Forhandlingsfællesskaber

Det mener Etf	Etf varetager medlemmernes løn- og ansættelsesvilkår. Det fremgår tydeligt af foreningens vedtægter. Arbejdet for de bedst mulige løn- og ansættelsesvilkår er en helt central målsætning i foreningens virke og kilde til foreningens legitimitet. Der er tradition for, at faglige organisationer samarbejder for opnåelse af acceptable vilkår for lønmodtagere. Etf finder, at denne tradition er både naturlig og nødvendig. Foreningens mange offentlige ansatte er således underlagt en række generelle udviklingsvilkår, som Etf ikke kan påvirke alene, og samtidig har foreningen i mange anliggender sammenfaldende interesse med andre faglige organisationer. Landets ergoterapeuter arbejder desuden i stigende grad tværfagligt og har således ofte kollegaer, som er organiseret i andre faglige organisationer. Etf finder det derfor naturligt og nødvendigt at indgå i forhandlingsfællesskaber for at sikre vores medlemmer bedre løn- og ansættelsesvilkår. Etf stiller imidlertid krav til disse forhandlingsfællesskaber. De skal være demokratiske og baseret på gensidig respekt for parternes interesser. De skal rumme organisationer, som afspejler medlemmernes arbejdsfællesskaber. De skal kunne løfte foreningens målsætning om bedst mulige løn- og ansættelsesforhold for vores medlemmer eller skabe plads og mulighed for, at foreningen selv løfter opgaven. De må gerne være funderet lokalt og centralt, og endelig skal de oppebære en legitimitet hos foreningens medlemmer. Etf ønsker gennem vores forhandlingsfællesskaber, at sikre medlemmerne sammenlignelige vilkår med deres kollegaer med samme uddannelsesniveau og /eller ansvar i opgaveløsningen.
Baggrund	Etf indgår i dag i en række forhandlingsfællesskaber. I efteråret 2003 besluttede foreningen imidlertid at forlade KTO, som hidtil har dækket alle offentlige ansatte. Bruddet var et ønske om at bringe forhandlingerne tættere på medlemmer gennem en styrkelse af samarbejdet med en række sundhedsorganisationer organiseret i Sundhedskartellet. Etf

valgte Sundhedskartellet frem for KTO, da Sundhedskartellet er et forhandlingsfællesskab baseret på arbejdspladsfællesskaber, tæt knyttede uddannelser og fælles interesser på social- og sundhedsområdet.

Hvad har vi gjort

Etf har gennem mange år arbejdet for, at vores overenskomster afspejler den tværfaglige virkelighed, som vores medlemmer arbejder i.

I 1980'er begyndte foreningen at samordne vores overenskomster med Danske Fysioterapeuter (DF), således at vi i dag har fælles overenskomster med DF.
I 1990'er var Etf med til at danne Sundhedskartellet, og foreningen har siden arbejdet på at sikre fælles overenskomster for en lang række af kartellets medlemmer. I dag er f.eks. ledere fra Sundhedskartellet dækket af samme overenskomst, uanset om de er ergoterapeut eller f.eks. sygeplejerske.

Hvad gør vi

Etf har i 2003 forladt forhandlingsfællesskabet KTO, da foreningen ønskede at styrke samarbejdet i Sundhedskartellet, som i højere grad end KTO er et arbejdsplads- og uddannelsesfællesskab. Foreningens valg af forhandlingsfællesskaber skal således så vidt muligt sikre, at de centrale fællesskaber afspejler de lokale arbejdspladsfællesskaber.

I staten har foreningen indgået en fælles overenskomst for samtlige lærere på CVU-institutionerne, som skal sikre vores medlemmer samme vilkår som deres kollegaer.

Mål og Planer

Etf vil fortsat arbejde for, at vores overenskomster så vidt muligt dækker de lokale arbejdspladsfællesskaber, som vores medlemmer indgår i. Etf vil derfor arbejde for, at overenskomstfornyelserne i 2005 på det offentlige område medfører flere fælles Sundhedskartel-overenskomster og -aftaler.

Værd at vide

Se mere om Etf´s overenskomster på www.etf.dk .
Se mere om Sundhedskartellet på www.sundhedskartellet.dk.
Se mere om samarbejdet på statens område på www.coii.dk.