bor på sin sædvanlige bopæl.

I denne situation gælder overenskomstens almindelige regler.

Stk. 2. - Udstationering med mindre end 6 timers rejsetid

Rejsetiden er defineret som korteste rejsetid opgjort fra afrejsetidspunkt i dansk lufthavn/havn til ankomst på tjenestestedet.

Der ydes vikaren:

- fri ud- og hjemrejse
- fri bolig under udstationeringen
- udstationeringstillæg pr. dag på:

Pr. 1. marts 2020	Pr. 1. marts 2021	Pr. 1. marts 2022
kr.148,53	kr. 151,95	kr. 155,29

Såfremt der ønskes en anden rejsemåde end den hurtigste kan der indgås aftale herom mellem vikarbureauet og vikaren.

Stk. 3. - Udstationering med mere end 6 timers rejsetid

Rejsetiden er defineret som korteste rejsetid opgjort fra afrejsetidspunkt i dansk lufthavn/havn til ankomst på tjenestestedet.

Der ydes vikaren:

- fri ud- og hjemrejse (rejsedagene honoreres som tjenestedage)
- fri bolig under udstationeringen
- udstationeringstillæg pr. dag på:

Pr. 1. marts 2020	Pr. 1. marts 2021	Pr. 1. marts 2022
kr. 148,53	kr. 151,95	kr. 155,29

Såfremt der ønskes en anden rejsemåde end den hurtigste kan der indgås aftale herom mellem vikarbureauet og vikaren.

Stk. 4. - Forsikring

Vikarbureauet tegner i forbindelse med udstationering, jf. stk. 2 og stk. 3, en syge- og hjemtransportforsikring, rejseulykkesforsikring samt rejsegodsforsikring i henhold til Statens cirkulære om Tjenesterejseforsikringen. Forsikringen skal mindst svare til de vilkår, der fremgår af statens cirkulære om tjenesterejser af 1. juli 2000. Efterfølgende ændringer i cirkulæret er parterne uvedkommende.

Stk. 5.

Til ergoterapeuter, der arbejder alene på en kyststation eller i en bygd, uden fysisk tilstedeværende læge, i Grønland, betales et kyststillæg på:

Pr. 1. marts 2021
kr. 175 om dagen.

Pr. 1. marts 2022
kr. 178,85 om dagen.

Ankomstdag og afrejsedag medtages som tjenestedage. Alle ugens syv dage betragtes som tjenestedage.

§ 14 Kørselsgodtgørelse

Stk. 1. – Aftale mellem vikaren og vikarbureauet

Der kan mellem vikaren og vikarbureauet aftales vilkår for og størrelsen af evt. kørselsgodtgørelse.

Hvis der ikke er indgået en særlig aftale herom, gælder stk. 2.

Stk. 2. - Tilbagefaldsregel

Der ydes vikaren kørselsgodtgørelse efter reglerne om skattefri kørselsgodtgørelse efter skatterådets fastsatte takster fra egen bopæl til det anviste arbejdssted tur/retur fratrukket 30 kilometer.

Der ydes dog godtgørelse for max. 100 km i alt.

Kørselsgodtgørelsen beregnes ud fra den korteste afstand mellem vikarens bopæl og til det anviste arbejdssted. Kørselsgodtgørelsen betales kun for kørsel i egen bil og maksimalt for faktisk kørte kilometer indenfor Danmarks grænser.

§ 15 Opsigelse af overenskomst

Nærværende overenskomst træder i kraft den 1. marts 2020.

Overenskomsten kan tidligst opsiges til ophør den 28. februar 2023. Opsigelsesfristen er 3 måneder, med mindre andet er aftalt mellem parterne.

§ 16 Hovedaftale

Hovedaftale indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Ergoterapeutforeningen er gældende.

For Vikarbureauernes Brancheforening (VB-FASID), den / 2020

For Ergoterapeutforeningen, den / 2020

Bilag 1 - Grundløn

Ved lønfastsættelsen er der taget hensyn til, at grundlønnen til ergoterapeuter indeholder erfaringstillæg ved mere end 6 års erfaring, kvalifikationstillæg ved mere end 1 års klinisk erfaring inden for de seneste 3 år, funktionstillæg (ansvarshavende/ledende ergoterapeut), specialistillæg, ajourføringstillæg samt betaling for tjenestedragt.

Bilag 2

Aftale om elektroniske dokumenter

Parterne er enige om, at der i overenskomsten indføres mulighed for, at vikarbureauet med frigørende virkning kan aflevere lønsedler og eventuelle andre dokumenter, der skal udveksles under eller efter det løbende ansættelsesforhold, via de elektroniske postløsninger, som måtte være til rådighed, f.eks. e-Boks, eller via e-mail.

Når vikaren er fritaget fra at modtage digital post fra det offentlige, anvendes den elektroniske løsning ikke.

Bilag 3

Aftale

om

lønudbetaling i forbindelse med sønehelligdage

Der kan afviges fra § 3 om lønudbetaling i forbindelse med sønehelligdage.

1. Afvigelse kan ske, såfremt vikarbureauet har normal lønudbetaling i en uge, hvor 1 eller flere sønehelligdage falder inden torsdag i den pågældende lønudbetalingsuge (sønehelligdagene falder mandag, tirsdag eller onsdag).
2. Afvigelsen kan udmøntes ved, at optjeningsperioden, som vedrører denne lønudbetalingsuge, kan nedsættes fra 14 dage til at udgøre mindst 7 dage.
3. De dage, der indgår i afkortelsen af optjeningsperioden, skal indgå i den straks efterfølgende optjeningsperiode.
4. Endvidere kan selve lønudbetalingstidspunktet/dispositionsdagen udskydes fra torsdag til fredag, såfremt 1 eller flere sønehelligdage falder inden fredag i den pågældende lønudbetalingsuge.
5. Såfremt både torsdag og fredag enten er sønehelligdage eller banklukkedage, skal lønudbetalingstidspunktet/dispositionsdagen fremrykkes til sidste bankdag før disse sønehelligdage/banklukkedage. Hvis udbetaling fremrykkes efter disse regler, kan reglerne i punkt 2 og 3 ovenfor om afvigende periode også anvendes.

Bilag 4

Særaftale om arbejde på Grønland

For udstationering på Grønland finder overenskomsten anvendelse med følgende fravigelser:

I henhold til bestemmelserne om daglig arbejdstid er følgende aftalt:

- Den ugentlige arbejdstid for vikarer udsendt til Grønland udgør 40 timer.
- Timer mellem 37 og 40 timer pr. uge afregnes 1:1 og afspadseres ved friuge efter hjemkomst til Danmark med mindre andet aftales med ergoterapeuten.
- Timer udover 40 timer pr. uge honoreres med overarbejde, p.t. 50 %, jf. § 7, stk. 3.
- Timer ud over 40 timer beregnes på baggrund af en normtid svarende til den for vikariatet aftalte periode, dog maksimalt svarende til grænserne i arbejdstidsdirektivet.

Ved vikariater på Grønland kan vikarbureauet og vikaren aftale at fravige § 13, stk. 3. Hvis der ikke kan opnås enighed om en aftale, gælder § 13, stk. 3.

Under vikariatet på Grønland ydes fuld løn under sygdom og § 6, 2. punktum gælder ikke.

Bilag 5

Aftale om pensionsoplysninger

Parterne er enige om, at virksomheder, der er omfattet af overenskomsten, dermed giver samtykke til, at Ergoterapeutforeningen kan rekvirere oplysninger fra Pensionskassen for Sundhedsfaglige (PKA) om det samlede indbetalte pensionsbeløb samt antallet af medarbejdere, der indbetales for, for en given lønperiode.

Aftalen udløber den 28. februar 2023.

OVERENSKOMST FOR MÅNEDSLØNNEDE ERGOTERAPEUTER

mellem

Vikarbureauernes Brancheforening (VB-FASID)

og

Ergoterapeutforeningen

§ 1 Overenskomstens område

Overenskomsten omfatter månedslønnet ergoterapeuter, som udfører ergoterapeutfaglige arbejdsopgaver, der i Danmark ansættes af et vikarbureau, som er medlem af Vikarbureauernes Brancheforening, og som har tiltrådt denne overenskomst.

Det er frivilligt – for såvel nuværende som kommende medlemmer af Vikarbureauernes Brancheforening - at tilslutte sig nærværende overenskomst.

Udmeldelse/eksklusion af Vikarbureauernes Brancheforening bevirker ikke en frigørelse fra overenskomsten.

Stk. 1 - Månedslønnede

Månedslønnet vikararbejde, med en aftalt gennemsnitlig arbejdstid på 8 timer og derover pr. uge, baseret på aftaler om eventuelle fuldtidsansættelser i vikariater med en varighed af mere end 3 måneder. Deltidsbeskæftigede aflønnes forholdsmæssigt i forhold til den aftalte arbejdstid.

Stk. 2 - Definition på vikarbureauarbejde

Regelmæssig virksomhed, som består i, at vikarbureauet indgår en aftale med en vikar med det formål midlertidigt at stille denne til rådighed for en institution, der har ansvaret for udførelsen af et arbejde.

Stk. 3 - Definition på vikar

Enhver ansat, der indgår en aftale, som indebærer, at den pågældende af vikarbureauet midlertidigt stilles til rådighed for en institution.

§ 2 Løn

Stk. 1 - Grundløn

Ergoterapeuter ansat af vikarbureauet aflønnes med følgende grundlønninger (bruttoløn):

	1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
Grundløn pr. måned	43.764,87	44.858,99	45.980,46

Bemærkning:

Der henvises til bilag 1.

Stk. 2 - Tillæg

Ud over grundlønnen kan der individuelt aftales et personligt tillæg.

§ 3 Ansættelsesbeviser

Stk. 1.

Lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet, jf. lovbekendtgørelse nr. 1011 af 15. august 2007 med evt. senere ændringer, er gældende.

Parterne er enige om, at det i alle situationer tilstræbes, at vikaren modtager ansættelsesbeviset senest ved tiltrædelsen. Ansættelsesbeviset skal i alle tilfælde være vikaren i hænde senest en måned efter tiltrædelsen i vikariatet.

Ansættelsesbeviset må ikke indeholde konkurrenceklausul.

Stk. 2.

Såfremt ansættelsesbeviset ikke er udleveret til vikaren rettidigt, eller hvis ansættelsesbeviset er mangelfuldt, kan vikarbureauet pålægges at udrede en bod/godtgørelse, dersom der er grundlag derfor i ansættelsesbevisloven.

Overtrædelse skal skriftligt påtales over for vikarbureauet. Hvis mangler ved ansættelsesbeviset er rettet, eller manglende ansættelsesbevis er udleveret, senest 15 dage efter, at kravet er rejst, kan vikarbureauet ikke pålægges at udrede en bod/godtgørelse, medmindre der foreligger systematisk brud på bestemmelsen om ansættelsesbeviser.

Ergoterapeutforeningen orienterer Dansk Erhverv Arbejdsgiver hurtigst muligt efter, at Ergoterapeutforeningen har fået oplysning om en potentiel mangel ved ansættelsesbeviset eller manglende ansættelsesbevis.

Sager om, hvorvidt vikarbureauet har overholdt sin oplysningspligt, kan rejses efter de fagretlige regler.

§ 4 Arbejdstidsregler

Stk. 1 - Arbejdstid

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstidsnorm er 37 timer, hvori indgår rådighedstjeneste med de i § 4, stk. 5 angivne værdier.

Den daglige arbejdstid kan variere fra 5 til 12 timer afhængig af den daglige arbejdstid på arbejdsstedet med mulighed for at indgå aftale mellem vikarbureauet og vikaren om op til yderligere 2 timer. Tjeneste udover den aftalte daglige arbejdstid og den ugentlige arbejdstidsnorm betragtes som overarbejde.

På særlige områder, hvor der ikke i øvrigt er ansat ergoterapeuter med øvre/nedre grænse for den daglige arbejdstid, kan der aftales vagter med vikaren der fraviger bestemmelsen om den daglige arbejdstid. I disse tilfælde honoreres vikaren for 1 ekstra time pr. tjeneste.

Ifølge EU direktiv 93/104 EF om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdstiden artikel 6, stk. 2 må den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid ikke overstige 48 timer inkl. overarbejde. Normperioden er fastsat til 4 måneder.

Ifølge EU direktiv 93/104 EF om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdstiden artikel 4 skal det sikres, at vikaren kan holde pause, hvis den daglige arbejdstid overstiger 6 timer.

Hviletiden efter arbejdsmiljøloven kan for den enkelte medarbejder nedsættes til 8 timer i begrænset omfang. Tilsvarende kompenserende hviletid skal placeres snarest muligt.

Stk. 2 - Aften-/nattjeneste

Ved aften-/nattjeneste ydes en tillægsbetaling på 25 % af timelønnen.

Ved aften-/nattjeneste forstås tjeneste i tidsrummet fra kl. 15.00 til kl. 07.00.

Tillægsbetalingen ydes for den faktiske udførte tjeneste. Nævnte tillægsbetaling ydes også for overarbejdstimer.

Stk. 3 - Overarbejde

Overarbejde godtgøres med tillæg af 50% af den for arbejdet aftalte timeløn. Godtgørelsen ydes pr. påbegyndt 1/2 time.

Stk. 4 - Weekendtjeneste

For tjeneste i tidsrummet fra kl. 15.00 til kl. 23.00 fredag ydes et tillæg til timelønnen svarende til 25 % af timelønnen.

For tjeneste i tidsrummet fra kl. 23.00 fredag til kl. 07.00 mandag ydes et tillæg til timelønnen svarende til 50 % af timelønnen.

1. maj honoreres svarende til weekendtjeneste for alle 24 timer.

Godtgørelsen ydes for den faktisk udførte tjeneste.

Fredagstillæg og weekendtillæg bortfalder til fordel for søgne- og helligdagshonorering for helligdage, der falder udenfor søndage.

Stk. 5 – Grundlag for beregning af ulempetillæg

Ved "timeløn" i stk. 2, 3 og 4 forstås honorering efter § 2, stk. 1 og 2.

Stk. 6 - Rådighedstjeneste

6.1. Der er følgende arter af rådighedstjeneste:

1. Rådighedstjeneste fra hjemmet honoreres med 1/3 time pr. time.
2. Rådighedstjeneste fra vagtværelse honoreres med 3/4 time pr. time.

Vikaren har pligt til at give møde omgående efter tilkaldelsen.

Det forudsættes, at der forud for en rådighedstjeneste har været afviklet normal tjeneste.

6.2. Der kan aftales rådighedstjeneste i et fuldt døgn (døgnvagt) på dage, hvor der ikke er fuld normaltjeneste. Døgnvagter fra hjemmet honoreres med 14 timer, og døgnvagter fra vagtværelse honoreres med 20 timer.

En døgnvagt anses for hørende til det kalenderdøgn, hvori de fleste timer falder.

Hvis de fleste af en døgnvagts timer falder i et weekenddøgn, ydes der jf. § 4, stk. 4 et tillæg på 50 % af timelønnen for de 8 timer.

Hvis de fleste af en døgnvagts timer falder i et søgnehelligdagsdøgn, ydes der jf. § 13, stk. 3 et tillæg på 100 % af timelønnen for de 8 timer.

6.3. For den tid i hvilken, der under rådighedstjenesten udføres effektivt arbejde, ydes der overarbejdsbetaling samt honorering efter § 4, stk. 2, 4 og § 13, stk. 3. Tiden beregnes fra tilkaldelsen.

Hvert opkald tæller som mindst 1 times arbejde. Opkald honoreres pr. påbegyndt time, i hvilken effektiv tjeneste udføres. Der kan for flere opkald inden for den samme time kun ydes overarbejdsbetaling for 1 time.

Aftales der normal tjeneste i tilslutning til en rådighedstjenestes ophør, gælder Arbejdsministeriets bekendtgørelser om hviletid og fridøgn.

Stk. 7 – Frivilligt ekstra arbejde

Mellem vikarbureauet og vikaren kan der aftales frivilligt ekstra arbejde, også ud over gennemsnitlig 37 timer pr. uge. Vilklårene for frivilligt ekstra arbejde, herunder honorering, aftales mellem vikarbureauet og vikaren.

§ 5 Bekræftelse på ansættelse

Efter anmodning fra vikaren skal vikarbureauet afgive en skriftlig bekræftelse på ansættelsen, dennes art og omfang.

§ 6 Ferie

Ferieloven er gældende. Ferietillægget udgør 1,5 %.

§ 7 Gaver

Det er for den enkelte vikar ikke tilladt at modtage gaver m.m. fra borgere samt disses pårørende.

§ 8 Efteruddannelse/videreuddannelse

Uddannelsesplanlægning indgår i den overordnede personalepolitik, og vikarbureauet støtter i størst muligt omfang den enkeltes fortsatte faglige og personlige udvikling under hensyntagen til de økonomiske muligheder herfor.

§ 9 Ferie-, koloni- og højskoleophold mv. samt borgerledsagelse i øvrigt

Stk. 1.

I tilfælde hvor en vikar frivilligt medvirker ved ledsagelsen af borgere i forbindelse med deltagelse i ferie-, koloni- og højskoleophold mv. samt borgerledsagelse i øvrigt aftales honoreringen mellem vikarbureauet og vikaren.

Hvis der ikke kan opnås enighed om en aftale, gælder stk. 2 - 6.

Stk. 2.

Vikarerne oppebærer sædvanlig løn (svarende til 7,4 timers normal timebetaling incl. eventuelle funktions- og kvalifikationstillæg) under opholdet.

Stk. 3.

Vederlaget for deltagelse i opholdet udgør:

1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
kr. 303,80 pr. dag for hverdage og	kr. 311,40 pr. dag	kr. 319,19 pr. dag

1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
kr. 607,58 pr. dag for søn- og helligdage.	kr. 622,77 pr. dag	kr. 638,34 pr. dag

Der ydes fornødne rejseudgifter, fri kost og frit ophold.

Stk.4.

Ud over de i pkt. 3 nævnte vederlag ydes månedslønnede vikarer erstatning for mistede fridøgn efter de herom gældende regler.

Stk. 5.

Øvrige regler om arbejdstid, f.eks. overarbejde, rådighedstjeneste og arbejdstidsbestemte tillæg suspenderes.

Opholdet medtages ikke ved tjenestetidsopgørelsen eller ved beregningen af højeste tjenestetid.

Stk. 6.

Aftalen finder tillige anvendelse i udlandet, således at særreglerne i § 10 om vikariater i udlandet ikke gælder ved ferie-, koloni og højskoleophold i udlandet.

§ 10 Vikariater i udlandet

Stk. 1. - Nærområder

Ved vikariater på tjenestesteder i nærområdet, kan der indgås aftale mellem vikarbureauet og vikaren om, at vedkommende ikke udstationeres, men fortsat bor på sin sædvanlige bopæl.

I denne situation gælder overenskomstens almindelige regler.

Stk. 2. - Udstationering med mindre end 6 timers rejsetid

Rejsetiden er defineret som korteste rejsetid opgjort fra afrejsetidspunkt i dansk lufthavn/havn til ankomst på tjenestestedet.

Der ydes vikaren:

- fri ud- og hjemrejse
- fri bolig under udstationeringen
- udstationeringstillæg pr. dag på:

Pr. 1. marts 2020	Pr. 1. marts 2021	Pr. 1. marts 2022
kr.150,37	kr. 154,13	kr. 157,98

Såfremt der ønskes en anden rejsemåde end den hurtigste kan der indgås aftale herom mellem vikarbureauet og vikaren.

Stk. 3. - Udstationering med mere end 6 timers rejsetid

Rejsetiden er defineret som korteste rejsetid opgjort fra afrejsetidspunkt i dansk lufthavn/havn til ankomst på tjenestestedet.

Der ydes vikaren: fri ud- og hjemrejse (rejsedagene honoreres som tjenestedage)
fri bolig under udstationeringen
udstationeringstillæg pr. dag på:

Pr. 1. marts 2020	Pr. 1. marts 2021	Pr. 1. marts 2022
kr.150,37	kr. 154,13	kr. 157,98

Såfremt der ønskes en anden rejsemåde end den hurtigste kan der indgås aftale herom mellem vikarbureauet og vikaren.

Stk. 4. - Forsikring

Vikarbureauet tegner i forbindelse med udstationering, jf. stk. 2 og stk. 3, en syge- og hjemtransportforsikring, rejseulykkesforsikring samt rejsegodsforsikring i henhold til Statens cirkulære om Tjenesterejseforsikringen. Forsikringen skal mindst svare til de vilkår, der fremgår af statens cirkulære om tjenesterejser af 1. juli 2000. Efterfølgende ændringer i cirkulæret er parterne uvedkommende.

Stk. 5. - Fridøgn for månedslønnede vikariater i udlandet

Det kan med en udstationeret månedslønnet vikar aftales, at der alene holdes et ugentligt fridøgn, således at det andet ugentlige fridøgn samles til længere frihedsperioder i vikariatet.

Stk. 6.

Til ergoterapeuter, der arbejder alene på en kyststation eller i en bygd, uden fysisk tilstedeværende læge, i Grønland, betales et kyststillæg på:

Pr. 1. marts 2021	Pr. 1. marts 2022
kr. 175 om dagen.	kr. 178,85 om dagen.

Ankomstdag og afrejsedag medtages som tjenestedage. Alle ugens syv dage betragtes som tjenestedage.

§ 11 Kørselsgodtgørelse

Stk. 1. – Aftale mellem vikaren og vikarbureauet

Der kan mellem vikaren og vikarbureauet aftales vilkår for og størrelsen af evt. kørselsgodtgørelse.

Hvis der ikke er indgået en særlig aftale herom, gælder stk. 2.

Stk. 2. - Tilbagefaldsregel

Der ydes vikaren kørselsgodtgørelse efter reglerne om skattefri kørselsgodtgørelse efter skatterådets fastsatte takster fra egen bopæl til det anviste arbejdssted tur/retur fratrukket 30 kilometer.

Der ydes dog godtgørelse for max. 100 km i alt.

Kørselsgodtgørelsen beregnes ud fra den korteste afstand mellem vikarens bopæl og til det anviste arbejdssted. Kørselsgodtgørelsen betales kun for kørsel i egen bil og maksimalt for faktisk kørte kilometer indenfor Danmarks grænser.

§ 12 Særlige bestemmelser

Øvrige ansættelsesforhold er i henhold til Funktionærlovens bestemmelser.

§ 13 Arbejdstidsregler

Stk. 1. - Tjenesteliste

Tjenestelisten bekendtgøres, således at vikaren til stadighed er orienteret om de ugentlige fridøgns placering mindst 4 uger forud.

Stk. 2. - Fridøgn og anden frihed

Der ydes en ugentlig fridøgnperiode af mindst 55 timers samlet varighed.

Har fridøgnperioden ikke en længde som anført ovenfor, tildeles der i stedet 2 fridøgnperioder. Disse skal have en længde af mindst 35 timer.

Inddrages de ugentlige fridøgn, afvikles den pålagte tjeneste efter bestemmelserne for overarbejde, dog mindst for 6 timers tjeneste.

Herudover betales der til vikaren et tillæg, såfremt fridøgnperioden inddrages med et kortere varsel end 14 døgn. Tillægget udgør:

1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
kr. 402,05 pr. gang	kr. 412,10 pr. gang	kr. 422,40 pr. gang

Inddrages for en fuldtidsvikar anden tilrettelagt frihedsperiode på 24 timer eller mere, afvikles den pålagte tjeneste efter bestemmelserne for overarbejde, dog mindst for 6 timers tjeneste.

Stk. 3. - Søgnehelligdage

Vikarer har ret til frihed på søgnehelligdage.

Juleaften- og nytårsaftensdag samt Grundlovsdag betragtes som søgnehelligdage.

Ved arbejde på søgnehelligdage forstås arbejde i tidsrummet fra kl. 00.00 til kl. 24.00.

Såfremt der er skemalagt tjeneste i ovennævnte tidsrum, har ergoterapeuterne ret til frihed af samme varighed som det præsterede arbejde, samt udbetalt tillæg på 50 % af timelønnen i de præsterede timer.

Inddrages frihed i ovennævnte tidsrum, honoreres tjenesten med udbetalt sønehelligdagstillæg på 50 % af timelønnen. Nævnte tillægsbetaling ydes også for overarbejdstimer.

Til vikarer, der ikke får erstatning med frihed inden udgangen af en vikarperiode eller seneste ved udgangen af den 3. måned, ydes betaling med et tillæg på 100 % af timelønnen.

Stk. 4. - Varsling af overarbejde

Når en vikar pålægges at udføre overarbejde, skal dette meddeles i tjenestetiden dagen forud. For manglende varsel til overarbejde ud over 1 time ydes et tillæg. Tillægget udgør:

1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
kr.37,83 pr. gang	kr. 38,78 pr. gang	kr. 39,75 pr. gang

Stk. 5. - Opkald til tjeneste

Til vikarer, der opkaldes til tjeneste uden for den normale arbejdstid, ydes der betaling som for overarbejde, jfr. § 4, stk. 3, dog mindst for 3 timer. Der kan for flere opkald inden for 3 timer kun ydes overarbejdsbetaling for 3 timer. For arbejde ud over 3 timer ydes overarbejdsbetaling pr. påbegyndt time.

Såfremt opkald finder sted i en periode, der er omfattet af § 13, stk. 2, afvikles opkaldet efter disse bestemmelser. Flere opkald inden for 6 timer efter første opkald honoreres ikke yderligere. Såfremt næste opkald finder sted mere end 6 timer efter første opkald, ydes betaling i henhold til bestemmelserne i første afsnit.

§ 14 Pension

Som bidrag til pensionsordning betaler vikarbureauet 12,5 % af de i § 2 stk. 1 nævnte lønninger. Heraf tilbageholdes eget pensionsbidraget på 4,17 % af vikarens egen løn. Pensionsbidraget tilbydes indbetalt af vikarbureauet til Pensionskassen for Sundhedsfaglige (PKA) den sidste i hver måned, der følger efter udbetalingsmåneden. Pensionen ydes i henhold til kassens vedtægter. Såfremt PKA ikke anerkender at optage vikaren, kan anden pensionsordning aftales.

Forhøjede bidrag til pensionsordningen kan aftales individuelt mellem den enkelte vikar og vikarbureauet.

Vikaren kan vælge at få udbetalt vikarbureauets pensionsbidrag sammen med bruttolønnen, hvis vikaren er berettiget til folkepension, er gået på efterløn eller udfører arbejde i et vikariat i udlandet. Beløbet er ikke feriepengeberettiget og indgår ikke i beregningen af diverse tillæg m.v.

§ 15 Lønudbetaling

Lønnen udbetales månedsvis bagud, således at lønnen er til disposition sidste bankdag i måneden.

Der tilstilles vikaren en specificeret oversigt over det udbetalte beløb.

§ 16 Sygdom og barsel

Månedslønnede vikarer oppebærer løn under sygdom i henhold til Funktionærloven.

Såfremt en vikar har lovligt forfald fra sit arbejde på grund af sygdom, skal meddelelsen herom hurtigst muligt gives til vikarbureauet.

Såfremt en vikar er sygemeldt ud over 14 dage, kan vikarbureauet forlange en lægeattest.

Såfremt der forlanges en lægeattest, betales denne af vikarbureauet.

Vedrørende graviditet, barsel, adoption og omsorg henvises til de vilkår, der er gældende for ergo-terapeuter ansat på offentligt drevne sygehuse.

§ 17 Barns sygdom

Stk. 1

I tilfælde af barns sygdom har vikaren ret til frihed med løn på barnets første hele sygedag.

Såfremt barnet bliver sygt i løbet af vikarens arbejdsdag, og vikaren må forlade arbejdet som følge heraf, er der endvidere ret til frihed med løn de resterende arbejdstimer den pågældende dag.

Følgende betingelser skal være opfyldt:

- 1) barnet er under 18 år og har ophold hos vikaren
- 2) fravær er nødvendigt af hensyn til barnet, og
- 3) tjenestefrihed er foreneligt med forholdene på tjenestestedet.

Såfremt barnet fortsat er sygt efter 1. hele sygedag, har vikaren under samme betingelser ret til yderligere 1 fridag. Denne fridag afholdes uden løn.

Stk. 2

Med virkning fra den 1. maj 2020 har vikarer, der har ret til at holde barns første sygedag, ret til frihed i forbindelse med lægebesøg sammen med barnet. Frihed til lægebesøg afholdes uden løn.

Medarbejdere, der ønsker at holde fri til lægebesøg, skal give virksomheden meddelelse herom så tidligt som muligt.

Stk. 3

Skønnes mere frihed nødvendig, kan der efter aftale afholdes feriedage eller afspadsering.

§ 18 Børns hospitalsindlæggelse

Til månedslønnede vikarer med mindst 4 ugers anciennitet ydes frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at vikaren indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år. Dette gælder også, når indlæggelsen sker helt eller delvist i hjemmet.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Vikaren skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Eventuel refusion fra kommunen tilfalder vikarbureauet.

§ 19 Opsigelse

Det gensidige opsigelsesvarsel fastsættes/aftales i henhold til Funktionærloven.

Det påhviler vikarbureauet skriftligt at meddele enhver opsigelse til vikaren.

Skønner Ergoterapeutforeningen, at afskedigelsen af en efter nærværende overenskomst ansat ikke kan anses for rimeligt begrundet i pågældendes eller vikarbureauets forhold, kan Ergoterapeutforeningen inden for en frist af 1 måned efter opsigelsen kræve spørgsmålet forhandlet med vikarbureauet.

§ 20 Opsigelse af overenskomst

Nærværende overenskomst træder i kraft den 1. marts 2020.

Overenskomsten kan tidligst opsiges til ophør den 28. februar 2023. Opsigelsesfristen er 3 måneder, med mindre andet er aftalt mellem parterne.

§ 21 Hovedaftale

Hovedaftale indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Ergoterapeutforeningen er gældende

For Vikarbureauernes Brancheforening (VB-FASID), den / 2020

For Ergoterapeutforeningen, den / 2020

Bilag 1 - Grundløn

Ved lønfastsættelsen er der taget hensyn til, at grundlønnen til ergoterapeuter indeholder erfaringstillæg ved mere end 6 års erfaring, kvalifikationstillæg ved mere end 1 års klinisk erfaring inden for de seneste 3 år, funktionstillæg (ansvarshavende/ledende ergoterapeut), specialstillæg, ajourføringstillæg samt betaling for tjenestedragt.

Bilag 2

Aftale om elektroniske dokumenter

Parterne er enige om, at der i overenskomsten indføres mulighed for, at vikarbureauet med frigørende virkning kan aflevere lønsedler og eventuelle andre dokumenter, der skal udveksles under eller efter det løbende ansættelsesforhold, via de elektroniske postløsninger, som måtte være til rådighed, f.eks. e-Boks, eller via e-mail.

Når vikaren er fritaget fra at modtage digital post fra det offentlige, anvendes den elektroniske løsning ikke.

Bilag 3

Særaftale om arbejde på Grønland

For udstationering på Grønland finder overenskomsten anvendelse med følgende fravigelser:

I henhold til bestemmelserne om daglig arbejdstid er følgende aftalt:

- Den ugentlige arbejdstid for vikarer udsendt til Grønland udgør 40 timer.
- Timer mellem 37 og 40 timer pr. uge afregnes 1:1 og afspadses ved friuge efter hjemkomst til Danmark med mindre andet aftales med ergoterapeuten.
- Timer udover 40 timer pr. uge honoreres med overarbejde, p.t. 50 %, jf. § 4, stk. 3.
- Timer ud over 40 timer beregnes på baggrund af en normtid svarende til den for vikariatet aftalte periode, dog maksimalt svarende til grænserne i arbejdstidsdirektivet.

Ved vikariater på Grønland kan vikarbureauet og vikaren aftale at fravige § 10, stk. 3. Hvis der ikke kan opnås enighed om en aftale, gælder § 10, stk. 3.

Under vikariatet på Grønland ydes fuld løn under sygdom.

Bilag 4

Aftale om pensionsoplysninger

Parterne er enige om, at virksomheder, der er omfattet af overenskomsten, dermed giver samtykke til, at Ergoterapeutforeningen kan rekvirere oplysninger fra Pensionskassen for Sundhedsfaglige (PKA) om det samlede indbetalte pensionsbeløb samt antallet af medarbejdere, der indbetales for, for en given lønperiode.

Aftalen udløber den 28. februar 2023.

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

Dorte Thomsen

Vikarbureauernes Brancheforening (VB-FASID)

På vegne af: Vikarbureauernes Brancheforening (VB-FASID)

Serienummer: PID:9208-2002-2-245471110367

IP: 89.188.xxx.xxx

2020-04-30 13:55:57Z

NEM ID 

Torben Lützhøft Evald

Vikarbureauernes Brancheforening (VB-FASID)

På vegne af: Vikarbureauernes Brancheforening (VB-FASID)

Serienummer: PID:9208-2002-2-778713008777

IP: 93.161.xxx.xxx

2020-04-30 14:12:23Z

NEM ID 

Dorthe Julie Krøier Kofoed

Ergoterapeutforeningen

På vegne af: Ergoterapeutforeningen

Serienummer: PID:9208-2002-2-590489917550

IP: 109.58.xxx.xxx

2020-04-30 14:45:03Z

NEM ID 

Tina Nør Langager

Ergoterapeutforeningen

På vegne af: Ergoterapeutforeningen

Serienummer: PID:9208-2002-2-818035751933

IP: 109.56.xxx.xxx

2020-04-30 16:55:48Z

NEM ID 

Penneo dokumentnøgle: ZAE3W-FGCUJ-4FNHG-DWMPG-N0WYK-840YG

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstemplet med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validate>