



Hvad mener Ergoterapeutforeningen om ledelse?

Professionel ledelse er en nødvendig forudsætning for at kunne varetage den offentlige velfærdsopgave i samspil og samarbejde med medarbejdere, borgere og andre aktører. Ledere med en ergoterapeutisk uddannelsesbaggrund har en række kompetencer, som matcher nutidens lederroller og de krav, samfundet stiller til ledelse. Derfor arbejder Ergoterapeutforeningen for:

- at der bliver flere ledere med ergoterapeutisk uddannelsesbaggrund på alle ledelsesniveauer
- at fremme ledernes interesser gennem dialog og samarbejde internt og eksternt
- at ledelse skal styrke professionsfaglig forskning og udvikling

Flere ledere på alle ledelsesniveauer

Ledere med ergoterapeutisk uddannelsesbaggrund leder monofagligt og flerfagligt i den offentlige sektor, primært i social- og sundhedssektoren. Udviklingen fra monofaglig til flerfaglig ledelse har skabt nye udfordringer og muligheder for at synliggøre den ergoterapeutfaglige profession ind i kerneopgaven for både ledere og medarbejdere.

Etf ser ledere på alle niveauer som strategisk vigtige. Ledelse er en væsentlig karrierevej for ergoterapeuter. Ledere med ergoterapeutisk uddannelsesbaggrund kan styrke den offentlige velfærdsopgavevaretagelse med social- og sundhedsfaglig indsigt og med fokus på det enkelte menneskes ressourcer og erfaringer i at udvikle løsninger i fællesskab med borgeren og andre aktører. I takt med at ergoterapi bliver en integreret del af nye arbejdsområder, skal ledelsesstillinger tilsvarende følges.

Antallet af ledere med ergoterapeutisk uddannelsesbaggrund er stabilt stigende. Den største fremgang ses i kommunerne, hvor ledere med terapeutbaggrund bliver flere og flere. Der er fortsat behov for at udfordre de traditionelle professionsparadigmer i både kommuner og regioner. Etf arbejder for og opfordrer medlemmerne til at gribe nye muligheder og blive ledere både inden for traditionelle og nye ressortområder i både den offentlige og private sektor.

Offentligt ansatte ledere stilles overfor store krav. I en periode med færre ressourcer, stadigt større udfordringer og forandringer, skal ledelsesansvaret for drift og budgetstyring varetages sideløbende med, at der stilles krav til lederen om innovative og netværksskabende tiltag. Samlet set er ledelsesstrukturen i det offentlige i mange tilfælde gået fra monofaglig til flerfaglig ledelse. Det stiller nye krav til både ledere og medarbejdere. I takt med at ledelsesområderne er blevet større, leder flere ledere i dag både



medarbejdere direkte og indirekte gennem andre ledere. Der er stor forskel på at være leder på organisationens forskellige ledelsesniveauer. En forudsætning for, at lederne kan løse deres opgave, er, at de selv har gode vilkår, indflydelse og et tilstrækkeligt ledelsesrum.

Etf forstår professionel ledelse som ledelse forankret i både de nødvendige, almene ledelseskompetencer og i den professionsfaglige baggrund. Ledelse er en del af den kerneopgave, der udvikles og leveres i samspil med borgeren. Den professionelle leder skal se, lede og anvende de forskellige fagligheder i forhold til kerneopgaven og i respekt for de involverede faggruppers faglighed. Den professionelle leder er bindeled mellem hverdagens praksis og de aktuelle tendenser, de strategiske mål og de faktiske vilkår på arbejdspladsen. Lederen skaber mening både nedad og opad i organisationen og bringer hverdagens erfaringer tilbage til topledelsen og det politiske niveau. Ledere på alle niveauer skal have de nødvendige kvalifikationer og kompetencer til at yde god ledelse.

Etf vil arbejde for at få flere ledere på alle ledelsesniveauer, da det er adgang til øget indflydelse og synlighed. Det vil vi gøre ved at:

- medlemmerne oplever at få kompetent rådgivning og relevante ledertilbud gennem aktiv og involverende service
- opbygge en lederkultur inden for ergoterapi med fokus på ledertalenter og nye ledelsesområder
- have fokus på de forskellige ledelsesniveaues særlige behov fra "leder in spe" til topchefen
- arbejde for oprettelse af ledelsesfaglige mentorordninger og andre samarbejdsformer med andre faglige organisationer og sektorer
- indgå i den offentlige debat om, hvad god professionel ledelse er

Fokus på ledernes interesser gennem dialog og samarbejde internt og eksternt

Dialog og samarbejde skaber gensidig forståelse. Ledernes interesser varetages både internt i Etf og eksternt med andre aktører både formelt og uformelt.

Intern interessevaretagelse

Ergoterapeuter med ledelsesansvar udgør en væsentlig medlemsgruppe i Etf. Som landsdækkende fag- og professionsforening for ergoterapeuter og ledere på alle niveauer, er Etf opmærksom på de dilemmaer, der ligger i at repræsentere både basisergoterapeuter og ledere på samme arbejdsplads. For at kunne repræsentere og sikre alle medlemmer



bedst muligt, skelnes der skarpt i serviceringen af medlemsgrupperne. Lederkonsulenterne i Etf varetager alene rådgivning og servicering af ledere om ledernes egne forhold.

Selskab for ledere skal være et stærkt, troværdigt og lederfagligt fællesskab for alle ledere med en ergoterapeutisk uddannelsesbaggrund. Selskabet styrker Etf ved at kvalificere foreningens indsatser på lederområdet, og ved at sikre dialog og sammenhæng mellem Etf og medlemmerne i praksis. Selskab for ledere og Etf skal på den baggrund i samarbejde skabe det bedste fundament for at bistå nuværende og kommende ledere. Selskab for ledere kan med fordel agere som talerør for lederne i den offentlige debat og herigennem sprede "de gode historier" om ergoterapi og om ledelse.

Der kan med fordel dannes flere netværk for ledere på tværs af ledelsesområdet og interesser. Selskab for ledere og Etf støtter alle initiativer fra medlemmer om netværksdannelse og faciliterer gerne opstart af både mødenetværk og brug af sociale medier.

Ekstern interessevaretagelse

Etf forhandler lederoverenskomster i SHK. Betegnelsen "*ledende ergoterapeut*" anvendes alene i overenskomsten. Der kan med fordel arbejdes for, at overenskomsten kommer til at afspejle nutidens organisering fra monofaglig til flerfaglig ledelse med udvidelse af stillingsbetegnelser, der afspejler de forskellige ledelsesniveauer, f.eks. chefterapeut.

Både i overenskomstforhandlinger og omkring professionsfaglig ledelsesudvikling har Etf et tæt samarbejde med andre faglige organisationer herunder særligt Danske Fysioterapeuter.

Etf har en samarbejdsaftale med Foreningen af Kommunale Chefer, hvorigennem medlemmer kan være dobbeltorganiserede til et lavere kontingent, således at de bevarer tilknytning til Etf's som professionsfaglig interessevaretager, mens varetagelse af løn- og ansættelsesvilkår varetages af den samarbejdende organisation. Etf er åben overfor dobbeltorganisering, når det skaber merværdi for medlemmerne.

Dialog og samarbejde med arbejdsgiverorganisationer, andre interesse- og patientorganisationer, uddannelsesinstitutioner m.v. udvides i takt med fælles interesser og netværksdannelse.

Etf vil fremme ledernes interesser ved at:

- fastholde den interne medlemsservicering adskilt for ledermedlemmer og basisergoterapeuter
- arbejde for en overenskomst for ledere, der afspejler nutidens organisering og ledelsesniveauer



- fremme lederes interesser både individuelt i forhold til deres ledelsesniveau og kollektivt via formelle og uformelle fora, f. eks. ved at understøtte lederes netværksdannelse og ved at være i løbende dialog om Etf's tilbud til ledere
- skabe dialog med grunduddannelsen, kandidatuddannelsen og arbejdsgiverne om ledertalentudvikling ledelsesindhold i curricula
- skabe dialog med andre faglige organisationer både på politisk niveau og på konsulentniveau samt mellem selskab for ledere og ledere i andre faglige organisationer

Ledelse skal styrke professionsfaglig udvikling og forskning

Lederne er en strategisk partner i forhold til at styrke, synliggøre og udvikle den ergoterapeutiske profession. Ergoterapi har ikke en lang forskningstradition. Der er et stort behov for ergoterapeutisk og tværfaglig forskning, og her er lederne "goalkeepere" både med det monofaglige og flerfaglige sigte. Lederne har en vigtig rolle i at skabe rammerne for forskning og støtte ergoterapeuter, der vil have en forskeruddannelse.

For at understrege vigtigheden af koblingen mellem ledelse og forskning er Selskab for ledere repræsenteret i Ergoterapeutforeningens Videnskabelige Råd. Samme naturlige sammenkædning mellem ledelse og forskning forventes af Kandidatuddannelsen i Ergoterapi og de uddannede kandidaters indtræden på arbejdspladserne.

Ledermedlemmerne repræsenterer ofte Ergoterapeutforeningen i udviklings- og forskningsamarbejder med KL, Danske Regioner, ministerier og styrelser, f.eks. i Sundhedsstyrelsen og Socialstyrelsen. Det styrker både Ergoterapeutforeningens legitimitet og den enkelte leders anerkendelse og karrieremuligheder.

Ergoterapeutforeningen vil arbejde for, at ledelse skal styrke professionsfaglig forskning og udvikling ved at:

- understrege vigtigheden af koblingen mellem ledelse og forskning både internt i Etf's faglige selskaber og i Etf's Videnskabelige Råd samt i eksterne samarbejdsrelationer bl.a. med grunduddannelsen, kandidatuddannelsen og arbejdsgiverorganisationerne. (For yderligere henvises til Ergoterapeutforeningens uddannelses- og forskningspolitik).



Links

Etf's hjemmeside for ledere: <http://www.etf.dk/leder>

Selskab for ledere: http://www.etf.dk/klub_ledere

Lederkodeks 2012:

http://www.etf.dk/sites/default/files/uploads/public/lederkodeks_2012.docx

Ergoterapeutforeningens lederlønsstrategi:

<http://www.etf.dk/sites/default/files/uploads/public/documents/politikark/lederloensstrategi.pdf>

Ergoterapeutforeningen

Nørre Voldgade 90

DK-1358 København K

Tlf: +45 88 82 62 70

cvr nr. 19 12 11 19

etf.dk

Den 8. juni 2014

Ref.: Tina Nør Langager

E-mail: tnl@etf.dk

Direkte tlf: 53364974

Dette politikark er godkendt af Ergoterapeutforeningens hovedbestyrelse i april 2014.

Ergoterapeutforeningen arbejder dynamisk med politikark, som revideres løbende på baggrund af samfundsudviklingen. Det er vigtigt for Ergoterapeutforeningen, at foreningens medlemmer inddrages i debatten på foreningens politikområder, og Ergoterapeutforeningen opfordrer derfor medlemmerne til at kommentere nærværende politikark. Tilføjelser, ændringsforslag samt andre kommentarer kan gives på etf.dk.

Når medlemmernes kommentarer og samfundsudviklingen tilsiger det, behandler og reviderer hovedbestyrelsen politikarket.