

Den 4. december 2023  
Sagsnr. S-2023-1107  
Dok.nr.: D-2023-51130  
phe/

### **Sikkerhed om reallønnen i en usikker tid**

- 1 Generelle, procentuelle lønstigninger, der sikrer størst mulig reallønsudvikling
- 2 Reguleringsordning, der sikrer, at de offentlige lønninger reelt stiger i samme takt som de private
- 3 Lokal løndannelse skal fungere efter hensigten
- 4 Forhøjelse af start- og sluttrin
- 5 Sikring af løn og vilkår for erhvervskandidatstuderende og kandidater som følge af Reform af Universitetsuddannelserne i Danmark (kandidatreform)
- 6 Opgørelse og anvendelse af provenuet fra manglende særydelser/kompensation ved afskaffelse af St. Bededag

### **En attraktiv og fremtidssikret offentlig sektor**

- 7 Etablering af en opsparingskonto
- 8 Sikring af medarbejderinddragelse i grøn omstilling på kommunale arbejdspladser
- 9 Parternes roller, ansvar og rettigheder i forbindelse med anvendelse af kunstig intelligens (AI) på arbejdspladserne
- 10 Bedre vilkår og rammer for tillidsrepræsentanternes arbejde
- 11 Udvidelse og tydeliggørelse af ledelsens forpligtelse til information og drøftelse i MED
- 12 Forbedring af jobtrygheden for borgerrådgivere samt medarbejdere med ansvar for GDPR og whistleblower-ordninger
- 13 AKUT-bidraget reguleres
- 14 Ny stillingskategori som chefkonsulent med personaleledelse i kommuner
- 15 Fornyelse og forbedring af aftale om særlige vilkår for administrative chefstillinger i Københavns Kommune

### **Et bæredygtigt arbejdsliv og et sundt arbejdsmiljø**

- 16 Det fleksible arbejdsliv
- 17 Kompensation og varsling for arbejde udenfor normal dagarbejdstid
- 18 Implementering af tidsregistrering samt opfølgning
- 19 Sikker og sund tilrettelæggelse af natarbejde
- 20 Lederuddannelser i psykisk arbejdsmiljø
- 21 Indsats om diversitet og inklusion af medarbejdere med særlige behov
- 22 Fælles uddannelse i psykisk arbejdsmiljø for AMR, TR og Leder

- 23 Projekter vedr. psykisk arbejdsmiljø
- 24 Generel forhøjelse af pensionsbidragsprocenten og forøgelse af den andel af pensionsbidraget, der kan udbetales som løn, herunder udvidet valgmulighed for medarbejdere som har nået pensionsudbetalingsalderen
- 25 Aktiv indsats overfor nyuddannede i kommunerne og yderligere fokus på nyuddannede akademikere
- 26 Forbedrede rammer for tidsbegrænsede ansatte
- 27 Revidering af barselsaftaler som opfølgning på ny barselslovgivning
- 28 Øget ret til fleksibilitet ved barns sygdom
- 29 Ret til at overføre omsorgsdage ved tilbagevenden fra barsel/forældreorlov til året efter
- 30 Et forbedret seniorarbejdsmarked

### **Kompetenceudvikling gennem hele karrieren**

- 31 Forbedrede og mere forpligtende bestemmelser, der giver ret til individuel kompetenceudvikling
- 32 Videreførelse af kompetencefonde på det kommunale område

### **Gymnasieområdet**

- 33 Forbedrede og mere forpligtende regler vedr. arbejdstilrettelæggelse og arbejdstid på undervisningsområdet (gymnasier)

### **Overenskomstens dækningsområde og varighed**

- 34 Masteruddannelserne omfattes af AC-overenskomsterne
- 35 Ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre omfattes af AC-fællesoverenskomsten
- 36 Overenskomstdækning i kommuner af HD'ere
- 37 Overenskomstdækning af pensionister

### **Øvrige krav**

- 38 Rejsetid i forbindelse med tjenesterejser medregnes i fuldt omfang
- 39 Ferieoptjening ved tjenestefrihed uden løn
- 40 Der indgås aftale om anvendelse af bonusmidler i den fælleskommunale gruppelivsforsikring
- 41 Forbehold for finansiering af aftalte projekter gennem "Aftale om udviklingsaktiviteter"

### **Forbeholdskrav**

- 42 Forbehold for adgang til at forhandle konsekvenserne af evt. bortfald af rammeaftaler mv.
- 43 Forbehold for fremsættelse af krav på områder, hvor modparten eller andre organisationer og/eller forhandlingsfællesskaber fremsætter krav, herunder på tjenestemandsområdet.
- 44 Forbedringer på overenskomstområdet overføres til tjenestemandsområdet
- 45 Forbedringer opnået på tjenestemandsområdet overføres til overenskomstområdet
- 46 Forbehold for fremsættelse af krav som følge af udfaldet af verserende voldgiftssager/ændringer på det offentlige arbejdsmarked, 3-partsforhandlinger og/eller ændringer i lovgivningen i forhandlingsperioden, herunder ved evt. ændringer i lovgiv-

ningen vedrørende pensionsfradrag eller lovgivning om tidsregistrering/arbejdstid

- 47 Forbehold for fremsættelse af krav som følge af implementering af EU-direktiver og EU-rammeaftaler, herunder i forhold til korrekt implementering af Arbejdstidsdirektivet i forhandlingsperioden

Side 3 af 6

## Specielle krav

(forhandles af den organisation kravet vedrører på vegne af Akademikerne)

### ATO

- S1 Forhøjelse af grundlønstillægget til tandlæger med grundlønstillæg på kr. 7.450.
- S2 Erfarings- og fastholdelsestillæg til tandlæger i basisstillinger (grundlønstrin 40) ved 8 års anciennitet
- S3 Supervisionstillægget skal videreføres

### Dfys

- S1 Kliniske undervisere omfattes af tillægget i §5 stk. 2, 2. (tillæg for 10 års erfaring)
- S2 Krav om forhøjelse af tillæg for ændringer i vagtplan
- S3 Revision af Bilag A, herunder definitionen af hvornår der er tale om en hovedopgave for kliniske undervisere (bilag A stk. 3.)
- S4 Krav om aftentillæg for selvtilrettelæggende fra kl. 17
- S5 Krav om forhøjelse af særydelser
- S6 Individuel mulighed for valgfrihed mellem udbetaling og afspadsring af særydelser
  
- S7 Forbedringer til terapeuter med særlige funktioner og kvalifikationer
- S8 Forbedrede lønvilkår for erfarne fysioterapeuter
  
- S9 Bortfald af bestemmelser der undtager pensionister fra ret til pensionsindbetaling
- S10 At der indarbejdes mulighed for at indgå opt-out på ergoterapeutisk, fysioterapeutisk og jordemoderfagligt overenskomstområde.
- S11 Kandidater der besidder en ergoterapeutisk, fysioterapeutisk eller jordemoderfaglig professionsbacheloruddannelse, og hvor stillingen på det kommunale område har et terapeutfagligt indhold, forhandles af henholdsvis Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter eller Jordemoderforeningen.
- S12 Forhøjelse af pensionsprocenten
- S13 Ledernes vilkår tilpasses AC-områdets vilkår for ledere
- S14 Ret til valgfrihed mellem løn, pension og frihed
- S15 Plads til faglighed
- S16 Krav om balance mellem arbejdslivet og privatlivet.
- S17 Forbedrede vilkår for ledere

### DM

- S1 Højere grundlønstrin for tjenestemandsansatte bibliotekarer

S2 Tilpasning af protokollat 5.1 Bibliotekarer, med aften-, lørdags-, bogbus eller søndags-tjeneste.

## **DP**

- S1 Supervisortillæg til psykologer, der er uddannet (eller udøver supervision) supervisor <sup>Side 4 af 6</sup>  
(10.000 kr. årligt i 2000-niveau)
- S2 Specialisttillæg til psykologer, der har gennemført specialistuddannelsen (48.500 kr. årligt i 2000-niveau).
- S3 Autorisationstillæg til psykologer, der har opnået autorisation (34.900 kr. årligt i 2000-niveau).
- S4 Korrekturrettelse i Protokollat 1, punkt 4.2 vedr. Støttepsykologer, idet lovhensvisningen ikke længere er korrekt.
- S5 Forhøjelse af honorar til psykologiske konsulenter (fra 424 kr. til 625 kr. i 2000-niveau), jf. overenskomstens Protokollat 1, pkt. 4.3.
- S6 Krav på løbende supervision i hele ansættelsesforløbet.
- S7 Krav på supervision med henblik på opnåelse af autorisation
- S8 FKU-tillæg til psykologer, der udfører Forældrekompetenceundersøgelser (15.000 kr. årligt i 2000-niveau).
- S9 Forhøjelse af PPR-tillægget (fra kr. 17.800 til 20.900 i 2000-niveau).

S10 Der stilles krav om forhøjelse af PPR-tillægget fra kr. 17.800 til 20.900 netto (2000-niveau).

S11 PPR-tillæg udvides til at omfatte alle psykologer ansat i den kommunale sektor.

## **Etf**

- S1 Krav om aftentillæg for selvtilrettelæggende fra kl. 17
- S2 Krav om forhøjelse af særydelser
- S3 Individuel mulighed for valgfrihed mellem udbetaling og afspadsring af særydelser
- S4 Krav om forhøjelse af tillæg for ændringer i vagtplan
- S5 Kliniske undervisere omfattes af tillægget i §5 stk. 2, 2. (tillæg for 10 års erfaring)
- S6 Revision af Bilag A, herunder definitionen af hvornår der er tale om en hovedopgave for kliniske undervisere (bilag A stk. 3.)
- S7 Forbedrede lønvilkår for erfarne ergoterapeuter
- S8 Forbedringer til terapeuter med særlige funktioner og kvalifikationer
- S9 Bortfald af bestemmelser der undtager pensionister fra ret til pensionsindbetaling
- S10 At der indarbejdes mulighed for at indgå opt-out på ergoterapeutisk, fysioterapeutisk og jordemoderfagligt overenskomstområde.
- S11 Kandidater der besidder en ergoterapeutisk, fysioterapeutisk eller jordemoderfaglig professionsbacheloruddannelse, og hvor stillingen på det kommunale område har et terapeutfagligt indhold, forhandles af henholdsvis Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter eller Jordemoderforeningen.
- S12 Forhøjelse af pensionsprocenten
- S13 Ledernes vilkår tilpasses AC-området vilkår for ledere
- S14 Ret til valgfrihed mellem løn, pension og frihed
- S15 Plads til faglighed
- S16 Krav om balance mellem arbejdslivet og privatlivet.

S17 Forbedrede vilkår for ledere

Side 5 af 6

### **FAS**

- S1 Tydeliggørelse af retten til efteruddannelse
- S2 Forhøjelse af pensionprocent og udvidet adgang til fritvalgsordning
- S3 Højere løn

### **GL**

- S1 Forhøjelse af adjunkt/lektortillægget

### **JMF**

- S1 Lønforbedringer til udvalgte grupper
- S2 Bortfald af bestemmelser der undtager pensionister fra ret til pensionsindbetaling
- S3 At der indarbejdes mulighed for at indgå opt-out på ergoterapeutisk, fysioterapeutisk og jordemoderfagligt overenskomstområde.
- S4 Kandidater der besidder en ergoterapeutisk, fysioterapeutisk eller jordemoderfaglig professionsbacheloruddannelse, og hvor stillingen på det kommunale område har et terapeutfagligt indhold, forhandles af henholdsvis Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter eller Jordemoderforeningen.
- S5 Forhøjelse af pensionsprocenten
- S6 Ledernes vilkår tilpasses AC-områdets vilkår for ledere
- S7 Ret til valgfrihed mellem løn, pension og frihed
- S8 Plads til faglighed
- S9 Krav om balance mellem arbejdslivet og privatlivet.
- S10 Forbedrede vilkår for ledere

### **KF**

- S1 Ved ansættelse af en Bygningskonstruktør, der har haft anden ansættelse som bygningskonstruktør kan der ikke ske indplacering på ren grundløn. Se i øvrigt bemærkningerne til § 4 stk. 1. og § 3, stk. 1.
- S2 I overenskomsten § 16, stk. 2 skal "grundlønstrin 41" ændres til "indplacering som specialkonsulenter og chefkonsulenter", alternativt samlet løn svarende til løntrin 51
- S3 § 16, stk. 10, nr. 4 skal slettes fra overenskomsten.
- S4 Mulighed for at bygningskonstruktører kan blive indplaceret som Special- og chefkonsulent i overenskomsten på samme måde og vilkår som efter AC-fællesoverenskomsten § 3, stk. 4.
- S5 Præcisering af "særligt fagligt ansvar" i overenskomstens § 4, stk. 2.

### **PD**

- S1 Udvidelse af farmaceuttillægget/ humanbiologtillægget til at dække samtlige andre uddannelser under Pharmadanmarks forhandlingsret

### **TF**

- S1 Forhøjelse af grundlønstillægget til tandlæger med grundlønstillæg på kr. 7.450
- S2 Supervisionstillægget skal videreføres
- S3 Erfarings- og fastholdelsestillæg til tandlæger i basisstillinger (parentes grundlønstrin 40) ved 8 års anciennitet

**HOD**

S1 Etablering af overenskomstgrundlag for officersuddannede, for hvem der aktuelt anvendes individuel kontrakt ved ansættelse i administrative stillinger m.v. uden for Forsvarsministeriets område

**YL**

S1 Overenskomstdækning af yngre lægers arbejde i kommunerne

S2 Bedre pensionsforhold