

# Opgavedeling mellem TR og konsulenter i Etf

- i forhold til rådgivning og forhandling

Det er din opgave som TR, at

## Rådgive medlemmer (ikke-ledere) om:

- Løn og ansættelsesvilkår
- Forhold i arbejdslivet

## Forhandle og indgå lokale aftaler for ergoterapeuter (ikke-ledere) om:

- Løn - undtagen for nyansatte i nyoprettede, særlige stillinger samt atypiske stillinger
- Arbejdstid
- Senioraftaler/seniorordninger

## Bistå/være bisidder for medlemmer (ikke-ledere) i forbindelse med:

- Tjenstlige samtaler
- omsorgs-/fraværssamtaler

Konsulenterne i Etf har til opgave, at

## Rådgive TR om:

- Løn og ansættelsesvilkår
- (psykisk) arbejdsmiljø
- MED/SU
- TR's funktion og vilkår
- Professionsfaglig udvikling på arbejdspladsen
- Kompetenceudvikling på arbejdspladsen
- Argumenter for ergoterapi
- Dokumentation, kvalitetssikring, genoptræningsplaner mv.

## Rådgive medlemmer på lederoverenskomst om egne løn og ansættelsesvilkår/forhold.

## Forhandle og indgå lønaftaler for nyansatte (ikke-ledere) i nyoprettede, særlige stillinger.

## Forhandle og indgå lønaftaler for ergoterapeuter (ikke-ledere) i atypiske stillinger.

## Forhandle og indgå aftaler for ergoterapeuter på lederoverenskomst.

## Forhandle og indgå aftale om løn ergoterapeuter, der overgår til fleksjob:

Først når fleksjobbet er aftalt mellem medlem og kommune. TR har ingen opgaver i den sammenhæng, men varetager de årlige lønforhandlinger som for andre ergoterapeuter.

## Forhandle og indgå:

- Virksomhedsoverenskomster
- Centrale overenskomster

## Rådgive/bistå medlemmer (ikke-ledere og ledere) i afskedigelsessager.

