
PENSION

Pensionskassen for ergoterapeuter blev stiftet i 1950'erne og indtil forhandlingerne i 2002 havde ergoterapeuter og fysioterapeuter på det kommunale og det regionale område en såkaldt 5+10%-ordning. Beregningsmetoden betød at værdien af ordningen svarede til 15,79%. Andre grupper i Sundhedskartellet, for eksempel sygeplejerskerne, havde som udgangspunkt en 4+8%-ordning. Det svarer til 12,50%.

Siden overenskomstforhandlingerne i 2002 har organisationerne i Sundhedskartellet delt de penge der var til særlige forbedringer (puljemidlerne til organisationer) ligeligt mellem sig, så alle har haft den samme andel af lønsummen at forhandle om. Der er mange grunde til at anvende pengene forskelligt, i Etf har vi valgt at bruge en stor del af midlerne på at forhøje pensionssatserne, andre organisationer har brugt penge løn til udvalgte grupper eller andet.

Når der er opstået en forskel på satserne på det kommunale og det regionale område skyldes det, at selvom forligene har

haft samme værdi, herunder midlerne til organisationsforhandlinger, har forskelle i stillingsstruktur, lønstruktur, for eksempel hvor mange arbejdsbestemte tillæg, der udbetales og de to arbejdsgiveres fokus resulteret i forskellig udvikling i enkeltelementer.

Når der er forskel på pensionssatserne i Sundhedskartellet skyldes det både at der var forskellige udgangspunkter og at organisationerne har prioriteret forskelligt ved de efterfølgende overenskomstforhandlinger. De nuværende satser ses i tabellerne nedenfor.

Pensionen er ikke det eneste område, hvor der er forskel på gruppernes vilkår, der er eksempelvis også forskel på hvor mange års erfaring trin 6 forudsætter i regionerne, bestemmelserne for selvtilrettelæggere i kommunerne, ligesom der er forskelle i indplaceringen på lederskalaerne.

Kommunerne



Gruppe	Pr. 1. april 2016 Valg af pension	Pr. 1. april 2016 Valg af løntillæg
Sygeplejersker og sundhedsplejersker	13,94%	13,60%
Jordemødre	14,22%	13,88%
Ergoterapeuter	17,70%	17,18%
Fysioterapeuter, psykomotoriske terapeuter samt fodterapeuter	17,22%	16,70%
Økonomaer	13,97%	13,63%
Professionsbachelorer i ernæring og sundhed og kliniske diætister	14,36%	14,02%
Professionsbachelorer i ernæring og sundhed, jf. reglerne om eget valg i Protokollat 3	17,87%	17,53%
Ernæringsassistenter og ernæringshjælpere	13,63%	13,29%
Kostfaglige eneansvarlige	14,01%	13,67%
Farmakonometer	17,80%	17,46%
Tandplejere	14,74%	14,40%
Kandidater som aflønnes efter kandidatskalaen	18,30%	16,40%

Gruppe	Pr. 1. april 2016 Valg af pension	Pr. 1. april 2016 Valg af løntillæg
Ledere, der er sygeplejerskeuddannet med grundløn L5 eller L6	15,52%	15,18%
Ledere, der er sygeplejerskeuddannet med grundløn L10, L12 eller L14	17,17%	16,83%
Ledere, der er ergoterapeutuddannet eller fysioterapeutuddannet	17,95%	17,43%
Ledere, der er økonomauddannet eller professionsbachelorer i ernæring og sundhed	13,87%	13,53%
Kostfaglige ledere, der er køkkenlederuddannet eller ernæringsassistentuddannet	13,87%	13,53%
Ledere, der er tandplejeruddannet	14,67%	14,33%
Ledere, der er psykomotorisk terapeutuddannet	17,95%	17,43%

Regionerne



<i>Gruppe</i>	<i>Gældende fra 1. april 2016</i>
Sygeplejersker og radiografer	13,51%
Bioanalytikere og laboranter	13,59%
Ergoterapeuter	16,65%
Fysioterapeuter, fodterapeuter og psykomotoriske terapeuter	16,65%
Ernæringsassistenter, ernæringshjælpere og Ernæringsteknologer	13,51%
Kostfaglige eneansvarlige på døgninstitutionsområdet	13,54%
Økonomaer	13,51%
Kliniske diætister og diætistassistenter	13,54%
Jordemødre	13,82%
Farmakonomer	16,50%
Defektricer	13,30%
Ledende defektricer	13,30%
Tandplejere	14,20%
Kandidater som aflønnes efter kandidatskalaen	18,46 %

<i>Ledere i regionerne</i>	<i>Gældende fra 1. april 2016</i>
Sygeplejersker og radiografer	15,04 % eller 16,59 %
Bioanalytikere og laboranter	16,59 %
Ergoterapeuter, fysioterapeuter, fodterapeuter, psykomotoriske terapeuter	16,67 %
Kost & og Ernæringsforbundet's ledere	16,59 %
Jordemødre	16,59 %
Farmakonomer	16,59 %
Tandplejere	14,27 %