



Offentligt ansattes lønvilkår

Det mener Etf

Ergoterapeutforeningen arbejder for at sikre de bedst mulige løn- og ansættelsesvilkår for alle medlemmer – såvel privat som offentligt ansatte.

Ergoterapeutforeningen har som mål, at de offentlige ansatte medlemmer opnår løn- og ansættelsesvilkår, som afspejler de opgaver, ansvar og krav om kvalifikationer, der ligger i stillingerne. Aflønningen skal således stå mål med ergoterapeutens værdi for samfundet.

Ergoterapeutforeningen vil sammen med Sundhedskartellet på lang sigt udligne det lønspænd, der er mellem Sundhedskartellets medlemmer og privatansatte med samme uddannelseslængde.

Baggrund

Ergoterapeutforeningen har sammen med de øvrige organisationer i Sundhedskartellet konstateret, at privatansatte med vores uddannelseslængde (3½ år) gennemsnitlig oppebærer en højere løn end offentligt ansatte ergoterapeuter.

Hvad har vi gjort

Ergoterapeutforeningen har sammen med Sundhedskartellet forladt forhandlingsfællesskabet KTO for komme i direkte forhandlinger med vores offentlige arbejdsgivere om hele lønudviklingen.

Ergoterapeutforeningen har sammen med Sundhedskartellet i 2005 indgået en aftale, der sikrer en gennemsnitlig bedre lønudvikling for offentligt ansatte ergoterapeuter end det forventede gennemsnit for det private område.

Ergoterapeutforeningen har indgået en aftale med de offentlige arbejdsgivere om en ny lønmodel, som giver mulighed for, at man lokalt kan aftale bedre aflønninger end de centralt fastlagte. Blandt andet til at varetage denne opgave har foreningen oprettet 3 regioner bemandet med professionelle lønforhandlere.

Hvad gør vi

Ergoterapeutforeningen forbereder sammen med Sundhedskartellet overenskomstforhandlingerne i 2008 med fokus på vores langsigtede



målsætning om at udligne lønspændet.

Ergoterapeutforeningens fællessekretariat, regioner og tillidsrepræsentanter arbejder dagligt på at sikre bedre lokale aflønninger end de centralt fastlagte.

Ergoterapeutforeningen har sammen med Sundhedskartellet, Det Kommunale Kartel og lægeorganisationerne oprettet sygehusansatte.dk og arbejder pt. på noget tilsvarende for det kommunale område. Begge sites giver mulighed for at følge lønudviklingen nøje for vores grupper.

Mål og Planer

I hver overenskomstperiode vil Ergoterapeutforeningen sammen med Sundhedskartellet arbejde for en indsnævring af lønspændet til det private område. Det betyder, at Sundhedskartellet vil have en offentlig lønudvikling, der er bedre end den på det private arbejdsmarked.

Ergoterapeutforeningen vil lokalt arbejde for at sikre, at en række stillinger indplaceres højere end den centralt aftalte indplacering. Den nye lønmodel – aftalt ved overenskomstforhandlingerne i 2005 – giver øgede muligheder herfor. Hovedbestyrelsen har fastlagt en strategi for dette arbejde.

Værd at vide

Ergoterapeutforeningens nye lønmodel er beskrevet på www.etf.dk

Lønudviklingen for offentlige ansatte ergoterapeuter kan følges på www.fldnet.dk og www.sygehusansatte.dk