



Ergoterapeutforeningens holdninger til ansættelser med løntilskud eller i virksomhedspraktik

Det er Ergoterapeutforeningens holdning, at der i videst muligt omfang skal bakkes op om, at ledige ergoterapeuter skal gives mulighed for at være i kontakt med professionens/fagets udøvelse på arbejdsmarkedet. Her under ikke mindst nyuddannede, der skal sikres adgang til at opnå praktisk erfaring med varetagelse af professionsfaglige opgaver.

Ansættelserne skal være karakteriseret ved at indeholde opgaver, der ikke indgår i den almindelige ergoterapeutiske driftsnormering på arbejdspladsen.

Anvendelse af løntilskudsansættelser eller personer i virksomhedspraktik må ikke være en betingelse for, at arbejdspladsens opgaver kan varetages indenfor de udmeldte driftsbudgetter, men jobfunktionerne kan godt være de samme som de, der sædvanligt udføres på området. Jobfunktionerne i sådanne stillinger er et supplement til den ordinære opgavevaretagelse defineret ud fra den aktuelle budgetramme. Det vil sige, at løntilskudsordningen og anvendelse af personer i virksomhedspraktik ikke må være et redskab til at fortrænge ordinært ansatte, men skal have karakter af merarbejde.

Det anbefales derfor, at ordningerne anvendes til at frigøre ordinært ansattes ressourcer til f.eks. faglig fordybelse, udviklingsopgaver, efter- og videreuddannelse.

Det skal overvejes, om man kan benytte ordningerne til at introducere ergoterapeutiske ydelser på nye beskæftigelsesområder.

Etf er opmærksom på, at der ikke må forekomme spekulativ anvendelse af sådanne ansættelser f.eks. i forbindelse med nedskæringer i de ordinære ergoterapeutstillinger eller ved f.eks. sygdom og barsel.

Etf vil på den baggrund rådgive tillidsrepræsentanter og arbejdspladser som følger i forbindelse med overvejelser om etablering af sådanne særlige stillinger:

- Deltag konstruktivt i drøftelserne om muligheder for anvendelse af ordningerne i MED og på den lokale arbejdsplads
- Drøft med leder og kolleger, om en af ordningerne er relevant på jeres arbejdsplads
- Før ansættelse finder sted, indgå aftale om stillingsindhold
- Hold øje med, at ordningerne anvendes i overensstemmelse med regler og indgåede aftaler om f.eks. stillingsindhold, betydning for arbejdspladsen, krav om merarbejde
- Kontakt Etf, hvis der opstår tvivl om etablering af sådanne stillinger eller om ordningerne bruges i overensstemmelse med regler og aftaler, eller der sker misbrug af ordningerne
- Sørg for, at der tages godt imod ledige, der kommer ud på arbejdspladsen med løntilskud eller i virksomhedspraktik

- Sørg for, at der er ressourcer til, at den ledige under ansættelsen kan modtage sidemandsoplæring, vejledning og personlig sparring samt rådgivning om fremtidige muligheder på arbejdsmarkedet, her under f.eks. om behov for kompetenceudvikling og uddannelse
- Sørg for, at personer, der ansættes med løntilskud eller i virksomhedspraktik, kan deltage i den interne kompetenceudvikling, der stilles til rådighed på arbejdspladsen
- Sikre den, der ansættes med løntilskud eller i virksomhedspraktik, gode muligheder for at søge og opnå ordinær beskæftigelse f.eks. ved at give mulighed for kortere opsigelsesvarsler