

LØNFORLØB FOR ERGOTERAPEUTER I KOMMUNER OG REGIONER

Når man sammenligner ergoterapeuters overenskomstafaltede løn til kommuner og regioner, er det vigtigt at være opmærksom på forskelle i det antal år erfaring, der forudsættes for lønstigninger, pensionsstørrelse og evt. størrelsen på den særlige feriegodtgørelse.

Kommuner

I kommunerne indplaceres nyuddannede ergoterapeuter på trin 4 + et årligt tillæg på 3.100 kr. (06-niveau), når de har opnået 4 års erfaring på baggrund af grunduddannelsen, rykkes de op på trin 7 og tillægget bortfalder. Den særlige feriegodtgørelse er 2,3% og pensionen udgør 17,70 %. En del af pensionen, 0,52%, kan blive udbetalt som et løntillæg.

Regioner

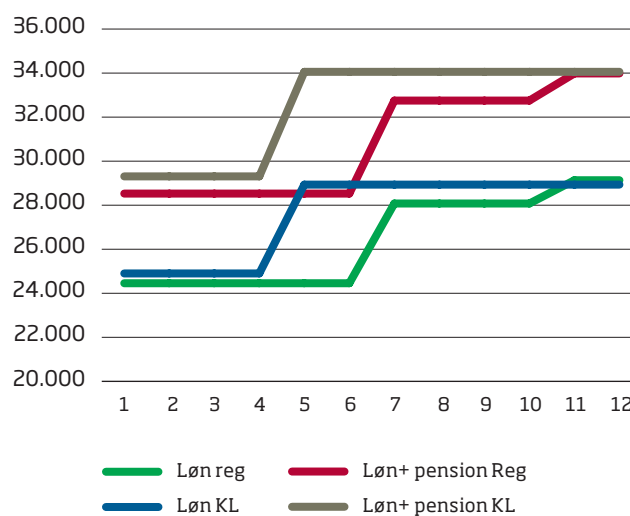
I regionerne indplaceres nyuddannede ergoterapeuter på trin 4 + et årligt tillæg på 1.850 kr. (06-niveau). Efter 6 år års erfaring på baggrund af grunduddannelsen rykkes til trin 6 og tillægget reduceres til 1.180 kr (06-niveau). Efter 10 års erfaring erstattes 1.180-tillægget af et årligt tillæg på i alt 11.900 kr.

Den særlige feriegodtgørelse udgør 2,85 % for ergoterapeuter med indtil 10 års erfaring, herefter udgør den 1,95 %. Pensionen udgør 16,65%.

Gennemløbstiden er kortere i kommunerne og pensionen er højere, men på den lange bane er værdien af løn og pension stort set ens i kommuner og regioner

Forskellene i løn- og pensionsvilkår skyldes at der historisk har været forskel på stillingernes struktur og indhold på de to områder. Ved overgangen til lønmodellen i 2006 var der således forskellige udgangspunkter. Ved de efterfølgende overenskomstforhandlinger har forligene haft samme

Centralt aftalt lønforløb og pension til ergoterapeuter i kommuner og regioner*



*Løntrinløb i omr. 2 og centralt aftalte tillæg samt pension. På det kommunale område indgår fritvalgstillægget i pensionen. Særlig feriegodtgørelse indgår ikke i figuren.

værdi, herunder midlerne til organisationsforhandlinger, men forskelle i stillingsstruktur, lønstruktur, for eksempel hvor mange arbejdsbestemte tillæg, der udbetales og de to arbejdsgiveres fokus har resulteret i forskellig udvikling i enkeltelementer.

Der er særlige lønforløb for kandidater, atypiske stillinger, kliniske undervisere, ergoterapeuter med udvidet arbejdsområde og hertil kommer mulighederne for lokale aftale om trin og tillæg mv.