

Hovedaftale

mellem

Fonden Mariehjemmet

og

**Dansk Sygeplejeråd
Ergoterapeutforeningen
Danske Fysioterapeuter
Kost & Ernæringsforbundet**

2006

§ 1. Samarbejde og organisationsfrihed	3
§ 2. Ledelsesretten.....	3
§ 3. Overenskomstindgåelse.....	3
§ 4. Overenskomstopphør	3
§ 5. Arbejdsstandsning.....	4
§ 6. Fredspligt	4
§ 7. Fællesmøde og Arbejdsretten.....	4
§ 8. Mæglingmøde.....	5
§ 9. Ikrafttræden og opsigelse	6
Protokollat.....	7
Tiltrædelsesprotokollat	8

§ 1. Samarbejde og organisationsfrihed

Stk. 1.

Hovedaftalens parter er enige om at fremme et godt samarbejde og virke for rolige og stabile arbejdsforhold på tjenestestederne.

Stk. 2.

Fonden Mariehjemmene vil hverken direkte eller indirekte lægge hindringer i vejen for, at personale, der er omfattet af en mellem parterne indgået kollektiv overenskomst, organiserer sig i et forbund, der er omfattet af hovedaftalen.

§ 2. Ledelsesretten

Virksomhederne udøver ledelsesretten i overensstemmelse med de i de kollektive overenskomster indeholdte bestemmelser og i samarbejde med arbejdstagerne og deres tillidsrepræsentanter i henhold til Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg.

§ 3. Overenskomstindgåelse

Stk. 1.

Parterne er enige om, at løn- og øvrige ansættelsesvilkår fastlægges ved kollektiv overenskomst.

Stk. 2.

Forhandling om indgåelse af ny overenskomst, efter at en overenskomst er opsagt, eller om indgåelse af overenskomst i øvrigt, optages snarest og senest 1 måned efter, at begæring om forhandling er fremsat. Dog kan parterne aftale en anden frist i forbindelse med de generelle forhandlinger om overenskomstfornyelser. Forhandlinger om indgåelse af ny overenskomst tilrettelægges således, at ny overenskomst søges indgået, forinden den opsagte overenskomst udløber.

§ 4. Overenskomstopphør

Selv om en overenskomst er opsagt og udløbet, er overenskomstopparterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne i § 5.

§ 5. Arbejdsstandsning

Stk. 1.

Parterne anerkender hinandens ret til at varsle og iværksætte arbejdsstandsninger efter nedenstående regler.

Stk. 2.

Retten til at iværksætte arbejdsstandsninger tilkommer vedkommende organisation og pågældende Marichjem.

Stk. 3.

Beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning tilkendes gives den anden part ved særlig og anbefalet skrivelse mindst 4 uger før den iværksættes. Skrivelsen skal angive arbejdsstandsningens karakter og nærmere omfang.

Stk. 4.

Arbejdsstandsning kan ikke omfatte lederstillinger samt ansatte, der undtages ved aftale mellem parterne.

Der skal som minimum indgås en aftale, der sikrer et nødvendigt beredskab inden for de områder, som vil blive berørt af en arbejdsstandsning.

Stk. 5.

Som arbejdsstandsning betragtes strejke, lockout, blokade og boykot.

Stk. 6.

Ved arbejdsstandsningens ophør genoptager de ansatte uden unødigt ophold deres arbejde på de tjenestesteder, hvor de var ansat. Der må ikke fra nogen af parternes side finde fortrædelse sted i anledning af arbejdsstandsningen.

§ 6. Fredspligt

Stk. 1.

Inden for det område, som overenskomsten omfatter, kan der, så længe den er gældende, ikke iværksættes arbejdsstandsning, medmindre der er hjemmel hertil i overenskomsten.

Stk. 2.

Parterne er forpligtet til ikke at understøtte, men med alle rimelige midler at hindre overenskomststridige arbejdsstandsninger, og hvis overenskomststridige arbejdsstandsninger finder sted, at søge at få bragt dem til ophør.

§ 7. Fællesmøde og Arbejdsretten

Stk. 1

1. Uenighed om fortolkning af denne hovedaftale,
2. brud på denne hovedaftale, eller

3. brud på overenskomsten indgået mellem pågældende Mariehjem, Dansk Sygeplejeråd, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter samt Kost & Ernæringsforbundet

kan indbringes for Arbejdsretten.

Bemærkninger:

Brud på lokale aftaler kan ligeledes indbringes for Arbejdsretten, medmindre der lokalt er aftalt andre konfliktløsningsregler, eller aftalerne er indgået efter bestemmelser, som ikke er omfattet af denne hovedaftale.

Hvis det påståede overenskomstbrud er en overenskomststridig arbejdsstandsning skal fællesmøde afholdes dagen efter arbejdsstandsningens iværksættelse, medmindre denne er ophørt inden fællesmødets afholdelse, jf. Lov om arbejdsretten, § 9, stk. 2.

§ 8. Mæglingsmøde

Stk. 1.

Enhver uenighed om fortolkning af en kollektiv overenskomst eller om påstået brud på en kollektiv overenskomst kan af vedkommende part/parter i overenskomsten søges bilagt ved mægling og eventuelt ved voldgift.

Stk. 2.

Når en af parterne begærer mægling, skal mæglingsmødet mellem parterne afholdes snarest muligt. Mæglingsmødet afholdes mellem vedkommende organisation, som har underskrevet hovedaftalen, og pågældende Mariehjem.

Stk. 3.

Vægning ved at søge uenigheden bilagt ved mægling anses som brud på denne hovedaftale. I tilfælde heraf er modparten berettiget til at henvise sagen til afgørelse ved voldgift uden forudgående mægling.

Stk. 4.

Opnås der ikke ved mæglingen en løsning af striden og vedrører denne forståelsen af en kollektiv overenskomst eller påstået brud på en kollektiv overenskomst, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret, der består af 4 medlemmer, hvoraf arbejdsgiversiden og arbejdstagersiden hver vælger 2 medlemmer. Arbejdsgiversiden og arbejdstagersiden udpeger endvidere i forening en opmand.

Stk. 5.

Hvis der ikke opnås enighed om udpegning af opmand, anmodes Arbejdsretten formand om at udpege denne.

Stk. 6.

Vægner en af parterne sig ved at lade sagen afgøre ved voldgift under henvisning til, at den foreliggende strid ikke angår forståelsen af en kollektiv overenskomst eller påstået brud på en kollektiv overenskomst, kan hver af parterne indbringe spørgsmålet om vægningens berettigelse for Arbejdsretten. I tilfælde af påstået overenskomstbrud kan Arbejdsretten, hvis vægningen findes uberettiget, tillige afgøre selve den opståede tvist.

§ 9. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1.

Denne hovedaftale med tilhørende protokollater træder i kraft ved underskriften.

Stk. 2.

Hovedaftalen er gældende, indtil den opsiges med mindst 6 måneders varsel til en 1. oktober. Opsigelse af hovedaftalen fra en organisations side har alene virkning for pågældende organisation.

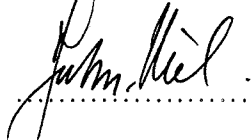
Stk. 3.

Umiddelbart efter opsigelsen optages forhandlinger om en ny hovedaftale.

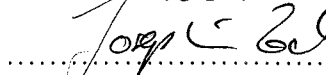
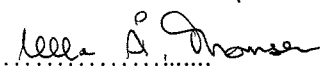
Stk. 4.

Er forhandlinger om fornyelse af hovedaftalen efter stedfunden opsigelse ikke afsluttet til den pågældende 1. oktober, gælder hovedaftalen, uanset at opsigelsestidspunktet overskrides, indtil de i kraftværende overenskomster afløses af nye, og hovedaftalen bortfalder da ved de nye kollektive overenskomsters ikrafttræden.

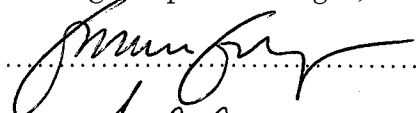
For Fonden Mariehjemmene, den 14/11 2006



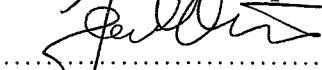
For Dansk Sygeplejeråd, den 15/11 2006

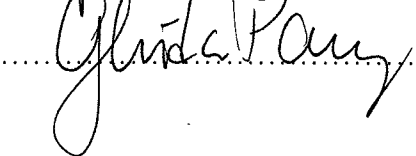
For Ergoterapeutforeningen, den 1/12 2006



For Danske Fysioterapeuter, den 5/12 2006



For Kost & Ernæringsforbundet, den 7/12 2006



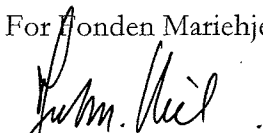
Protokollat

Danske Fysioterapeuter oplyser, at Danske Fysioterapeuter for Danske afspændingspædagoger varetager forhandlingerne for afspændingspædagoger, som er medlemmer af landsforeningen.

På det grundlag er der enighed mellem Mariehjemmet og Danske Fysioterapeuter om, at også afspændingspædagoger er omfattet af hovedaftalen af dags dato.

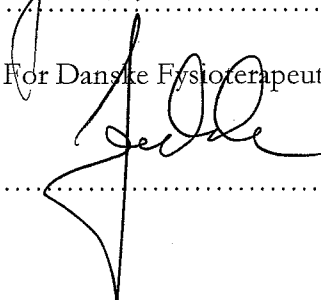
For Fonden Mariehjemmene, den

14/11 2006



For Danske Fysioterapeuter, den

5/12 2006



Tiltrædelsesprotokollat

Hovedaftalen tiltrædes herved:

For Bofællesskabet Rose Marie, den / 2006

.....

For Else Mariehjemmet, den / 2006

.....

For Louise Mariehjemmet, den / 2006

.....

For Dorthe Mariehjemmet, den / 2006

.....

For Ellen Mariehjemmet, den / 2006

.....

For Hanne Mariehjemmet, den / 2006

.....

For Rikke Mariehjemmet, den / 2006

.....

For Bofællesskabet Kirsten Marie, den / 2006

.....

For Boenheden Line Marie, den / 2006

.....

For Bostedet Karen Marie, den / 2006

.....

For Pensionatet Mette Marie, den / 2006

.....

For Bofællesskabet Birthe Marie, den / 2006

.....