

Protokollat af 1. oktober 2006

vedr.

**fysio- og ergoterapeuter, der ansættes i
lederstillinger ved Vejlefjord
Rehabilitering.**

Nærværende protokollat er indgået mellem Vejle fjord Rehabilitering og Danske Fysioterapeuter & Ergoterapeutforeningen i forbindelse med overenskomstfornyelsen efteråret 2006, og er fornyet i 2020.

§ 1

Protokollatet gælder for fysio- og ergoterapeuter, der ansættes i lederstillinger ved Vejle fjord Rehabilitering.

§ 2

Fysio- og ergoterapeuter, der ansættes i lederstillinger aflønnes efter en lederlønsskala, der består af løntrinene 36 – 51 på KTO-skalaen.

§ 3

Ved ansættelse i lederstillinger, aftales der mellem parterne en grundløn, der kan suppleres med tillæg.

§ 4

Hvis der er tale om ansættelse i en allerede etableret lederstilling, tages der udgangspunkt i grundlønnen for den tidligere stillingsindehaver.

§ 5

Hvis der er tale om ansættelse i en nyetableret lederstilling, skal der ved fastlæggelsen af grundlønnen tages højde for stillingens opgavebredde, ansvar, antal underordnede, organisatorisk indplacering, krav om kvalifikationer mv.

§ 6

Ledere, omfattet af dette protokollat, er berettiget til at få forhandlet sin løn ved væsentlige stillingsændringer.

§ 7

Øvrige løn- og ansættelsesvilkår følger de til enhver tid gældende overenskomster, der omfatter ledere og som er indgået mellem Danske Regioner (RLTN) og Danske Fysioterapeuter, Ergoterapeutforeningen og Jordemoderforeningen.

§ 8

De pr. 1. februar 2020 gældende Hovedaftaler mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og henholdsvis Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen finder anvendelse.

§ 9

Protokollatet træder i kraft fra samme dato som overenskomsten for fysio- og ergoterapeuter i ikke-ledende stillinger.

§ 10

Protokollatet følger de samme opsigelsesbestemmelser som fremgår af § 13 i overenskomst for ikke-ledere.

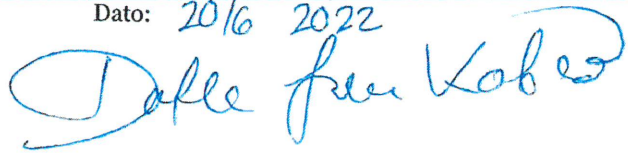
For Vejle fjord Rehabilitering

Dato: 28.06.22



For Ergoterapeutforeningen

Dato: 20/6 2022



For Danske Fysioterapeuter

Dato: 29/6-22

