

### **Sygemelding via SMS**

Vestre Landsret har i marts 2005 afsagt dom i en sag, hvor en ansat, der var funktionær, var blevet bortvist for at have sygemeldt sig til en kollega via en SMS, hvilket var i strid med de gældende regler.

Vestre Landsret nåede frem til, at medarbejderen skulle have en godtgørelse for uberettiget bortvisning, men forinden var retten inde og foretaget en lang række konkrete vurderinger:

- Medarbejderen vidste, at sygemelding skulle ske til bestyrelsen eller den daglige leder og senest ved arbejdstids begyndelse.
- SMS'en blev afsendt 1½ time før den ansatte skulle møde på arbejde og indeholdt foruden selve sygemeldingen anmodning om, at kollegen, der modtog SMS'en skulle give besked videre til ledelsen.
- Den sygemeldte medarbejder sikrede sig ikke, at kollegaen havde modtaget sygemeldingen før næste dags morgen.
- Der var i to tidligere tilfælde sket sygemelding til en kollega og ikke til den daglige leder uden at det havde fået konsekvenser for de ansatte.
- Sygemelding via SMS var klart i strid med reglerne på stedet, men ikke så grov misligholdelse fra den ansattes side, at det kunne berettige til en bortvisning. Retten fandt, at en passende sanktion for ikke at have fulgt reglerne for sygemelding ville have været en advarsel.

På baggrund af ovenstående nåede Vestre Landsret frem til, at medarbejderen skulle have en godtgørelse efter Funktionærlovens §§ 2b og 3.

Afgørelsen viser, at en enkeltstående tilsidesættelse af en intern ordensforskrift, som ikke i øvrigt håndhæves strengt, ikke uden forudgående advarsel kan danne grundlag for en bortvisning endsize isoleret set en sagligt begrundet opsigelse.

### **Ergoterapeutforeningens råd er:**

Som ansat er man fortsat forpligtet til at følge de retningslinier for sygemelding, der gælder på den arbejdsplads, man er ansat på. Det er i de fleste tilfælde stadig mest brugt, at man skal sygemelde sig telefonisk – og ikke via en SMS eller E.mail – til sin nærmeste leder eller afd., indenfor en fastsat tidsfrist, inden man skulle være mødt på arbejde. Som sygemeldt har man selv ansvaret for, at sygemeldingen når frem i tide, hvilket er vigtigt at huske.

**Ergoterapeutforeningen råder dig derfor til**, at du er opmærksom på, hvilke retningslinier I har for sygemelding på din arbejdsplads og at det er den fremgangsmåde du anvender. Sker det ikke, kan en medarbejder, der overtræder disse regler, risikere at blive opsagt, f.eks i form af bortvisning som i tilfældet fra Vestre Landsret.