

Overblik – OK26 forlig i STATEN

Ergoterapeutforeningen forhandler ved OK26 om fornyelse af vores overenskomster i staten, regionerne og kommunerne.

Det første overenskomstforlig blev indgået for ansatte i staten den 11. februar 2026.

Forhandlingerne fortsætter nu i regionerne og kommunerne. Vi er først helt færdige, når vi både har et forlig i staten, regionerne og kommunerne.

Forliget er aftalt for en treårig periode. Det betyder, at rammerne for arbejdsvilkårene for alle statsansatte er aftalt for de kommende tre år, frem til 31. marts 2029.

- Hvad sker der nu [Forhandlingerne om fornyelse af din overenskomst er i fuld gang](#)

Den samlede økonomiske ramme ved OK26 er 8,7 pct.

	1. april 2026	1. aug. 2026	1. april 2027	1. jan. 2028	1. april 2028	I alt
Generelle lønstigninger	1,73	0,65	1,83		2,59	6,80
Særlige prioriteringer	0,21		0,22			0,43
Puljer m.v.	0,07		0,77	0,36		1,20
Reguleringsordning	-0,64		0,05		-0,04	-0,63
Reststigning		0,30	0,30	0,30		0,90
I alt		2,32	3,17	3,21		8,70

- Ved siden af den økonomiske ramme foretages en teknisk korrektion af lønningerne med 0,2 pct. pr. 1. april 2026.
- ”Særlige prioriteringer” er lønmidler til Forsvaret og erhvervsskolerne samt finansiering af lokale lønforhandlinger.
- ”Puljer m.v.” er midler til finansiering af forligsdele ud over løn, herunder ret til løn under barsel og barns sygedag. For Akademikernes vedkommende indbetales hovedparten af midlerne til Fritvalgs Lønkontoen.
- Reststigninger omfatter lønstigninger på baggrund af lokale lønforhandlinger m.v.

Generelle lønstigninger i perioden er på 6,37 pct.

De generelle lønstigninger, som tilgår alle statsansatte, forventes i perioden at være 6,37 pct.

1. april 2026	1. august 2026	1. april 2027	1. april 2028	I alt
1,29	0,65	1,88	2,55	6,37

- De generelle lønstigninger indeholder forventede udmøntninger fra reguleringsordningen i perioden og en teknisk korrektion af lønningerne på 0,2 pct. pr. 1. april 2026.
- Den skønnede inflation i perioden er 4,4 pct. Der forventes dermed en markant reallønsforbedring.
- For en ergoterapeut ansat i staten har ETF beregnet at man kan se frem til en gennemsnitlig lønstigning på 3.166 kr. om måneden i overenskomstperioden.
- Ud over generelle lønstigninger er der afsat midler til lokal lønforhandling og forbedringer af en række overenskomstmæssige lønsatser og tillæg, herunder i Forsvaret.

Lokal løn – styrket funktionalitet og transparens

Det har været vigtigt for Akademikerne og Ergoterapeutforeningen, at der kommer meget mere funktionalitet ind i udmøntningen af lokalløn. Der kommer således øget transparens i systemet, og dermed bliver det lettere at følge udmøntningen, så vores medlemmer i sidste ende får udmøntet lokal løn. Lønudviklingen følges tæt over tid med årlige opfølgninger, og sker den ikke som forventet, tager parterne det op ved OK29.

Der er aftalt en rammesætning for forhandlingerne. Det bliver blandt andet et arbejdsgiveransvar, at der forhandles hvert år; Der kan således ikke argumenteres med, at der ikke er penge. Det er ledelsens ansvar gennem prioritering at sikre, at der er midler til rådighed til lokal løndannelse. Den lokale løndannelse kan aftales for den enkelte medarbejder, for grupper af medarbejdere eller via forhåndsftaler.

TR skal have alle nødvendige oplysninger for at kunne varetage forhandlingerne, og ved nyansættelser skal TR i tilpas tid have besked, herunder navn og kontaktoplysninger, så TR kan forhandle løn for den nyansatte.

Fra 1. april 2027 er der afsat en økonomisk ramme på 0,2 pct. til lokal løn. Midlerne skal forhandles og udmøntes på den enkelte statslige institution.

Pengene er et supplement – ikke en erstatning – for den lokale løn, der allerede gives. Og så kommer de 0,2 pct. til at indgå i PL-reguleringen (Dvs. at de bliver reguleret med pris- og lønudviklingen, så de bliver reguleret i institutionens tilskud).

Nye fleksibilitetsmuligheder gennem en fritvalgskonto

Ved OK26 i staten er der etableret en Fritvalgs Lønkonto, hvor der indbetales midler, som kan trækkes ud som løn, indbetales til pension eller bruges til at finansiere fridage. Midlerne kommer fra særlige feriedage, særlig feriegodtgørelse, seniorbonus samt et månedligt fritvalgsbidrag

Fritvalgs Lønkontoen vil fra begyndelsen have en robust økonomi. De fleste statsansatte akademikere vil fra begyndelsen få indbetalt **5,71 pct.** af lønnen til kontoen.

Indbetalinger til Fritvalgs Lønkontoen (pct. af lønnen)

	Under 62	62 eller derover
Månedslønnede	4,90	5,90
Timelønnede	2,60	2,60
Månedslønnede uden ferie med løn	3,20	4,20

- Ud over de nævnte procentsatser får statsansatte akademikere indbetalt **0,81 pct.** til kontoen. De fleste statsansatte akademikere har dermed fra begyndelsen 5,71 pct. af den ferieberettigende løn på kontoen.
- De statsansatte kan vælge forud for fritvalgsperioden (senest 1. oktober), om midlerne skal bruges til **højere månedlig løn, højere pension** eller **opsparing på kontoen** til bl.a. finansiering af fridage. Fritvalgsperioden løber for kalenderåret.
- Midlerne kan i løbet af fritvalgsperioden udbetales i forbindelse med ferie eller fridage. Det gælder fx de fem særlige feriedage, som er lagt ind på kontoen, en fritvalgsdag for ansatte over 41 år eller fire seniordage for ansatte over 62 år. Fritvalgsdagen og to af seniordagene er aftalt ved OK26. De statsansatte vælger selv størrelsen på udbetalingen og kan tømme kontoen, når en feriedag eller fridag holdes. Kontoen tømmes ved fratræden.
- Hvis der er penge til overs ved årets udgang, vil de blive udbetalt, medmindre den ansatte vælger at få de ubrugte midler indbetalt til pension.
- Kontoen lanceres 1. januar 2028.

Ny ordning om opsparing af frihed

Der træder en ny ordning for opsparing af frihed i kraft den 1. april 2026.

Aftalen om opsparing af frihed, som blev indført ved OK24, bortfalder pr. 1. april 2026 og erstattes af den nye ordning. Opsparet frihed kan afvikles eller udbetales frem til 31. december 2027.

Dog fortsætter den opsparingsordning, som blev indført pr. 1. april 2025, hvor man via arbejdspladsen og pensionskassen kan spare sammen til frihed.

Med den nye ordning kan fortsat opspares 15 dages frihed fra særlige feriedage. Det indarbejdes i ferieaftalen. Den enkelte ansatte kan aftale med sin arbejdsgiver, at der opspares yderligere dage. Hvis der skal overføres særlige feriedage til opsparing, skal arbejdsgiver give besked senest den 1. september i et kalenderår. Hvis man den 1. september ikke har overført dagene og har penge på sin fritvalgslønkonto, kan arbejdsgiver varsle dem til afholdelse.

Man kan desuden spare 15 dage op fra merarbejde (111 timer) gennem reglen om opsparingsdage).

Barns sygdom

Muligheden for at kunne blive hjemme med sit syge barn er blevet udvidet.

Forældre, der kaldes hjem på grund af barns sygdom, har udover hjemkaldelsesdagen (dag 0) fremover også mulighed for at passe sit barn hjemme de tre følgende af barnets sygedage (1., 2., og 3. sygedag) med løn.

Det betyder, at hvis vuggestuen ringer mandag kl. 10, og forælderen bliver nødt til at tage hjem for at hente barnet, er dette i fremtiden dag 0 og ikke barnets første sygedag. Barnets 1. sygedag vil så i dette tilfælde være om tirsdagen, 2. sygedag om onsdagen og 3. sygedag om torsdagen.

Forbedrede barselsrettigheder

For børn født 1. april 2026 eller senere forbedres barselsrettighederne

1. Reglerne om surrogatfamilier bliver nu fuldt indarbejdet i barselsaftalen.
2. Sociale forældre og nærtstående får nye rettigheder til lønnet fravær, når mor overdrager barselsdagpengene.

- Sociale forældre kan få op til 8 ugers lønnet fravær i de første 10 uger efter barnets fødsel eller modtagelse.
 - Efter de første 10 uger kan sociale forældre og nærtstående få op til 10 ugers løn, hvis de har fået overdraget retten til fravær.
 - Ved flerlinger kan både sociale forældre og nærtstående få op til 13 ugers løn ved overdraget fravær.
 - Sociale forældre og nærtstående får også ret til løn i samme omfang som den overdragne barselsdagpengeret, når der holdes orlov senere i forløbet.
 - De får desuden ret til arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag under ulønnet fravær.
3. Hvis barnet er indlagt eller kommer på tidligt hjemmeophold, kan perioden med løn i de første 10 uger forlænges eller udskydes – dog maks. 3 måneder.
 4. Forældreorloven efter 10. uge udvides med 2 uger, så der nu er 8 ugers løn.
 5. Eneforældre med eneforældremyndighed får 10 ekstra uger med løn.
 6. Der indbetales pensionsbidrag i den forlængede orlov på op til 46 uger.
 7. Der indføres løn under sorgorlov til den efterlevende forælder, når denne ret bliver vedtaget i lovgivningen (forventet 1. januar 2027).

Psykisk arbejdsmiljø

En vigtig dagsorden for ergoterapeuterne har været at sikre et arbejdsliv fri for stress – med trivsel og godt psykisk arbejdsmiljø.

Der er aftalt flere tiltag om psykisk arbejdsmiljø. Det er aftalt, at der skal sættes et særligt fokus på arbejdsmiljø og stress i den kommende overenskomstperiode. Målet er at samarbejde om at nedbringe stress på statslige arbejdspladser.

Der er aftalt en styrket uddannelse af ledelsen. Der vil blive udviklet og tilbudt en revideret frivillig lederuddannelse i forebyggelse og håndtering af psykisk arbejdsmiljø.

Der vil afholdes en konference for ledere, AMR og TR om psykisk arbejdsmiljø. Konferencen skal give viden om psykisk arbejdsmiljø, løfte det lokale samarbejde og den fælles organisatoriske læring på arbejdspladsen.

Desuden skal parterne i overenskomstperioden arbejde på, hvordan der kan etableres en tidlig indsats for langtidssygemeldte. Muligheder og barrierer skal afdækkes ved at etablere et samarbejde mellem ansættelsesmyndighederne og pensionselskaberne, hvor pensionselskabernes tilbud til sygemeldte medarbejdere kan bringes i spil.

Samarbejdsområdet

Samarbejdssekretariatet fortsætter og kan dermed fortsat hjælpe statslige arbejdspladser med at forbedre dialogen og styrke det lokale samarbejde.

Samarbejdssekretariatet får også til opgave at sætte særligt fokus på at uddanne ledelsesrepræsentanter i samarbejdsudvalgene for at sikre et velfungerende, lokalt samarbejde.

Der er etableret en klar, trinvist opbygget proces for behandling af uenigheder om fortolkning eller brud på samarbejdsaftalen.

Der etableres et Samarbejdsnævn, som får kompetence til at afgøre sager om fortolkning og brud på aftalen.

Kompetencefonden

Blandt de mange andre elementer i forliget er der også aftalt videreførelse af den statslige kompetencefond, så ergoterapeuter ansat i staten fortsat har mulighed for at søge midler til efter- og videreuddannelse.