

Århus den 11. september 2018

### Aftale

Ansættelse ved Rehabiliteringscenter for muskelsvind (RCFM) for ansatte, der er uddannet ergo- eller fysioterapeuter, finder sted på følgende vilkår:

- 1) Ergoterapeuter og fysioterapeuter indplaceres i en lønramme bestående af skalatrinnene 28,30,32,34,36 og 37.
  - a. Trin 28 er et-årigt og kan alene anvendes i forbindelse med ansættelse af nyuddannede terapeuter, der ikke har erhvervet de særlige kvalifikationer, som skønnes nødvendige for selvstændig varetagelse af de ved ansættelsen forbudne arbejdsopgaver.
  - b. Skalatrinnene 30,32,34,36 er to-årige.

Indplacering sker på baggrund af den erfaring terapeuten har på baggrund af grunduddannelsen. Der kan aftales højere indplacering mellem TR og ledelsen.

- 2) Til ergoterapeuter og fysioterapeuter med indtil 4 års ansættelse ved RCFM ydes et månedligt pensionsgivende tillæg på kr. 3.000 (31.3.2018-niveau).

For ergoterapeuter og fysioterapeuter med 4 års erfaring og derover, men mindre end 8 års erfaring udgør det månedlige, pensionsgivende, tillæg kr. 4.000 (31.3.2018-niveau)

For ergoterapeuter og fysioterapeuter med 8 års erfaring og derover udgør det månedlige, pensionsgivende, tillæg kr. 5.500 (31.3.2018-niveau)

Tillægget er et erfaringstillæg, som ydes for erfaring ved RCFM og det ydes derudover som kompensation for evt. deltagelse i og afholdelse af kurser mv. få weekender årligt samt evt. arbejde om aftenen.

Indplacering sker på baggrund af den erfaring terapeuten har i RCFM. Der kan aftales højere tillæg mellem TR og ledelsen.

- 3) Til ergo- og fysioterapeuter, der har opnået en master- og/eller kandidatgrad ydes et månedligt pensionsgivende tillæg på kr. 1.500 (31.3.2018-niveau). Tillægget forudsætter at uddannelsen anvendes i indtil 20% af arbejdstiden.

Til ergo- og fysioterapeuter, der er ansat i Forskning og Udviklingscentret (UC) og som har opnået en master- og/eller kandidatgrad ydes et månedligt, pensionsgivende, tillæg på kr. 3.000 (31.3.2018-niveau). Tillægget til Ph.d.-studerende, der er ansat på UC, udgør dog kr. 1.500 (31.3.2018). Alle ansatte på UC udfører forskningsarbejde.

Til ergo- og fysioterapeuter der har opnået en Ph.d-grad aftales et månedligt pensionsgivende tillæg mellem TR og ledelsen.

- 4) Der ydes tillidsrepræsentanten et månedligt, pensionsgivende tillæg på mindst kr. 1.500 (31.3.2018-niveau) for funktionen.
- 5) Der ydes arbejdsmiljørepræsentanten et månedligt, pensionsgivende årligt tillæg på mindst kr. 1.500 (31.3.2018-niveau) for funktionen.
- 6) Der aftales et månedligt pensionsgivende tillæg for funktionen som faglig koordinator. Tillægget aftales mellem TR og ledelsen.

- 7) Der aftales et månedligt pensionsgivende tillæg til ergoterapeuter og fysioterapeuter med ledelsesfunktioner. Tillægget aftales mellem TR og ledelsen.
- 8) Der gennemføres en årlig lønforhandling mellem TR og ledelsen, hvor løndannelsen for ergo- og fysioterapeuter gennemgås og drøftes.

Ved den årlige lønforhandling kan der aftales kvalifikations- og funktionstillæg. Tillæg er pensionsgivende.

Øvrige løn- og ansættelsesvilkår følger de til enhver tid gældende bestemmelser i overenskomsten mellem Danske Regioner (RLTN) og Ergoterapeutforeningen/Danske Fysioterapeuter, dog således at overenskomsten protokollet vedrørende aflønning af kandidater erstattes af vilkårene i nærværende aftale.

Løntrin og tillæggene reguleres i henhold til den til enhver tid gældende "Aftale om lønninger", der er indgået mellem Forhandlingsfællesskabet og Regionernes Lønnings- og takstnævn (RLTN).

Tillæggene reduceres forholdsmæssigt ved deltidsansættelse.

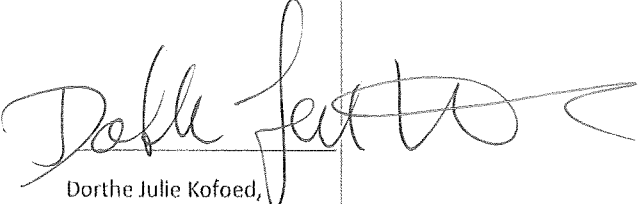
Aftalen træder i kraft den 1. oktober 2018.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til den første i en måned.

Århus den / / 2018

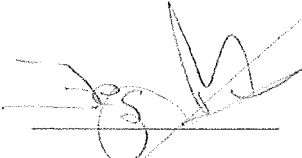
---

Heidi Aagaard,  
direktør, RCFM



---

Dorthe Julie Koføed,  
forhandlingschef, Ergoterapeutforeningen



---

Jesper Malling,  
forhandlingsleder, Danske fysioterapeuter