



## Privatansatte ergoterapeuter

---

### Det mener Etf

Ergoterapeutforeningen arbejder for at sikre de bedst mulige løn- og ansættelsesvilkår for alle medlemmer ansat hos – såvel privat som offentligt arbejdsgivere.

Ergoterapeutforeningen vil fortsat medvirke til, at ergoterapeuter indgår i ansættelsesforhold indenfor det private arbejdsmarked.

Løn- og ansættelsesforhold for ergoterapeuter ansat hos en privat arbejdsgiver bør være reguleret mest muligt og præget af gennemsigtighed, således at forholdet mellem arbejdstager og arbejdsgiver er baseret på objektive og anerkendte vilkår.

\* Ergoterapeutforeningen har som mål, at de privatansatte medlemmer opnår løn- og ansættelsesvilkår, som afspejler de opgaver, ansvar og krav om kvalifikationer, som ligger på stillingerne. Ansættelsesforholdene, her i blandt lønnen, skal således stå mål med ergoterapeutens værdi for virksomheden og for samfundet.

\* Ergoterapeutforeningen kan derfor ikke anbefale, at ergoterapeuter tiltræder stillinger hos en privat arbejdsgiver, hvor de ikke er sikret nogle rimelige grundvilkår, herunder funktionærstatus.

\* Ergoterapeutforeningen er parat til at varsle konflikt overfor private arbejdsgivere, hvis det skønnes relevant, set i forhold til den kollektive interessevaretagelse af medlemmernes løn- og ansættelsesvilkår.

Ergoterapeutforeningen er ligeledes parat til at blokere stillinger, såfremt der ikke kan opnås acceptable løn- og ansættelsesvilkår hos en konkret privat arbejdsgiver eller fraråde medlemmer at søge stillinger hos denne arbejdsgiver.

---

### Baggrund

I dag er 2 procent af foreningens medlemmer ansat hos private arbejdsgivere. Det er foreningens forventning, at andelen af privatansatte ergoterapeuter vil stige i de kommende år – blandt andet som følge af stigende udlicitering og privat/offentligt samarbejde.

\* En del kommuner vil bl.a. på grund af frit-valgsordningen lægge opgaver, der vedrører genoptræning, forebyggelse o.lign. ud til private udbydere, da kommunerne som følge af Kommunalreformen får et større ansvar for at tilbyde borgerne forebyggelse, genoptræning og rehabilitering.

---



---

### Hvad har vi gjort

Ergoterapeutforeningen tilbyder individuel servicering af de privatan-satte medlemmer.

I forbindelse med ansættelse rådgiver foreningen på baggrund af en fremsendt kontrakt til medlemmet om løn- og ansættelsesvilkår, således at medlemmet efterfølgende er rustet til at aftale de endelige vilkår med arbejdsgiveren.

Ergoterapeutforeningen samarbejder med en række sundhedsorganisati-oner om indgåelse af rammeaftaler og overenskomster med private ar-bejdsgivere.

---

### Hvad gør vi

- Individuel servicering af medlemmerne, hvad angår råd og vejled-ning i forhold til af få aftalt løn- og ansættelsesforhold foretages af Fællessekretariatet.
  - Rådgiver medlemmet undervejs i ansættelsesforløbet.
  - Sagsbehandler afskedigelser i det omfang, vi orienteres herom.
  - Informerer på hjemmesiden.
  - Forhandler private overenskomster, hvor det er muligt.
  - Ergoterapeutforeningen har en vejledende mindsteløn for privatan-satte ergoterapeuter, som reguleres mindst en gang om året.
- 

### Mål og Planer

- Ergoterapeutforeningen indgår løbende private overenskomster og gerne i samarbejde med andre organisationer.
  - Ergoterapeutforeningen vil følge privatansattes lønudvikling tæt med henblik på serviceringen af denne medlemsgruppe.
- 

### Værd at vide

\*

Ergoterapeutforeningen har p.t. indgået private overenskomster med flg. Arbejdspladser med Vejlefjordcentret, Marselisborgcentret og Muskel-svindfonden samt forhandler primo 2006 med Gigtforeningen og Falck A/S

Find oplysninger om privat ansatte på [www.etf.dk](http://www.etf.dk)