

Erklæringer

Folketinget har den 1. juli 2005 vedtaget en ny lov om en styrket sygefraværsindsats gennem ændret opfølgingspraksis.

De væsentligste nye bestemmelser er:

- Den sygemeldte skal være mere aktiv og ansvarlig med henblik på at fastholde sit job og hurtig tilbagevenden til sit job. Opfylder man ikke kravet om aktiv medvirken kan dagpengene bortfalde.
- Opfølgingspraksis ændres, så de sygemeldte inddeles i 3 kategorier med henblik på at hjælpe dem, med mest behov
- Øget brug af delvis syge- og raskmeldinger
- Pligt til at afgive lægeerklæring med oplysning om konkrete funktionsbegrænsninger

Arbejdsgiveren kan således forlange en lægeerklæring, der efter en dialog mellem den syge og dennes læge redegør for, hvilke funktionsbegrænsninger den sygemeldte har i forhold til at udføre opgaver på arbejdspladsen. Det overordnede mål er at fastholde medarbejderen til arbejdet og fremme en hurtig tilbagevenden hertil

Ergoterapeutforeningen er bekymret for, at den nye lov, frem for at styrke arbejdsfastholdelsen af udsatte medarbejdere vil medføre at afskedigelse på grund af sygefravær vil ske langt tidligere end det er tilfældet i dag.

For at imødekomme dette vil Ergoterapeutforeningen meget gerne høre fra medlemmer, der fremover har problemer med at skulle leve op til kommunens nye opfølgingspraksis.

”Tro og Love” erklæring

Arbejdsgiver kan forlange at du udfylder en ”Tro og Love” erklæring, hvor du på tro og love erklærer at du rent faktisk er syg. Denne kan forlanges udfyldt fra 1 - 4 fraværdsdag.

Arbejdsgiver kan derefter forlange af få dokumentation for dit sygefravær i form af en lægeerklæring.

Lægeerklæring

Hvis din arbejdsgiver ønsker at få fraværet dokumenteret via en lægeerklæring skal arbejdsgiveren skriftligt bede dig fremskaffe en sådan fra din egen læge indenfor en rimelig frist (tidligst på 5. fraværdsdag) og udgiften hertil betales af arbejdsgiveren.

Ifølge de nye regler skal lægen gå mere detaljeret til værks, når der udstedes lægeerklæringer. Lægen skal blandt andet gå i dialog med den sygemeldte om, hvordan den sygemeldte kan komme tilbage på arbejde – eventuelt gradvist - og forholde sig til, hvad den sygemeldte kan og ikke kun til, hvad den sygemeldte ikke kan. Lægeerklæringer kan ikke længere udstedes på baggrund af en telefonisk konsultation.

Er du fortsat syg efter erklæringens udløb kan arbejdsgiver bede om en ny lægeerklæring.

Længerevarende sygdom

Din bopælskommune er forpligtet til at kontakte dig skriftligt efter 8 ugers sygdom med henblik på en omsorgssamtale. Dette primært for at kunne klarlægge dine muligheder for tilbagevenden til arbejdet, eventuelt delvis genoptagelse af arbejdet eller særlige skånehensyn i øvrigt.

§ 28-aftaler - kronisk lidelse

Har du en kronisk eller langvarig lidelse som ud fra en lægelig vurdering skønnes at medføre mindst 10 sygefraværdsdage pr. år kan du med din arbejdsgiver og din bopælskommune indgå en § 28 aftale, som medfører at arbejdsgiver kan få refusion for dit sygefravær allerede fra 1. fraværdsdag. Det er muligt at indgå en § 28 aftale i forbindelse med undersøgelse og behandling for barnløshed. Læs evt. mere herom i Lov om dagpenge.

Helbredsoplysninger

Når du bliver ansat er du forpligtet til at oplyse om kroniske lidelser, som vil kunne få betydning for din arbejdsindsats, læs evt. mere herom i lov om helbredsoplysninger og kontakt Ergoterapeutforeningen hvis du er i tvivl om, hvorvidt du har oplysningspligt overfor en kommende arbejdsgiver.