



OK26: Mere fleksibilitet, højere løn og bedre balance i arbejdslivet

Ergoterapeutforeningens hovedbestyrelse opfordrer medlemmerne til at stemme ja til forligene.

Vi anbefaler et ja, fordi OK26-resultatet forbedrer ergoterapeuternes løn markant i både kommunerne, regionerne og staten og giver nogle helt nye muligheder for fleksibilitet i løbet af arbejdslivet:

- **En økonomisk ramme der følger den private lønudvikling**
 - Den økonomiske ramme er blevet Akademikernes egen, så fundamentet for din lønudvikling er sikret nu og fremover
- **Lønudvikling og reallønsforbedring**
 - Gode lønstigninger over de næste 3 år, som forventes at forbedre reallønnen med ca. 3 %
- **Ny fritvalgsordning**
 - Så du kan vælge mellem løn, pension eller frihed og spare frihed op til din livssituation
 - Med månedlig indbetaling af et fritvalgsbidrag
- **Bedre vilkår ved barns sygdom og nye rettigheder på familieområder**
 - Du får flere dage hvor du kan passe dit syge barn og bedre barselsrettigheder – for flere familieformer.
- **Fokus på et godt psykisk arbejdsmiljø**
 - Der tages livtag med stressepidemien fx gennem tidlig indsats ved langtidssygemelding.
- **Forbedre vilkår for lokal løndannelse**
 - Forbedret funktionalitet og transparens, når der skal forhandles løn for dig
- **Mere fleksible regler for ferie og merarbejde**
 - Så du får bedre muligheder for at spare frihed op









og meget mere.

Hovedbestyrelsen lægger vægt på, at de opnåede resultater indfrier de behov, som medlemmerne prioriterede som vigtigst i medlemsdebatten forud for OK26. Samtidig er der med forliget skabt helt fundamentale tiltag for at kunne skabe fleksibilitet hos den enkelte og sikre lønudviklingen i et langsigtet perspektiv.

Medlemmerne er vores vigtigste stemme

Ergoterapeutforeningen inviterede forud for OK26 medlemmerne til debat for at få indsigt i, hvad der optog medlemmerne, var foreningen i perioden januar til marts 2025 på 14 arbejdspladsmøder fordelt på kommuner og regioner i hele landet, herunder også et møde særligt målrettet medlemmer i staten og ledere.

Medlemmerne pegede på det der er vigtigst, og det har vi fået gode, brugbare løsninger på med de forlig, der er indgået:

-  Et godt arbejdsliv med indflydelse på egen arbejdstid
-  Et godt arbejdsliv med mulighed for at spare op til fleksibilitet
-  Et godt arbejdsliv med mulighed for omsorgsfravær og familielivsforbedringer
-  Fokus på karrieren i et langt og omskifteligt arbejdsliv
-  Reallønssikring og lønudvikling gennem hele arbejdslivet
-  Et arbejdsliv fri for stress – med trivsel og godt psykisk arbejdsmiljø
-  Gode ansættelsesvilkår for ledere skaber gode arbejdspladser
-  TR's rolle – Styrke til et stærkere fællesskab

Det er en styrke for foreningens fortsatte arbejde for alle ergoterapeuters løn- og ansættelsesvilkår, at medlemmerne tager aktivt stilling til overenskomstresultatet og alle opfordres til at stemme ved urafstemningen, som starter den 5. marts og slutter den 26. marts

Hovedbestyrelsen anbefaler dig at stemme ja

Hovedbestyrelsen anbefaler alle medlemmer at stemme ja til de indgåede forlig.