

# Til dig der er ergoterapeut og leder



**Samarbejde,  
aktiviteter og  
muligheder**



[etf.dk/leder](http://etf.dk/leder)

# Forord

Ledelse i den offentlige sektor er i høj grad præget af de politiske paradigmer om rehabilitering, sundhedsfremme, forebyggelse, behandling og genoptræning. Ledere i den offentlige sektor befinder sig ofte i et krydspres mellem politik, lovgivning, økonomi, faglighed og interessenternes forventninger.

Ergoterapeuter i lederstillinger er i vid udstrækning leder for flere faggrupper, og det er en forudsætning, at vi agerer som ledere af en vision i højere grad end ledere af en profession.

Man *kunne* derfor spørge sig selv: Giver det mening, at man som leder med ergoterapeutisk uddannelse organiserer sig i et monofagligt selskab for ledere? Det mener vi i Etf's Selskab for Ledere i høj grad, at det gør!

Vi vil gerne styrke netværk og kollegialt sammenhold blandt ergoterapeuter i ledende stillinger, medvirke til erfaringsudveksling og videndeling om ledelse, sikre en strategisk platform for dialog om ledelsesmæssige udfordringer, sætte ledelse på dagsordenen, tænke innovativt samt inspirere og rådgive Etf's ledelse.

Samtidig er det vigtigt, at vi er i dialog og samarbejder med andre lederorganisationer i Sundhedskartellet om de fælles udfordringer og muligheder.

Vi vil derfor opfordre alle ergoterapeuter på lederoverenskomst til at melde sig ind i selskabet. På den måde får du mulighed for at være med til at påvirke retningen i ledelse og møde andre ledere, som du kan udveksle erfaringer med. Du får højaktuelle input ved medlemsmøder og konferencer. Og du får mulighed for at gøre din indflydelse gældende både i forhold til selskabets aktiviteter og i forhold til Etf's ledelse, idet bestyrelsen kontinuerligt er i dialog med Etf's ledelse om relevante ledelsesmæssige emner.

Du kan læse mere om Etf's Selskab for Ledere og Etf's lederaktiviteter i denne folder. Vi ser frem til et godt og inspirerende samarbejde.

**Lene Lange**, *formand for selskab for ledere*

**Gunner Gamborg**, *formand for Etf*

***Ergoterapeuter agerer i højere grad som ledere drevet af en vision end ledere af en profession.***

# Formålet med Etf's indsats på lederområdet

**Ergoterapeuter med ledelsesansvar udgør en væsentlig medlemsgruppe i Etf. God ledelse er altid vigtig. Det gælder også i den ergoterapeutiske faggruppe, fordi:**

- lederen er en strategisk partner i forhold til at styrke, synliggøre og udvikle professionen
- ergoterapeuter dagligt ledes af ergoterapeutledere
- ledelse er en væsentlig karriereudviklingsmulighed for ergoterapeuter

**Derfor arbejder Etf på:**

- at fastholde og udvide antallet af ledermedlemmer gennem et intensiveret samarbejde og en mere synlig, aktiv og involverende service at etablere en lederindsats, der er særligt rettet mod den nye leder
- at opbygge en lederkultur inden for ergoterapien, så de gode arbejdsforhold og de faglige udviklingsmuligheder understøttes for alle ergoterapeuter
- at "klæde" den enkelte leder eller koordinator på til ledelse gennem forskellige aktiviteter, så den enkelte leder opnår en større indsigt i egne og andres adfærd samt reaktionsmønstre i forhold til ledelse

# Ergoterapeutforeningens selskab for ledere

## Selskabets formål er:

- at være netværk og styrke det kollegiale sammenhold blandt ergoterapeuter ansat i ledende stillinger eller på lederoverenskomst at medvirke til erfaringsudveksling og vidensdeling indenfor ledelse
- at etablere og fastholde en strategisk platform for dialog om ledelsesmæssige udfordringer
- at sætte ledelse på dagsordenen
- at sætte ord på ledelsesmæssige udfordringer
- at bidrage til at tænke innovativt i forhold til ledelsesmæssige udfordringer
- at være inspirationskilde og rådgive Etf's ledelse i forhold til Etf-lederes udfordringer, idéer og præferencer
- at følge med i sundheds- og socialpolitik med henblik på at udvikle ledelse i forhold til nye samfundsmæssige forhold og udfordringer at støtte op om 'ledere in spe'

*Du finder selskabets vedtægter på [etf.dk/leder](http://etf.dk/leder)*



§



Meld dig in på [etf.dk/indmeldelse\\_selskabforledere](http://etf.dk/indmeldelse_selskabforledere)

Find kontaktinformation til selskabets bestyrelse på [etf.dk/ledere\\_bestyrelse](http://etf.dk/ledere_bestyrelse)

## Sådan bliver du medlem

Medlemskab af selskabet er et tilbud til Etf's ledermedlemmer sideløbende med det ordinære medlemskab af Etf. Det har på den måde ingen betydning for det enkelte ledermedlems grundlæggende rettigheder, om man er medlem af selskabet eller ikke.

Men et medlemskab er en god vej til at møde lederkollegaer og til at hente inspiration og støtte til arbejdet som leder. Man kan melde sig ind i selskabet via en blanket på [etf.dk/leder](http://etf.dk/leder). Det koster ikke pt. noget at være medlem af lederselskabet. Selskabet er åbent for alle, der opfylder følgende kriterier:

- medlem af Etf
- uddannet ergoterapeut
- ansat på lederoverenskomst
- efter ansøgning kan bestyrelsen på baggrund af konkret og individuel vurdering give medlemskab til andre end ansatte på lederoverenskomst, som måtte ønske medlemskab f.eks. faglige ledere, projektledere, koordinatore eller lign. Det er dog en forudsætning, at man er medlem af Etf og uddannet ergoterapeut.

# Etf's service til ledere

## Etf har fokus på service til ledere.

Forhandlingskonsulent Annette Ahrentz og lederkonsulent Lars Astrup varetager Etf's servicering af lederne. Deres opgaver er koncentreret om rådgivning om løn- og ansættelsesforhold, etablering og gennemførelse af konkrete udviklingsforløb samt generel sparring om ledelse og arbejdsvilkår.

Etf's lederservicering retter sig mod dine udviklingsmuligheder som leder og dine individuelle løn- og ansættelsesforhold.

## Gennem den individuelle lederservice tilbydes du personlig rådgivning om f.eks.:

- personlig rådgivning, sparring og coaching
- rådgivning om lederuddannelse
- tilbud om deltagelse i Etf's fælles aktiviteter for ledere
- ansættelse
- årlige lønforhandlinger
- ophør i stilling

Etf kan ikke tilbyde dig rådgivning i forhold, der vedrører konkrete forhold for dine medarbejdere. Her henvises du til at bruge f.eks. HR/personaleafdelingen på din arbejdsplads, arbejdsgiverorganisation eller advokat.

# Etf's lederaktiviteter

Etf tilbyder en række forskellige aktiviteter og udviklingsmuligheder for lederne.

Udviklingsmulighederne kan f.eks. være:

- administrativ bistand til Ergoterapeutforeningens Selskab for ledere
- gennemførelse af lederpejlinger i samarbejde med hovedorganisationen FTF
- afholdelse af fælles aktiviteter for ledere, TR og AMiR
- samarbejde med andre faglige organisationer omkring ledelse og ledelsesudvikling
- udsendelse af nyhedsbreve og vedligeholdelse af hjemmeside

Etf's lederservicering arbejder altid på at kunne tilbyde målrettede og involverende aktiviteter til lederne. Der er pt. planlagt følgende aktiviteter:

- temadag om ledelse
- udviklingsforløb for den nye leder
- mentorordning
- coaching for koordinatore og ledere
- lederkonference

Aktiviteterne udvikles løbende, så de er i overensstemmelse med de aktuelle behov på området. Du kan finde en opdateret liste med planlagte aktiviteter på [etf.dk/leder](http://etf.dk/leder)

## Hvordan kontakter jeg Etf

Hvis du har brug for individuel rådgivning og sparring, kan du kontakte forhandlingskonsulent **Annette Ahrentz** på [aa@etf.dk](mailto:aa@etf.dk) eller lederkonsulent **Lars Astrup** på [la@etf.dk](mailto:la@etf.dk).

Du kan også kontakte Etf på **88 82 62 70** eller på [etf@etf.dk](mailto:etf@etf.dk)



Ergoterapeutforeningen organiserer ca. 8.000 ergoterapeuter og studerende. Foreningen udvikler og sikrer ergoterapeuters roller og vilkår på arbejdsmarkedet, samt styrker den faglige profil og værdi i samfundet. Ergoterapeuter arbejder med menneskers ressourcer frem for begrænsninger og bidrager på den måde til et samfund, hvor alle kan være inkluderede, aktive og deltagende borgere i hverdagen.

#### **Ergoterapeutforeningen**

Nørre Voldgade 90  
1358 København K



etf@etf.dk  
etf.dk  
88 82 62 70

**Hold dig opdateret på [etf.dk/leder](http://etf.dk/leder)**