

Ergoterapeutforeningens holdning til grundlønsindplacering på basisoverenskomstens trin 7,8 og 9 i kommuner og regioner

Grundlønsindplacering på trin 7, 8 eller 9* skal bruges aktivt i stillinger med særlige krav til opgavevaretagelse, ansvar eller kompetenceniveau.

Lønmodellens muligheder skal bruges aktivt i bestræbelserne på at sikre ergoterapeuter så optimal lønudvikling som muligt.

Grundlønsindplacering på trin 7, 8 eller 9 skal bruges aktivt i stillinger med særlige krav til opgavevaretagelse, ansvar eller kompetenceniveau.

Ergoterapeutforeningen skal udnytte de muligheder lønmodellen rummer og være opmærksomme på stillinger, der er egnet til indplacering på trin 7, 8 og 9.

Udviklingen i kommuner og regioner viser, at der oprettes mange nye stillinger, der egner sig til indplacering på trin 7, 8 og 9. Stillinger, der indeholder opgaver, ansvar og krav om et øget kompetenceniveau i.f.t. øvrige basisstillinger. Det drejer sig eksempelvis om stillinger som konsulent, koordinator, visitator, udviklingsergoterapeut, specialeansvarlig, faglig vejleder m.v.

Lønmodellens muligheder skal bruges aktivt i bestræbelserne på at sikre ergoterapeuter så optimal lønudvikling som muligt.

Ergoterapeutforeningen arbejder strategisk med, at sammenlignelige stillinger aflønnes efter højeste fællesnævner.

Lønmodellens muligheder kan ligeledes bruges til at skabe mere opmærksomhed fra arbejdsgivers side på kompetencer og arbejdsopgaver som ergoterapeuter varetager.

Links:

- [Basisoverenskomst for KL](#)
- [Basisoverenskomst for Danske Regioner](#)
- FLDnet.dk

Læs også Ergoterapeutforeningens politikark om Lokal løndannelse.

- * note: På det kommunale område drejer det sig om trin 8 og 9.
På det regionale område drejer det sig om trin 7 og 8.