

# Tillidsrepræsentant i Etf

## Som TR skal du kende relevante vedtægter

Vedtægterne er fundamentet for dig som TR og som Etf's repræsentant på arbejdspladsen. De beskriver helt overordnet din opgave som TR, samt hvad man som medlem af Etf forpligter sig til. Vedtægterne indeholder desuden Etf's regler for, hvordan man afholder valg af TR, fællestillidsrepræsentant eller kontaktperson på arbejdspladsen, samt definerer hvem der er valgbar, har stemmeret mv.

Du finder vedtægterne for TR-området bag på denne side og på [etf.dk/TR](http://etf.dk/TR).

[etf.dk/TR](http://etf.dk/TR)



# § for tillidsrepræsentanter

## §2

### Formål

Foreningen er professions- og fagforening for ergoterapeuter. Foreningens formål er: at støtte medlemmerne i deres arbejdsliv,

- at sikre medlemmerne de bedst mulige løn- og arbejdsvilkår,
- at være drivkraft i ergoterapifagets udvikling,
- at påvirke samfundsudviklingen ud fra en ergoterapeutisk synsvinkel, og
- at skabe muligheder og rammer for netværksdannelse blandt medlemmerne.

## §17.1

### Tillidsrepræsentanter

Tillidsrepræsentantens opgave er at varetage medlemmernes interesser på arbejdspladsniveau. Tillidsrepræsentanten er foreningens repræsentant på medlemmernes arbejdsplads og handler med udgangspunkt i de politiske beslutninger, som foreningens hovedbestyrelse træffer. Tillidsrepræsentanten er til enhver tid omfattet af tillidsrepræsentantregler indgået mellem foreningen og arbejdsgiveren.

Medlemmerne er forpligtede til at vælge tillidsrepræsentanter og suppleanter i overensstemmelse med de til enhver tid gældende tillidsrepræsentant-aftaler indgået mellem foreningen og arbejdsgiver(ne).

Tillidsrepræsentanter og suppleanter kan også vælges ved indgåelse af valg-fællesskab eller valgforbund med andre faggrupper. Alle aktive medlemmer er valgbare og har stemmeret til hvervet som tillidsrepræsentant eller suppleant for denne. Medlemmer i kontingentrestance er ikke valgbare. Aktive medlemmer med ledelsesret, som er ansat på leder-OK, er ikke valgbare og har ikke stemmeret til hvervet som tillidsrepræsentant. Som udgangspunkt vælges tillidsrepræsentanten og suppleanten for en 2-årig funktionspe-

riode. Der kan foretages genvalg.

Valget foregår på et møde, der er indkaldt til 8 dage forinden. Valget skal foregå skriftligt, hvis der fremsættes ønske herom fra én af deltagerne på mødet. Der kan indkaldes til mødet af tillidsrepræsentanten, suppleanten eller øvrige medlemmer uden ledelsesret. I tilfælde af stemmelighed foretages omvalg. Resultatet af valget skal bekendtgøres over for samtlige aktive medlemmer på arbejdspladsen. Den valgte tillidsrepræsentant og suppleant skal anmelde valget over for Etf's sekretariat straks efter valget. Etf godkender og anmelder herefter valget over for den pågældende arbejdsgiver.

Fratræder tillidsrepræsentanten sin stilling, indtræder suppleanten som tillidsrepræsentant for den resterende valgperiode og foranlediger, at der vælges en ny suppleant. Ophør i hvervet som tillidsrepræsentant skal straks meddeles til Etf's sekretariat. Såfremt halvdelen af de aktive medlemmer på en arbejdsplads ønsker det, kan nyvalg til hvervet som tillidsrepræsentant og/eller suppleant finde sted.

## §17.2

### Fællestillidsrepræsentanter

Fællestillidsrepræsentantens opgave er at varetage og forhandle overordnede forhold, spørgsmål mv. fælles for samtlige de medarbejdere, som den pågældende repræsenterer, og som IKKE ligger inden for den enkelte tillidsrepræsentants område – med mindre andet aftales jf. de til enhver tid gældende tillidsrepræsentant-aftaler.

Medlemmerne er forpligtede til at vælge en fællestillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentant-suppleant i overensstemmelse med de til enhver tid gældende tillidsrepræsentant-aftaler indgået mellem foreningen og arbejdsgiverne.

Fællestillidsrepræsentanten og fællestillidsrepræsentantsuppleant vælges af

institutionens tillidsrepræsentanter ved skriftlig afstemning. Det er ligeledes muligt at vælge en fællestillidsrepræsentant og en fællestillidsrepræsentant-suppleant i valgfællesskab eller valgforbund.

Valg af fællestillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentant-suppleant anmeldes over for Etf's fællessekretariat ved en af samtlige berørte tillidsrepræsentanter underskrevet anmeldelse. Øvrige forhold vedr. valg følger § 17.1, bortset fra beslutningskompetencen vedr. evt. nyvalg.

Såfremt halvdelen af tillidsrepræsentanterne ønsker det, kan der foretages nyvalg til hvervet som fællestillidsrepræsentant og/eller fællestillidsrepræsentant-suppleant.

Ophør i hvervet som fællestillidsrepræsentant skal straks meddeles til Etf's fællessekretariat.

## §17.3

### Kontaktpersoner

Kontaktpersonens opgave er at modtage og videreformidle informationer mellem foreningen og medlemmerne på arbejdspladsen. Endvidere er det kontaktpersonens opgave at tage initiativ til valg af tillidsrepræsentant, så snart der opstår mulighed for det.

Hvor det ifølge den til enhver tid gældende tillidsrepræsentant-aftale ikke er muligt at vælge en tillidsrepræsentant eller i særlige tilfælde i øvrigt, kan der vælges en kontaktperson. Valg af kontaktperson skal straks anmeldes over for Etf's fællessekretariat.

Ophør i hvervet som kontaktperson skal straks meddeles til Etf's fællessekretariat. Stemmeret og valgbarhed som kontaktperson samt forhold vedr. evt. nyvalg følger § 17.1.

Denne version af § 17 er besluttet af Repræsentantskabet 18. november 2007.



**Ergoterapeutforeningen**  
**Nørre Voldgade 90**  
**1358 København K**  
**88 82 62 70**  
**etf@etf.dk**

**etf.dk/TR**