

*Ergoterapeutforeningen**Foreningen af Kommunale Chefer*

## **Samarbejdsaftale**

### **mellem Ergoterapeutforeningen (Etf) og Foreningen af Kommunale Chefer (KC) om dobbeltorganisering af medlemmer af Etf ansat efter Aftale om aflønning af chefer (cheftaalen) indgået med KL**

Mellem Etf og KC aftales følgende om samarbejde, om dobbeltmedlemskab af de to organisationer (dobbeltorganisering), om kontingent, om medlemstilbud og udøvelse af organisationernes forhandlingsret for de medlemmer, som er omfattet af nærværende aftale.

#### 1. Dobbeltorganisering

De medlemmer af Etf, som efter datoen for denne aftales indgåelse ansættes i kommunerne i chefstillinger omfattet af cheftaalen, bliver ved deres medlemskab af Etf automatisk også almindelige medlemmer af KC (dobbeltorganisering).

Medlemmer af Etf, som før denne aftales indgåelse var ansat i de omhandlede chefstillinger, kan efter egen begæring herom blive dobbeltorganiseret efter denne aftale.

Ergoterapeutuddannede medlemmer af KC, som før denne aftales indgåelse var ansat i de omhandlede chefstillinger, kan efter egen begæring herom blive dobbeltorganiseret efter denne aftale.

Ergoterapeutuddannede, der ikke er medlem af Etf, og som søger optagelse i KC efter denne aftales indgåelse, optages som dobbeltorganiserede efter denne aftale.

#### 2. Medlemsrettigheder i KC

KC yder de dobbeltorganiserede medlemmer rådgivning og bistand i alle cheffaglige spørgsmål i tilknytning til stillingens bestridelse og spørgsmål, der knytter sig til Aftale om aflønning af chefer.

Alle medlemmer, som er omfattet af denne aftale, har som dobbeltorganiserede alle medlemsrettigheder inden for Foreningen af Kommunale Chefer.

Disse omfatter bl.a.

- valgbarhed og stemmeret ved valg og afstemninger i KC,
- ret til deltagelse i alle møder for chefer, som KC afholder,
- modtagelse af informations- og nyhedsbreve til KC's medlemmer,
- et ligeberettiget tilhørsforhold inden for det lokale cheffællesskab i KC's stedlige kreds,
- adgang til den rådgivning, som KC og Fællessekretariatet kan yde i tilknytning til cheftaalen og udøvelsen af chefhvervet,
- ret til KC's bistand i personlige ansættelses- og afskedigelsesspørgsmål
- ret til at benytte foreningstilbud.

### 3. Medlemsrettigheder i Etf

Etf yder på samme måde som sine andre medlemmer de dobbeltorganiserede rådgivning og bistand i alle ergoterapeutfaglige spørgsmål i tilknytning til stillingens bestridelse.

De dobbeltorganiserede har i øvrigt inden for Etf alle medlemsrettigheder.

### 4. Lønaftaler efter cheftalen

Aftale- og forhandlingsretten i relation til lønaftaler i henhold til Aftale om aflønning af chefer og tilknyttede åremålsaftaler o. lign. varetages af KC.

### 5. Andre ansættelsesretlige spørgsmål

I ansættelsesretlige spørgsmål, der ikke vedrører aftaler i henhold til cheftalen, kan en dobbeltorganiseret frit vælge individuel rådgivning og bistand i enten Etf eller KC.

En anmodning om individuel rådgivning og bistand kan imidlertid kun rettes til en af de to organisationer. Denne organisation varetager herefter over for den dobbeltorganiserede sagens behandling eller henviser den til behandling i den anden organisation.

Dobbeltmedlemskabet giver således ikke de omfattede adgang til dobbeltbehandling af samme sag i begge organisationer.

### 6. Kontingentopkrævning

Kontingentopkrævning for de dobbeltorganiserede foretages af Etf med det kontingentbeløb, som gælder for aktive medlemmer i Etf.

Etf overfører for hvert af de omfattede medlemmer til KC det med KC aftalte kontingent.

Etf overfører halvårsvis henholdsvis pr. 1. april og 1. oktober for henholdsvis første og anden halvdel af kalenderåret kontingentet til KC. Kontingentet beregnes på grundlag af det antal medlemmer, der er dobbeltorganiseret pr. overførselsdagen.

### 7. Kontingentbetalinger

For de dobbeltorganiserede betaler Etf kontingent til FTF, og KC betaler kontingent for dem til KTO og FTF-K.

### 8. Ajourføring af oplysninger om dobbeltorganiserede

Ajourføringen af hvem der ved stillingsskift o.l. bliver omfattet af dobbeltorganisering efter denne aftale sker løbende mellem de to organisationer.

Medlemsrettigheder som dobbeltorganiseret opnås fra den dato, de to organisationer konstaterer, at dobbeltorganisering skal ske i henhold til pkt. 1.

### 9. Fortolkningstvivl

Etf og KC er enige om at søge eventuelle uenigheder om forståelse af denne aftale og eventuelle uenigheder om grænseforholdene løst ved forhandling de to organisationer imellem.

## 10. Ændring og Opsigelse

Denne aftale kan ændres eller ophæves ved gensidig aftale mellem Etf og KC.

Denne aftale kan opsiges af en af parterne ved skriftlig opsigelse med mindst 6 måneders varsel til udgangen af et kalender år, dog tidligst til udgangen af 2004.

## 12. Ikrafttræden

Denne aftale har virkning fra 1. juni 2004. Etf betaler første gang kontingent pr. 1. oktober 2004 for 2. halvår 2004, jf. pkt. 6.

København, den 4. november 2004

For Ergoterapeutforeningen

Jørgen V. Christiansen

For Foreningen af Kommunale Chefer