

# Centerchef til Center for bosteder til voksne under driftsområdet Voksne, Job og Handicap

Job- og Personlighedsprofil

Aarhus Kommune

Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse

December 2023



# 1. Overblik

<b>Stillingsbetegnelse</b>	Centerchef til Center for bosteder til voksne	<b>Ansættelsesforløb</b>	Ansøgere skal være indstillede på at gennemgå personprofiltest og kognitiv test, stille referencer til rådighed samt løse caseopgaver i forbindelse med 2. samtale.
<b>Arbejdsgiver</b>	Aarhus Kommune Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB)	<b>Tidsplan</b>	Ansøgningsfrist søndag den 14. januar 2024 Ansættelsesudvalget udvælger og indkalder kandidater den 15. januar 2024 Første samtalerunde onsdag den 17. januar 2024 Testtilbage melding mandag den 22. eller tirsdag den 23. januar 2024 Anden samtalerunde torsdag den 25. januar 2024
<b>Arbejdssted</b>	Vikingedalen, Oddervej 249, 8270 Højbjerg		
<b>Reference</b>	Centerchefen refererer til Driftschef Natascha Mannemar Jensen		
<b>Ansættelsesvilkår</b>	Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og lønniveauet forventes at være på omkring 735.000 kr. årligt + pension. Afhængig af kvalifikationer vil det være muligt at forhandle et tillæg.	<b>Yderligere oplysninger</b>	Fra 2. januar kan yderligere oplysninger fås ved fortrolig henvendelse til: Driftschef for Voksne, Job og Handicap, Natascha Mannemar Jensen fra 2. januar 2024 Telefon: 29 20 83 89 Mail: <a href="mailto:nmj@aarhus.dk">nmj@aarhus.dk</a> Eller rekrutteringskonsulent Mathilde Gråkjær Petersen Telefon: 41 87 31 39 Mail: <a href="mailto:pmagr@aarhus.dk">pmagr@aarhus.dk</a>

**Forventet tiltrædelse** 1. marts 2024

**Ansøgning**

Aarhus Kommune ser mangfoldighed som en styrke. Vi opfordrer derfor alle uanset køn, alder, religion og nationalitet til at søge.

**Ansættelsesudvalget**

Natascha M. Jensen, driftschef for Voksne, Job og Handicap (formand for ansættelsesudvalget)  
Bente Østrup Brøgger, centerchef for Center for Specialpædagogiske tilbud til Voksne  
Torben Nygaard Hansen, stedfortræder i Center for Bosteder til Voksne  
Louise Rohde, stabschef for Fagligt Sekretariat  
Stine Møller Olesen, afdelingsleder af Skovlund botilbud og aktivitetscenter  
Trine Funder, leder af Fællesfunktionen Vikingedalen  
Trine Frees Faaborg, medarbejderrepræsentant (Ergoterapeutforeningen)  
Nanna Grønne, medarbejderrepræsentant (AMR)  
Pia Stokholm Randeris Poulsen, medarbejderrepræsentant (SL)  
Susanne Døssing, pårørenderepræsentant (deltager i første samtalerunde)  
Mathilde Gråkjær Petersen, rekrutteringskonsulent



# 2. Organisering

## 2.1 Voksne, Job og Handicap

Voksne, Job og Handicap bidrager til, at voksne borgere med handicap lever et selvstændigt liv med udgangspunkt i deres egne drømme og ønsker og med mulighed for at deltage i det liv, der leves i Aarhus. Livskvalitet og trivsel i alle livets faser er i fokus, for Aarhus skal være en god by for alle.

Voksne, Job og Handicap er et af seks driftsområder under Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB). Voksne, Job og Handicap rummer både bo- og dagtilbud til voksne med fysisk og psykisk handicap og den samlede myndighedsindsats for 30-66-årige på tværs af udsatte-, psykiatri- og handicapområdet.

Området har 740 botilbudspladser og 560 dagtilbudspladser i Aarhus Kommune til forskellige målgrupper.

I Voksne, Job og Handicap har der de seneste år været fokus på at styrke fagligheden yderligere til gavn for borgerne og deres pårørende. Et led i denne faglige kvalitetsindsats var en ændring af hele driftsområdets organisering – en ændring som trådte i kraft 1/10 2022. Herefter er Voksne, Job og Handicap organiseret i fem centre: et myndighedscenter og fire helt nye udførercentre. De fire udførercentre har hver især et eller flere faglige specialer, en tydelig målgruppeafgrænsning og hver sin centerchef og stedfortræder:

- Center for Autismetilbud til Voksne
- Center for Bosteder til Voksne t
- Center for Specialpædagogisk tilbud til Voksne

- Center for Bofællesskaber og Beskæftigelse til voksne.

Se organisationsdiagram på bilag side 9.

Hvert enkelt af de fire centre er forpligtet til at understøtte de øvrige centre i forhold til den specialviden, der bygges op i eget fagområde.

Voksne, Job og Handicap har en målrettet pårørendestrategi: Voksne, Job og Handicap lægger stor vægt på et godt og tillidsfuldt samarbejde med pårørende til beboere og brugere på vores tilbud. Et godt samarbejde kan netop være med til at understøtte borgernes trivsel, udvikling og mestring i hverdagen. Borgerne er udgangspunkt for samarbejdet. Der er lavet et kodeks for det gode samarbejde mellem tilbud og pårørende. Kodekset udgør et værdimæssigt og etisk grundlag for samarbejdet, som bygger på ordentlighed og en åben dialogkultur. Desuden er der oprettet tværgående pårørenderåd på alle centre. Indsatsen Styrket Pårørendesamarbejde, som er igangsat i 2021, skal fortsat videreudvikles og implementeres over de kommende år.

Sideløbende med den organisatoriske forandring, har Voksne, Job og Handicap igangsat en ambitiøs, faglig udviklingsproces, der skal skabe værdi for både borgere, medarbejdere og ledere. Eksempelvis har hvert center udarbejdet sin egen faglige udviklingsplan, som beskriver hvordan og i hvilken retning centret de næste tre år vil udvikle sig. Se Center for Bosteder til Voksnes faglige udviklingsplan her: [PDF Center for Bostøtte til Voksne - Faglig udviklingsplan.pdf](#). Området er dog også præget af en række udfordringer i tråd med, hvad andre kommuner oplever inden for det specialiserede socialområde, herunder



en udfordret økonomi på myndighedsområdet. Det kræver nytænkning og villighed til at udfordre det, man plejer – i fællesskab. Det er blandt medarbejdere, ledere og i centerchefkredsen opmærksomhed på at sikre den rette balance mellem faglig udvikling og stabil drift.

## 2.2 Center for Bosteder til Voksne

Center for Bosteder til Voksne samler botilbud og interne dagbeskæftigelsestilbud til voksne med udviklingshæmning, hvoraf flere har et komplekst støttebehov. Alle tilbuddene er døgndækket og på flere af tilbuddene er der et internt aktivitetscenter.

Centret har udviklingshæmning som sit faglige speciale og samarbejder tæt med de andre centre omkring specialet.

Centret består af 148 botilbudspladser og 59 pladser på dagbeskæftigelsestilbud. I alt er der ansat 260 årsværk i centret, hvoraf 12 er ledere.

Det samlede budget for Center for Bosteder til Voksne er på ca. 136 mio. Kr.

## 2.3 Organisation og ledelse

Chefen for Center for Bosteder til Voksne bliver chef for en stedfortræder, 10 afdelingsledere, som dækker fem forskellige tilbud samt en leder af fællesfunktionen, som understøtter to af Voksne, Job og Handicaps fire udførercentre.

Fællesfunktionerne understøtter centerledelsen og afdelingslederne i den løbende drift, f.eks. med økonomistyring, faglig udvikling, ledelsesunderstøttelse, HR-opgaver mv. Hver fællesfunktion består af

både faglige og administrative medarbejdere og ledes af en administrativ leder, der refererer personalemæssigt til én centerchef, men understøtter begge centerchefer i det daglige.

Centerchefen for Center for Bosteder til Voksne indgår i den samlede ledelse af Voksne, Job og Handicap sammen med områdets driftschef og fire andre centerchefer. Det samme gør også centerchefernes stedfortrædere i et vist omfang. Samarbejdet i ledelsesteamet er tæt og kendetegnet ved fællesskab, tryghed samt faglig og ledelsesmæssig opbakning. Man vil hinanden og fællesskabet.

Centerchefen for Center for Bosteder til Voksne refererer til driftschefen for Voksne, Job og Handicap. Driftschefen lægger stor vægt på at give den enkelte leder et tydeligt og selvstændigt ledelsesrum, løbende sparring og ledelsesudvikling. Ledelsesteamet i Voksne, Job og Handicap arbejder ud fra en fælles filosofi om, at sammen står vi stærkere, hvilket vi efterlever når vi deler opgaver, ressourcer og udfordringer på tværs. Den nye centerchef forventes at købe aktivt ind i det fællesskab. Du vil som centerchef få en erfaren driftschef, der udover et stærkt teamfokus, har opmærksomhed på den enkelte leders udvikling, arbejdsmiljø og trivsel.

## 2.4 Visioner og værdier

Sociale Forhold og Beskæftigelse er en enhedsforvaltning med det fælles formål at fremme aarhusianernes handlekraft. Det betyder:

1. Vi fremmer aarhusianernes handlekraft, så de kan skabe sig den tilværelse, de ønsker – på trods af livets udfordringer.
2. Vi ved, at det gode liv går gennem uddannelse, job og selvforsørgelse for langt de fleste – og gennem meningsfulde fællesskaber for alle.



3. Vi gør os umage og skaber kernevelfærd med hoved, hænder og hjerte.

4. Vi er altid åbne og ærlige, også når tingene er svære og der er meget på spil.

5. Vi følger vores stærke, faglige strategier, som spiller sammen på tværs og skaber sammenhæng for den enkelte.

Fælles Fagligt Fundament er udgangspunktet for arbejdet i Voksne, Job og Handicap. Den faglige strategi beskriver, hvordan målet for Voksne, Job og Handicap er, at borgerne og deres familier trives og får styrket muligheden for at mestre eget liv bedst muligt. Vejen mod det mål bygger på indsatser med fokus på læring og livsmestring og på den aktuelt bedste viden. Fælles Fagligt Fundament beskriver også den dialektiske handicapforståelse, som Voksne, Job og Handicap arbejder med, og de fire etiske principper, som guider det daglige samarbejde med borgeren:

- Respekt for selvbestemmelse
- Hensyn til integritet
- Anerkendelse af værdighed
- Omhu for det sårbare liv.

Aarhus Kommunes vision om, at Aarhus skal være en god by for alle samt [Aarhuskompasset](#) pejling mod mindre system og mere borger, er naturligvis også centralt for arbejdet i både Voksne, Job og Handicap og MSB.

I Voksne, Job og Handicap er der stor fokus på udviklingen af og sammenhængskraften mellem ledere, både horisontalt og vertikalt. Som leder i Voksne, Job og Handicap indgår du i vores fælles ledelsesudvikling "Fælles om ledelse", hvor vi løbende mødes til dialog, undervisning, ledelsestræning mv.

For alle ledere i Voksne, Job og Handicap er det en opgave at sikre implementeringen og omsætningen af visioner, værdier og den faglige strategi.



# 3. Jobprofil

Som chef for Center for Bosteder til Voksne bliver du chef for et veldrevet center, der i år to i den nye organisering, har fået etableret sig i ledergruppen, i MED udvalget og fået sat den faglige retning for de kommende ord. Du bliver en vigtig del af at implementere centrets udviklingsplan og være en samlende og faciliterende leder, som skaber sammenhængskraft mellem tilbud og til andre centre. Med andre ord får du et stort fagligt ledelsesrum i arbejdet med at lede både bo- og dagtilbud og 12 ledere.

Overordnet har du som centerchef det samlede økonomiske, faglige og juridiske ansvar for Center for Bosteder til Voksne.

Du har også ansvaret for centrets **ydre samspil** med de øvrige centre under Voksne, Job og Handicap og andre driftsområder i Sociale Forhold og Beskæftigelse samt samarbejdspartnere uden for Aarhus Kommune, herunder ikke mindst pårørende. Dertil kommer ansvaret for det **indre samspil** med ledelsesgruppen og medarbejderne om udvikling af faglig kvalitet og styring af ressourcer mv.

## Dine opgaver og ansvar omfatter derfor, at:

- Lede og udvikle centrets specialisering og praksisfaglighed med afsæt i gode erfaringer fra organisationen, ny viden og inspiration udefra og i et samspil med de væsentligste aktører internt og eksternt. Tage ansvaret for den relativt komplekse økonomiske styring af centrets økonomi, bistået af faglig assistance fra fællesfunktionen.
- Omsætte beslutninger og understøtte sammenhængskraften mellem politisk ledelse og organisation med forståelse for de behov

og muligheder, som er forbundet med at arbejde med borgeres livsmestring og selvstændighed.

- Fastholde det gode arbejde med Voksen, Job og Handicaps pårørende-strategi, herunder efter behov kommunikationen med de pårørende til centrets borgere.
- Sikre en økonomi i balance på tværs af centret.
- Sikre en effektiv udnyttelse af pladser på bo- og dagtilbud i centret, herunder foretage de nødvendige ændringer for at sikre fortsat effektiv udnyttelse.
- Lede centrets afdelingsledere, herunder yde faglig sparring, skabe et tydeligt ledelsesrum for den enkelte og i det hele taget støtte afdelingsledere, hvor der er behov for det.
- Skabe rammerne for en attraktiv arbejdsplads for både nuværende og kommende medarbejdere med plads til tryghed og faglige udfordringer, herunder videreføre et tæt og løbende samarbejde med centrets MED udvalg, TR og AMR repræsentanter.
- Bidrage til ledelsen af hele Voksne, Job og Handicap i et forpligtende og udviklende samarbejde med områdets driftschef og de øvrige centerchefer.
- Være nærmeste sparringspartner for centrets stedfortræder bl.a. i arbejdet med kvalitetssikring og godt arbejdsmiljø for både medarbejdere og afdelingsledere.
- Være visionær i samarbejdet med andre centre og enheder i Aarhus Kommune, også uden for MSB.
- Positionere og repræsentere Aarhus Kommunes tilbud inden for området eksternt, f.eks. ved faglig udvikling og netværk. Herunder også at varetage dialogen med pressen.



Inden for det første år vil centerchefen blive vurderet på, om vedkommende har:

- Understøttet centret i den rette balance mellem sikker drift og faglig udvikling, herunder implementering af centrets faglige udviklingsplan
- Bidraget til at sikre sammenhængskraften i henholdsvis centret og driftsområdet
- Sikret god balance i centrets økonomi samtidig med at vi i centerchefkredsen har et samlet fokus på hele driftsområdets økonomi
- Skabt gode samarbejdsrelationer til MED udvalg, pårørenderåd, borgere mv.





# 4. Personlighedsprofil

Aarhus Kommune, Social Forhold og Beskæftigelse tilbyder et spændende lederjob med gode muligheder for at præge udviklingen på udviklingshæmningsområdet. I ryggen har du en stor organisation med tydelige ambitioner om at gøre en forskel sammen.

Du vil som ansøger til stillingen blive vurderet på baggrund af følgende faglige og personlige kompetencer.

## Faglige kompetencer:

- Du kan se dig selv i centerets faglige udviklingsplan og kan understøtte det videre arbejde med planen
- Du har en stærk ledelsesfaglighed, herunder erfaring med ledelse af ledere samt lyst og potentiale til at udvikle dig som chef
- Du har erfaring fra døgnområdet, gerne det specialiserede socialområde, men din erfaring kan også komme fra andre velfærdsområder
- Du har erfaring med økonomistyring – eller forudsætninger for at få det – så du kan tage det fulde ansvar for centrets økonomi, godt suppleret af faglig støtte.
- Du er god til at sætte dig ind i forskellige fagligheder og formår at få faglighederne til at spille sammen – til gavn for borgerne
- Du har erfaring med samarbejde på tværs for at skabe de bedste løsninger for borgerne, herunder at arbejde tværfagligt og

tværororganisatorisk og med mange forskelligartede aktører – også fra civilsamfundet.

- Jf. Det fælles ledelsesgrundlag i MSB formår du både at lede op, ned, til siden, ud og ind
- Du har forståelse for og erfaring fra en politiske styret organisation og formår at se på tværs samt være på forkant
- Du har blik for både drift og udvikling

## Personlige kompetencer

- Du har et åbent og rummeligt menneskesyn og en evne til at møde medarbejdere, borgere og deres pårørende i øjenhøjde
- Du har en tydelig og ærlig ledelsesstil, som er præget af ordentlighed og evnen til at lytte og støtte
- Du er insisterende og opmærksom på at involvere – og samtidig er du insisterende på at blive involveret
- Du sikrer tæt sammenhængskraft både horisontalt og vertikalt samt skaber og understøtter fællesskaber
- Du er fleksibel og har en høj arbejdskapacitet, så du både kan stå for driften af en stor enhed, være til stede i krævende sagsforløb samt have overskud til at gå foran i centrets udvikling
- Du har evnen til at sikre medarbejdernes ejerskab til centrets struktur, mål og retning på tværs af de enkelte tilbud og at skabe en fælles kultur, hvor vi er sammen om at løfte opgaven, herunder at samarbejde med MED-udvalg samt tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.



# Voksne, Job og Handicap

Driftschef: Natascha M. Jensen

**Rådgivning og Visitation Voksne (RVV)**  
Centerchef: Tina Fendinge  
Stedfortræder: Winnie Bjerre

**Center for Autismitilbud til Voksne (CAV)**  
Centerchef: Jeppe Lynggaard Iversen  
Stedfortræder: Winni Ravn

**Center for Bosteder til Voksne (CBV)**  
Centerchef: Vakant  
Stedfortræder: Torben Nygaard Hansen

**Center for Specialpædagogiske tilbud til Voksne (CSV)**  
Centerchef: Bente Østrup Brøgger  
Stedfortræder: Jørn Rod Jensen

**Center for Bofællesskaber og Beskæftigelse til voksne (CBB)**  
Centerchef: Lone Tholstrup  
Stedfortræder: Diana Østergaard

## Fællesfunktion Vikingedalen

Afdelingsleder: Trine Funder

## Fællesfunktion Katrinebjergvej

Afdelingsleder: Kristoffer Lindberg

**Administration og Økonomi**  
Afdelingsleder: Charlotte Schrøder Jensen

**Botilbud Kilebo**  
Afdelingsleder: Tina Margrethe Christiansen

**Bofællesskaberne Risskovbrynet, Baldergården**  
Afdelingsleder: Christina Winther Christensen

**Bofællesskabet Elev, Hus 1-3**  
Afdelingsleder: Torben Sneibjerg

**Bofællesskabet Skødstrup, Hus 4 og aktivitetscenter**  
Afdelingsleder: Camilla Bendix Møller

**Bofællesskabet Majvænget**  
Afdelingsleder: Katarzyna Cerniecka Hansen

**Bostedet Nordbyvænget**  
Afdelingsleder: Karina Lyngaa

**Bofællesskaberne Grundtvigsvej, Nagelsevej, Kolt, Hasselager, Stenhøj**  
Afdelingsleder: Pia Fredløv Hansen

**Bofællesskaberne Harlev og Bronzeældertoften**  
Afdelingsleder: Christina Søndergaard

**Dagtilbud**  
Afdelingsleder: Lene Vendelbo

**Botilbuddene Tingagergården og Albertsvænge**  
Afdelingsleder: Anne Jerså Lyager

**Aktivitetscentret Kileparken, Akut Kileafstning**  
Afdelingsleder: Jakob Ballebye

**Bofællesskabet Elevhus + aktivitetscenter**  
Afdelingsleder: Vicki Hvam

**Skovlund botilbud og aktivitetscenter, 29-33 og 31-35**  
Afdelingsledere: Stine Olesen og Kasper Baunhøj Christiansen

**Bo- og aktivitetstilbud Snåstrup Vestergård**  
Afdelingsledere: Line Julie Holck og Anne Kirstine Holdgaard

**Bofællesskabet Lisbjergshus**  
Afdelingsleder: Jette Parmset

**Bofællesskaberne Annehuse og Hjortshøj**  
Afdelingsleder: Lars Bilgrav Sørensen

**Aktivitetstilbuddene Idrætscenter Aarhus, SML TV, Karavana og Perron X**  
Afdelingsleder: Uffe Dittmer

**Døgntilbud**  
Afdelingsleder: Lone Hartig

**Botilbud Havbo**  
Afdelingsleder: Jesper Kock

**Aktivitetscentret Havkærparken**  
Afdelingsleder: Mette Grøndahl

**Bofællesskabet Mårslet + aktivitetscenter**  
Afdelingsledere: Klaus Krogsgaard og Louise Friis Wallentin

**Bocenter Tranbjerg, Hus 2-3**  
Afdelingsleder: Marianne Bomholt

**Helhedstilbuddet Hvilstedhus**  
Afdelingsleder: Søren Skorstengaard Kristensen

**Neuropædagogisk Team**  
Afdelingsleder: Jørn Rod Jensen

**Bofællesskaberne Stautruphus og Søstjernen**  
Afdelingsleder: Merete Munk Jensen

**Abildhus Aktivitetstilbud og Kompetencecenter Nord**  
Afdelingsleder: Alexander Veset Fleischer Madsen

**Ekstern Team**  
Afdelingsleder: Winnie Bjerre

**Solgården, Sagagården**  
Afdelingsleder: Camilla Gertz Madsen

**Team for sundhedstjek, supervisorerne og sundhedskonsulenterne**  
Afdelingsleder: Winni Ravn

**Bofællesskabet Skødstrup, Hus 1-3**  
Afdelingsleder: Linda Anette Frøsee Ibsen

**Bocenter Tranbjerg, Hus 4-5**  
Afdelingsleder: Mette Sofie Møller

**Bofællesskabet Vintervej**  
Afdelingsledere: Rikke From og Lone Dith Saxild Christensen

**Bofællesskaberne Børglumvej, Møllevangs Allé og Mallinglund**  
Afdelingsleder: Sara Svensmark Hulgaard

**Lyngå Kollegiet og Bofællesskabet Skejbyparken**  
Afdelingsleder: Anette Nørskov

**Aktivitetstilbuddet Bøgeskovgård**  
Afdelingsleder: Per Sørensen

**Ledsagerordningen**  
Afdelingsleder: Annalene Eskerød

**Stefanshjemmet (selvejende institution)**  
Forstander: Erik Morten Jensen

**Bofællesskabet Myrholmsvej**  
Afdelingsleder: Diana Østergaard

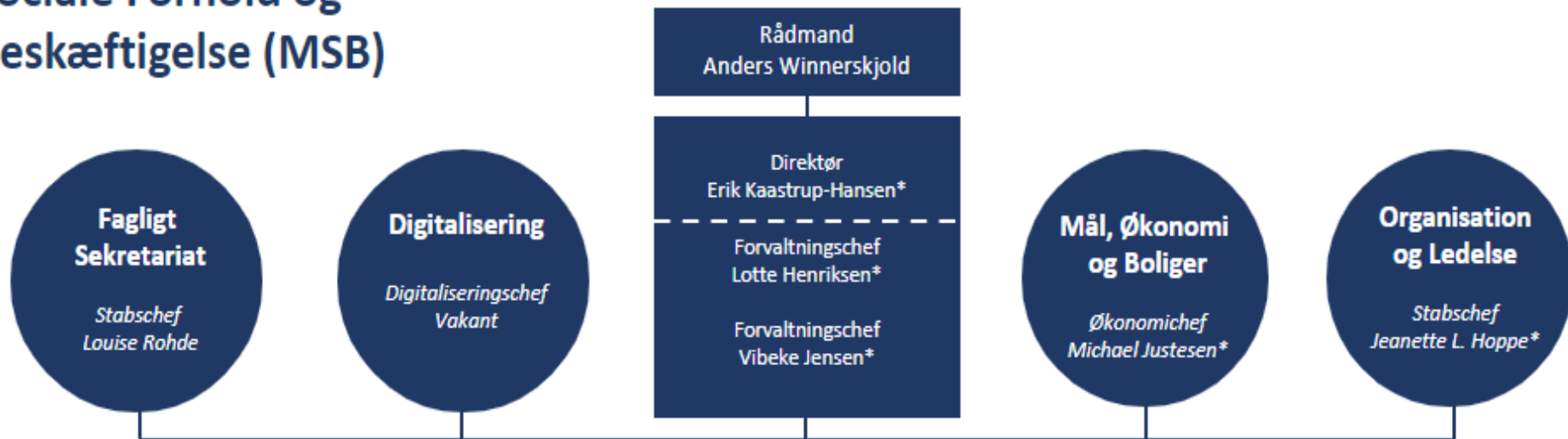
**BPA og merudgifter**  
Afdelingsleder: Pouel Thomsen

**Generationernes Hus (MSO)**  
Afdelingsleder: Nick Vaagholt Christensen

December 2023

# Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB)

\* Direktionen i MSB



## Børn, Familier og Fællesskaber

Driftschef  
Ruth Lehm

Samlet myndighedsindsats for 0-14 årige på tværs af udsatte- og handicapområdet

Samlet udførerindsats for 0-14 årige og familier samt specialiserede handicapindsatser op til det 18. år inkl. efterværn

## Unge, Job og Uddannelse

Driftschef  
Janus Hedeman

Hovedansvar for myndighed og indsatser for 15-29-årige på tværs af social- og beskæftigelsesområdet, fx ungehandle-planer, uddannelses-koordinering og specialiserede handicap-indsatser for 15-29-årige

## Voksne, Job og Handicap

Driftschef  
Natascha M. Jensen

Samlet myndighedsindsats for 30-66 årige på tværs af udsatte-, psykiatri- og handicapområdet

Bo- og dagtilbud til voksne med fysisk og psykisk handicap

## Job, Udsatte og Socialpsykiatri

Driftschef  
Henriette Halgaard Rasmussen

Samler sociale og beskæftigelsesrettede indsatser for voksne, hvis primære udfordring ikke er ledighed, men:

- Sindslidelse
- Socialt udsathed (hjemløshed, misbrug)
- Integrationsbehov

## Job og Virksomhedsservice

Driftschef  
Karin Rasmussen

Indsatser for borgere, hvis primære udfordring er ledighed

Indsatser for borgere i fleksjob eller visiteret hertil

## Job, Sundhed og Ydelse

Driftschef  
Anna Marie Mikkelsen

Indsatser for sygemeldte borgere samt behandling af ydelsessager

Samler alle indsatser for borgere med (sen-) hjerneskade, rusmiddelbehandling samt indsatser i Sociallægeinstitutionen