

# **Overenskomst**

**for**

**ergo- og fysioterapeuter, samt psykomotoriske terapeuter ansat ved  
Vejlefjord Rehabilitering og Ny Fjordbo**

**Vejlefjord Rehabilitering  
Ny Fjordbo**

**Ergoterapeutforeningen  
Danske Fysioterapeuter**

## § 1

Overenskomsten gælder for ergo- og fysioterapeuter, samt psykomotoriske terapeuter, der ansættes i ikke-ledende stillinger ved Vejle fjord Rehabilitering og Nyfjordbo.

## § 2

Ergoterapeuter og fysioterapeuters arbejdsopgaver indenfor hvert fagområde er primært:

- Undersøgelse og vurdering af patienter
- Behandling og træning af patienter
- Udarbejdelse af skriftlige vurderinger til læger, sygehuse, offentlige forvaltninger, forsikringsselskaber, konsulenter/rådgivere til patienter og pårørende, eksterne faggrupper og personale i øvrigt, samt.
- Udvikling af egne metoder og redskaber.

### Stk. 2

Arbejdsopgaverne udføres for de patienter, der behandles på Vejle fjord Rehabilitering eller Ny Fjordbo.

## § 3

Ergoterapeuter og fysioterapeuter, der ansættes og udfører arbejde som sådan, aflønnes efter en lønskala bestående af skalatrin 30, 33, 36, 39, 42 på KTO-skalaen.

### Stk. 2

Løntrinene er toårige, bortset fra indplacering på løntrin 30, der er treårigt.

### Stk. 3

Til ergo- og fysioterapeuter, som har opnået 10 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen eller mere, ydes der indtil videre et pensionsgivende tillæg på 15.850 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018 niveau).

Med virkning fra 1. april 2022: 19.500 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018 niveau).

Når betingelserne for tillægget er opfyldt, retter ergo/fysioterapeuten henvendelse til arbejdsgiver med dokumentation herfor. Ergo/fysioterapeuten vil herefter få tillægget med fremadrettet virkning.

### Stk. 4

Ved nyansættelser kan det aftales mellem parterne, at ergo/fysioterapeuten indplaceres på løntrin højere end starttrinnet, alt efter hvilken erfaring medarbejderen har ved ansættelsen.

## § 4

### Stk. 1

Nyuddannede kan i maksimalt en etårig periode indplaceres på løntrin 28.

### Stk. 2

Der er mellem parterne enighed om, at man er at betragte som nyuddannet i op til ½ år efter endt grunduddannelse.

## § 5

### Stk. 1

Kliniske undervisere aflønnes efter en lønskala bestående af løntrinene 37, 40, 42, 44, der alle er toårige.

### Stk. 2

I tilfælde af at en intern ansøger ansættes som klinisk underviser, indplaceres medarbejderen på nærmeste, højere løntrin anført i stk. 1.

## § 6

### Stk. 1

Psykomotoriske terapeuter, der ansættes som vikarer eller som psykomotoriske terapeuter i hertil normerede stillinger, aflønnes efter en lønskala bestående af løntrinene 30, 32, 34, 36, 38, 40 på KTO-skalaen. Løntrinene er toårige.

### Stk. 2

Nyuddannede psykomotoriske terapeuter kan i maksimalt en etårig periode indplaceres på løntrin 28.

### Stk. 3

Der er mellem parterne enighed om, at man er at betragte som nyuddannet i op til ½ år efter endt grunduddannelse.

### Stk. 4

Ved nyansættelser kan det aftales mellem parterne, at den psykomotoriske terapeut indplaceres på løntrin højere end starttrinnet, alt efter hvilken erfaring medarbejderen har ved ansættelsen.

## § 7

Til ergo- og fysioterapeuter, der varetager funktionen som tillidsrepræsentant, ydes der et årligt pensionsgivende tillæg på 9.409 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018 niveau).

## § 8

### Stk. 1

Til ergo- og fysioterapeuter, der deltager i projekt, kan der lokalt aftales tillæg herfor jf. bilag 1.

### Stk. 2

Til ergo- og fysioterapeuter, der varetager superbrugerfunktion, ydes 1 løntrin.

## § 9

Øvrige løn- og ansættelsesvilkår følger den til enhver tid gældende overenskomst mellem Danske Regioner (RLTN) og Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter samt Jordmoderforeningen..

## § 10

De pr. 1. december 2019 gældende Hovedaftaler mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og henholdsvis Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen finder anvendelse.

§ 11

Overenskomsten har virkning fra den 1. april 2021.

§ 12

I tilknytning til nærværende overenskomst er det aftalt, at ergo- og fysioterapeuter, der ansættes i lederstillinger ved Vejlefyord Rehabilitering, aflønnes efter bestemmelser, jf. Protokollat af 1. oktober 2006.

§ 13

Overenskomsten kan opsiges til genforhandling med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2024.

Dato:

28.06.22

  
Vejlefyord Rehabilitering

Dato:

20/6 2022

  
Ergoterapeutforeningen

Dato:

28.06.22

  
Ny Fjordbo

Dato:

20/6-22

  
Danske Fysioterapeuter

## Bilag 1

### Aftale om projekttillæg

Der kan mellem ledelse og Tillidsrepræsentant aftales tillæg for terapeuters deltagelse i projekter. Projekter er karakteriseret ved at

- der foreligger en projektbeskrivelse indeholdende projektets formål, vilkår, forløb samt hvem der deltager
- der er afsat timer hertil indenfor en aftalt projektperiode. Tillæg for projekt aftales før projektet igangsættes.

Tillæg for projekter er pensionsgivende, og skal som minimum udgøre 7.124 kr. (31. marts 2018 niveau).

Der skal i fastsættelsen af tillæg tages udgangspunkt i opgaver og ansvar i forbindelse med projektet, og om der er tale om projektledelse eller projektdeltagelse.

