

Børn og nærtståendes sygdom

Barns 1. sygedag

Ansatte ergoterapeuter ved kommuner, amter og H:S har ifølge vores overenskomster ret til hel eller delvis tjenestefri med løn i forbindelse med barnets 1. sygedag ud fra følgende betingelser:

- barnet er under 18 år og har ophold hos den ansatte.
- fravær er nødvendigt af hensyn til barnet
- tjenestefrihed er foreneligt med forholdene på tjenestestedet

I vurderingen af, om anmodning om tjenestefrihed skal imødekommes, indgår en afvejning af barnets alder og sygdommens karakter.

Børns hospitalsindlæggelse

Fra den 1. oktober 2005 er det blevet indført, at ansatte ved kommuner, amter og H:S ved hospitalsindlæggelse af et barn under 14 år har ret til tjenestefrihed i op til 5 arbejdsdage med sædvanlig løn. Retten gælder inden for 12 løbende måneder og gælder også i de tilfælde, hvor barnet er indlagt på hospitalet men opholder sig i hjemmet

Alvorligt syge børn

Dagpengeloven giver forældre til alvorligt syge børn under 18 år ret til dagpenge, hvis de i forbindelse med barnets sygdom helt eller delvis må opgive lønarbejde. Som ansat i amt/kommune eller H:S har man efter "Aftale om fravær af familiemæssige årsager" ret til fuld løn, hvis man opfylder betingelser i dagpengeloven.

Pasning af nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem

Lov om social service § 104 giver mulighed for at man kan søge om plejevederlag, hvis man vil passe en nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem. Som ansat i amt/kommune eller H:S har du efter "Aftale om fravær af familiemæssige årsager" ret til fuld løn, hvis du opfylder betingelser i Lov om social service.

Hvis det bliver aktuelt, skal du først ansøge din hjemkommune om dagpenge eller plejevederlag. Hvis det bevilges skal du herefter kontakte din arbejdsgiver med henblik på at få fuld løn.