

REGIONERNES LØNNINGS- OG  
TAKSTNÆVN

SUNDHEDSKARTELLET

AFTALE  
OM  
STATISTIKGRUNDLAG FOR DE  
LOKALE LØNFORHANDLINGER

INDHOLDSFORTEGNELSE

KAPITEL 1. AFTALENS OMRÅDE	3
§ 1. OMRÅDE	3
KAPITEL 2. LØNSTATISTIK	3
§ 2. FORHANDLERSTATISTIK	3
§ 3. LØNSTATISTIK PÅ LANDSNIVEAU	4
KAPITEL 3. TVISTER, IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE	5
§ 4. TVISTER	5
§ 5. IKRAFTRÆDEN OG OPSIGELSE	5

## KAPITEL 1. AFTALENS OMRÅDE

### § 1. OMRÅDE

**\*\*NYT\*\***

*Stk. 1.*

Aftalen gælder for regioner i Regionernes Lønnings- og Takstnævns forhandlingsområde.

**\*\*NYT\*\***

*Stk. 2*

Aftalen gælder endvidere for selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

Hvis der på institutionen er aftalt andet overenskomst/-aftalegrundlag fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og den forhandlingsberettigede organisation.

## KAPITEL 2. LØNSTATISTIK

### § 2. FORHANDLERSTATISTIK

**\*\*NYT\*\***

*Stk. 1.*

Til brug for de lokale forhandlinger foranlediger regionen, at der udarbejdes og udveksles forhandlerstatistik i god tid forud for den årlige lønforhandling på det forhandlingsniveau, hvor forhandlingen gennemføres (eksempelvis på afdelingsniveau). Statistikken leveres elektronisk, medmindre medarbejderrepræsentanten ikke kan modtage statistikken elektronisk.

#### **BEMÆRKNINGER:**

*Parterne er enige om, at §§ 2 og 3 i nærværende aftale har virkning fra det tidspunkt, hvor de lokale parter første gang forhandler om de nye midler afsat til lokal løndannelse i overenskomstperioden. I perioden frem til dette tidspunkt gælder §§ 2 og 3 i den hidtidige aftale fortsat.*

Forhandlerstatistikken udarbejdes for personale- og stillingskategorier på det relevante forhandlingsniveau suppleret med personale- og stillingskategorier på (evt. centerniveau), institutionsniveau, regionsniveau og landsniveau.

Statistikken på afdelingsniveau, (evt. centerniveau), institutionsniveau og regionsniveau udarbejdes af regionen. For så vidt angår landsniveau henvises der til § 3.

Statistikken på institutionsniveau og regionsniveau udarbejdes for alle personale- og stillingskategorier. Statistikken på (evt. centerniveau) / afdelingsniveau udarbejdes for den

enkelte personale-/stillingskategori.

Det forudsættes, at den enkelte kategori udgør mindst 5 fuldtidsstillinger i hver statistik, før løntallet offentliggøres.

Forhandlerstatistikken skal opdeles på:

- Alle ansatte
- Alle ansatte eksklusiv ekstraordinært ansatte
- Ansatte begge år i samme stilling

Forhandlerstatistikken skal indeholde oplysninger om gennemsnitsløn og lønudvikling fordelt på følgende løndelev:

- Grundløn
- Tillæg (fordelt på lokalt og centralt aftalte)
- Genetillæg
- Feriegodtgørelse
- Pension

Forhandlerstatistikken skal endvidere være opdelt på køn.

**BEMÆRKNINGER:**

*Tillæg omfatter: Funktionsløn, kvalifikationsløn, resultatløn, udligningstillæg, løn ej færdigforhandlet, andre tillæg og overgangstillæg. Tillæg omfatter såvel trin som tillæg.*

*Pension omfatter: Betalte pensionsbidrag, ATP og supplerende pension og beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd.*

*Stk. 2.*

Hvis en part ønsker at lade anden statistik indgå i de lokale forhandlinger, skal en kopi af denne i god tid udleveres til forhandlingsmodparten.

**\*\*NYT\*\***

*Stk.3.*

Via lønsystemet tilvejebringes tillige oplysninger om den enkeltes aktuelle lønsammensætning for ansatte omfattet af den lokale forhandling.

### § 3. LØNSTATISTIK PÅ LANDSNIVEAU

**\*\*NYT\*\***

*Stk. 1.*

Der udarbejdes af Det Fælleskommunale Løndatakontor (FLD) mindst én gang om året en opgørelse over de enkelte personale-/stillingskategoriers lønudvikling på landsniveau og **regionalt**

niveau.

*Stk. 2.*

Der udarbejdes af Det Fælleskommunale Løndatakontor (FLD) mindst én gang om året landsdækkende regionsorienterede lønstatistikker.

**\*\*NYT\*\***

*Stk. 3.*

Den samlede lønudvikling gøres op på landsplan for arbejdsgiverområder og hovedorganisationer en gang om året.

***BEMÆRKNINGER:***

*De i stk. 1-3 omhandlede statistikker har samme specifikationer som i § 2, stk. 1 dog opgøres de i stk. 1-3 omhandlede statistikker ikke på afdelingsniveau, evt. centerniveau eller institutionsniveau..*

*Endvidere henvises til FLD's hjemmeside, hvor der løbende offentliggøres lønstatistikker på regionalt niveau (LOPAKS).*

### KAPITEL 3. TVISTER, IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

#### § 4. TVISTER

Såfremt der opstår en tvist, der drejer sig om brud på eller forståelse af denne aftale, retter den forhandlingsberettigede organisation/regionen henvendelse til Sundhedskartellet/Regionernes Lønnings- og Takstnævn med henblik på afholdelse af mæglingsmøde/forhandling mellem Regionernes Lønnings og Takstnævn og Sundhedskartellet og følger i øvrigt Retstvistaftalens bestemmelser.

**\*\*NYT\*\***

#### § 5. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

*Stk. 1.*

Aftalen har virkning fra den **1. april 2008** jf. dog bemærkningen til § 2, stk. 1 for så vidt angår §§ 2 og 3.

*Stk. 2.*

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel, dog tidligst til den **31. marts 2011**.

København, den

**16 JAN. 2009**

OK-08

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For SUNDHEDSKARTELLET:

