

Samarbejdet med arbejdsstedet under sygdom.

Hvad må og skal jeg under sygdom

Fordi man er syg er man ikke forpligtet til at ligge hjemme under dynen. Du er derimod forpligtet til at medvirke aktivt til at blive rask igen. Det betyder, at du skal indgå i /tage imod den behandling du bliver ordineret og i øvrigt opføre dig fornuftigt og ansvarligt.

Du må gerne tage ophold på andre adresser selv om du er sygemeldt, blot skal opholdet medvirke til at fremme din tilbagevenden til arbejdet.

Hvis du under dit sygefravær ikke opholder dig på din bopæl er du forpligtet til løbende at holde dig ajour med indkommen post, telefonbeskeder og e-mails fra arbejdsgiver og bopælskommune.

Møder med- og kontakt til arbejdsgiver

Ergoterapeutforeningen oplever ofte, at en sygemeldt medarbejder bliver kontaktet af sin leder/arbejdsgiver under sit sygefravær og i mange tilfælde er kontakten fra arbejdsgiveren en del af arbejdsstedet personalepolitik.

Som oftest er en sådan kontakt begrundet i et positivt ønske om at udvise omsorg og interesse for en sygemeldt kollega som vi som forening bifalder, netop fordi en gensidig åbenhed om sygefraværet medfører ofte en gensidig accept og rummelighed af fraværet.

I nogle tilfælde kan en sådan kontakt, afhængig af omstændighederne omkring sygdommens opståen, dog opleves som både omklamring og kontrol. Du er som sygemeldt at betragte som værende uarbejdsdygtig, hvorfor du ikke er forpligtet til at stå til rådighed for- og deltage i møder med din arbejdsgiver, hverken på arbejdsstedet eller hjemme hos dig selv.

Får du et tilbud om møde med din arbejdsgiver under et sygefravær, som du ikke ønsker at tage imod, er du i din gode ret til at afslå dette tilbud og henvise arbejdsgiveren til at henvende sig til dig skriftligt.

I disse tilfælde bør du tage kontakt til din tillidsrepræsentant, som kan støtte dig under forløbet og tage den generelle drøftelse med lederen om, i hvilke tilfælde man tager kontakt til sygemeldte medarbejdere.