

## **Afskedigelse på grund af sygdom.**

### **120 dages regel.**

120-dages regelen fremgår af funktionærloven § 5 stk. 2 – og betyder, at man kan opsige en medarbejder med forkortet opsigelsesvarsel – 1 måneds varsel – når pågældende har været syg i 120 dag på et løbende år. Såfremt en arbejdsgiver ønsker at 120-dages reglen skal være gældende for ansættelsesforholdet skal dette fremgå af den enkeltes ansættelseskontrakt. 120-dages regelen gælder ikke for offentlige ansatte ergoterapeuter.

### **Kriterier der indgår i vurderingen af en saglig afskedigelse på grund af sygdom.**

I vurderingen af om en afskedigelse på grund af sygdom er saglig begrundet indgår blandt andet kriterier som den ansattes anciennitet, sygdomsperiodens længde, omstændighederne omkring sygdommens opståen (f.eks. arbejdsskade), arbejdsgiverens og medarbejderens bestræbelser på at begrænse ulemperne ved sygefraværet (f.eks. ansættelse af vikar – delvis genoptagelse af arbejdet).

Det er foreningens erfaring, at såfremt en medarbejder under sit sygdomsforløb har en løbende kontakt til arbejdspladsen, så er arbejdsgiveren som udgangspunkt villig til at acceptere et længere sygdomsforløb.

### **Kontakt Ergoterapeutforeningen**

Der vil altid være tale om en individuel vurdering af en opsigelses saglighed. Du opfordres derfor til at kontakte Ergoterapeutforeningen på tlf.: 3341 4700, såfremt du er inde i en længere fraværperiode eller har fornemmelse af, at man overvejer at opsige dig. Ergoterapeutforeningen kan sikre, at du bliver behandlet i overensstemmelse med gældende regler og overenskomster – og det kan også være mulighed for, at vi i samarbejde med din arbejdsgiver kan finde på andre løsninger end en afskedigelse.