

# Vilkårsaftale for TR



Vilkårsaftalen tager udgangspunkt i MED-rammeaftalen og Cirkulæret for TR på statens område.

## TILLIDSREPRÆSENTANTENS OMRÅDE OG HVERV

Der er enighed om, at varetagelsen af tillidsrepræsentant-hvervet er betydningsfuldt for arbejdspladsen som helhed og dermed også for både medarbejdere og ledelsen.

Vilkårsaftale for Tillidsrepræsentant

(Navn)

(Arbejdsplads)

TR dækker valggrundlag på følgende adresser:

TR er valgt i valgforbund med følgende fagforeninger:

## TIDSFORBRUG

TR har den nødvendige og tilstrækkelig tid til at udføre TR-hvervet.

Der er lokalt blevet aftalt at reservere \_\_\_\_\_ timer i TR's kalender for at sikre, at TR har mulighed for at prioritere TR-opgaverne.

Hvis der opstår ad hoc-TR-opgaver, skal der afsættes tid til at håndtere dem gennem dialog med den nærmeste leder.

## TR-SUPPLEANT

Følgende er valgt som TR-suppleant:

(Navn)

## LOKALER

For at opfylde TR's behov for at føre personlige samtaler med medlemmer, er det aftalt at lokaler på følgende adresse anvendes hertil:

## ØVRIGE VILKÅR

Det er aftalt, at TR anvender arbejdspladsens IT-faciliteter.

Efteruddannelse i relation til arbejdet som ergoterapeut:

TR er ligestillet med de øvrige medarbejdere i forhold til deltagelse på kurser og faglig efteruddannelse i relation til arbejdet.

Er der behov for efteruddannelse i forbindelse med TR-hvervets ophør, drøftes disse behov på pågældende tidspunkt.

## TR-TILLÆG

Der ydes et årligt funktionstillæg på \_\_\_\_\_ kr. i den periode hvor hvervet varetages. Ved TR's fratreden kan der indgås forhandling om, at TR får konverteret funktionstillægget til et kvalifikationstillæg.

## IKRAFTTRÆDEN OG GENFORHANDLING

Denne individuelle TR-aftale er udarbejde i overensstemmelse med MED-aftalen for KL/DR/ Cirkulære for TR i staten.

Aftalen har virkning fra

\_\_\_\_\_ (dato)

Aftalen evalueres

\_\_\_\_\_ (dato)

Aftalen ophører ved fratreden fra TR-hvervet.

Underskrift:

\_\_\_\_\_  
TR/organisation

\_\_\_\_\_  
Leder